

令和3年6月1日

一般社団法人 埼玉県経営者協会会長 殿

埼玉労働局長



厚生労働省が新たに作成した履歴書様式例(厚生労働省履歴書様式例)の  
傘下・会員企業への周知のご協力について(ご依頼)

公正な採用選考の推進に向けた取組につきましては、日頃よりご理解・ご協力を賜り御礼申し上げます。

厚生労働省では、これまで公正な採用選考を確保する観点から、一般財団法人日本規格協会(以下「日本規格協会」という。)が、JIS規格の様式例で示していた履歴書様式例の使用を推奨してきました。

令和2年7月に日本規格協会が、JIS規格の様式例から履歴書様式例を削除したため、厚生労働省において公正な採用選考を確保する観点から新たな履歴書様式例の検討を行い、事業主の皆様幅広く参考にしていただくための様式例(厚生労働省履歴書様式例)を別添1のとおり作成いたしました。

厚生労働省においては、今後、公正な採用選考への理解を深めるさまざまな取組を実施するにあたり、厚生労働省履歴書様式例を活用していくこととしております。

貴団体におかれましても、公正な採用選考の実施に向け、厚生労働省履歴書様式例を参考にした履歴書の活用について、傘下・会員企業に対する周知のご協力をお願いいたします。

なお、周知にあたりましては、厚生労働省履歴書様式例とJIS規格の様式例との異なる点や、厚生労働省履歴書様式例を活用する際の留意点などを各事業主の皆様にご理解いただくための周知用リーフレットを別添2のとおり作成いたしましたので、当該周知用リーフレットをご活用いただきますようお願い申し上げます。