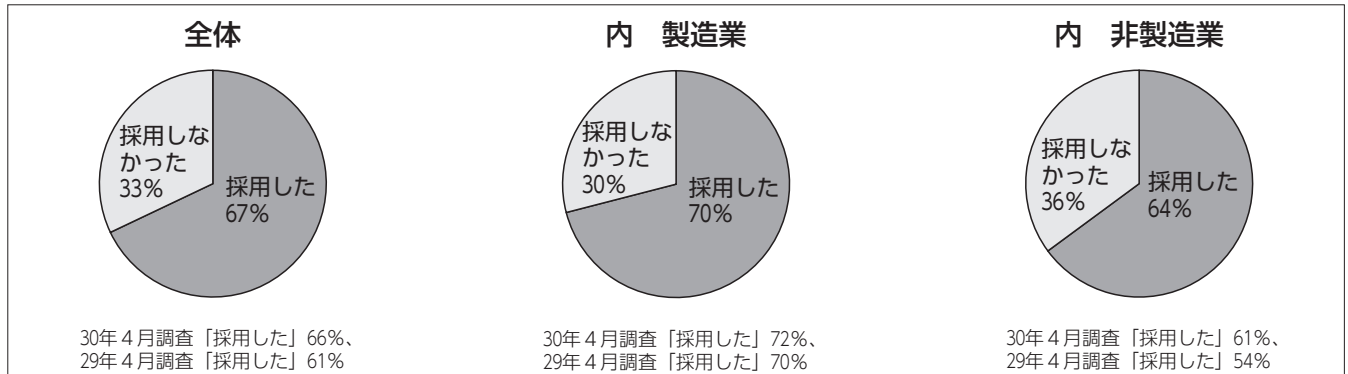


特別調査「新卒採用動向、外国人留学生採用状況及び賃金改定に関する調査」

1. 令和元年度(平成31年4月採用)の新卒者採用の有無及び令和2年度(令和2年度4月採用)計画について

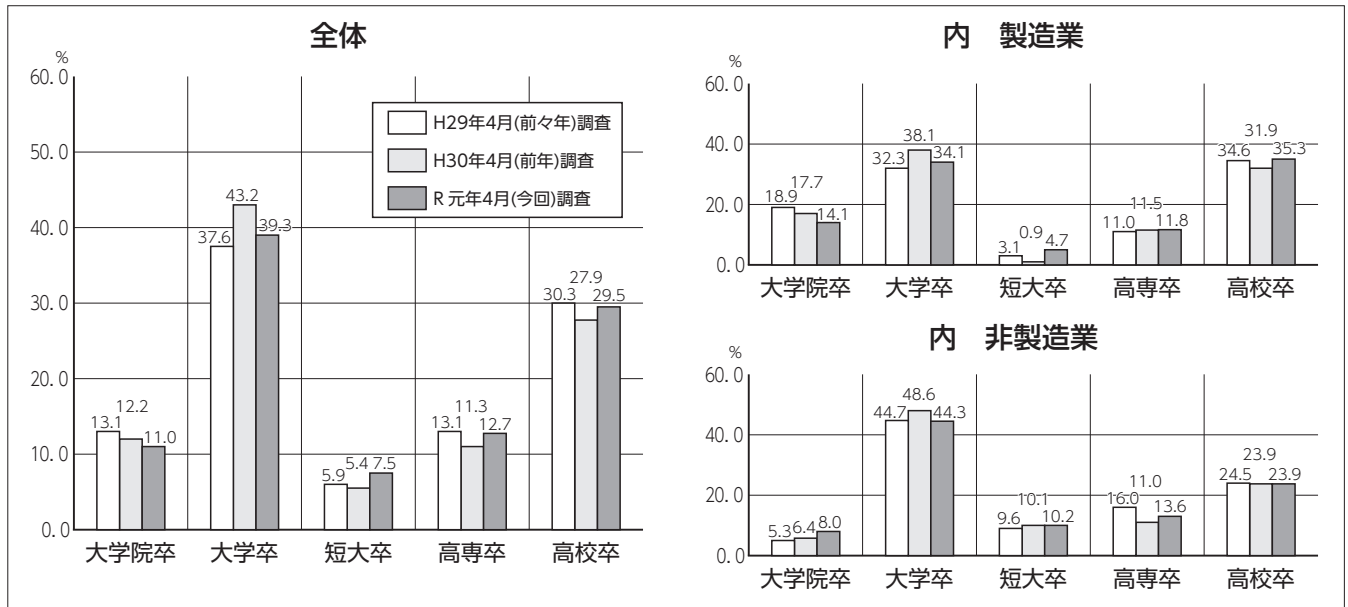
(1) 2019年4月新卒採用を行いましたか。

回答数：全体135（内製造業54、内非製造業81）



◇製造業の新卒採用比率が前年度比2%低下したものの、非製造業が前年度比3%増となり、全体は前年度比1%増となった。

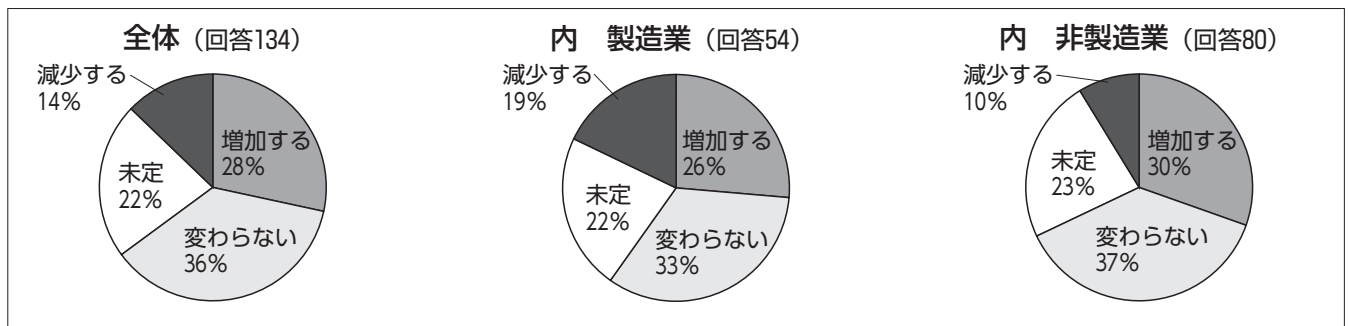
(2) (1)で採用したと回答した先に…採用した新卒の学歴は（複数回答可）。



◇学歴別では大学卒の採用比率が最も多く、次いで高校卒、高専卒、大学院卒、短大卒となっている。

◇前年度の採用比率との比較では大学院卒、大学卒が減少し、短大卒、高専卒、高校卒が増加している。

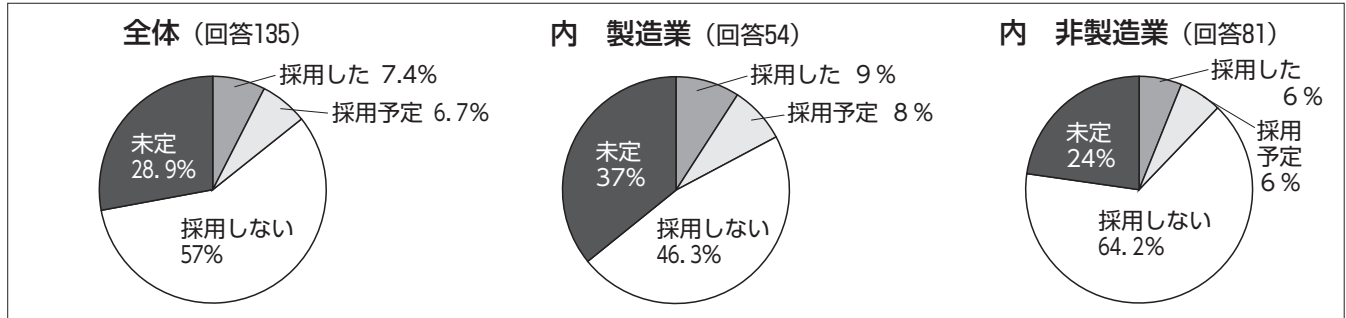
(3) すべての回答先に…令和2年4月の採用予定は令和元年度採用実績に比どのようになりますか。



◇令和2年4月の採用予定が「未定」とする比率を前年度と比較すると、全体は22.4%と前年度比+5.6%、製造業は22.2%と前年度比+0.4%、非製造業は22.5%と前年度比+10.0%となっており、非製造業の増加幅が前年度大きくなっている。

2. 外国人留学生の採用について

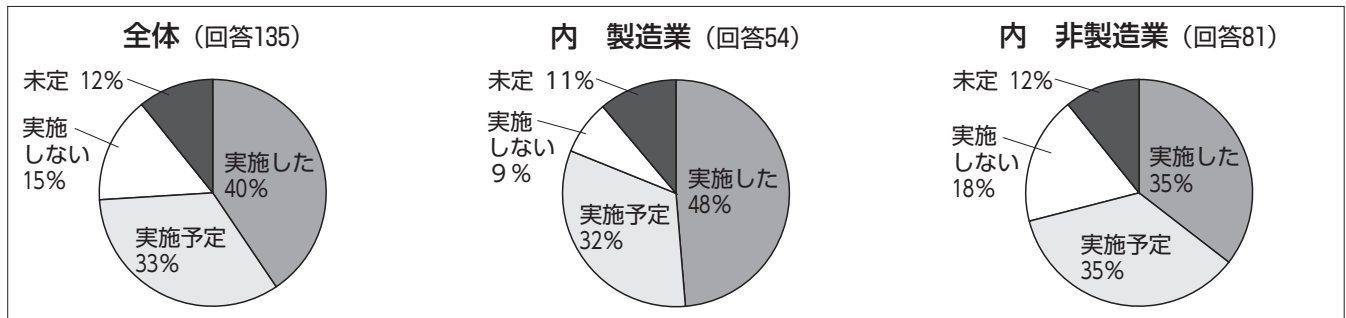
(1) 令和元年度中(H31年4月～令和2年3月)に外国人留学生を採用した、または採用する予定がありますか？



◇外国人留学生を「採用した」・「採用予定」の比率合計値を前年度と比較すると、全体は14.1%と前年度比+4.3%、製造業は16.7%と前年度比+4.1%、非製造業は12.4%と前年度比+4.8%となっており、いずれも前年度を上回っている。

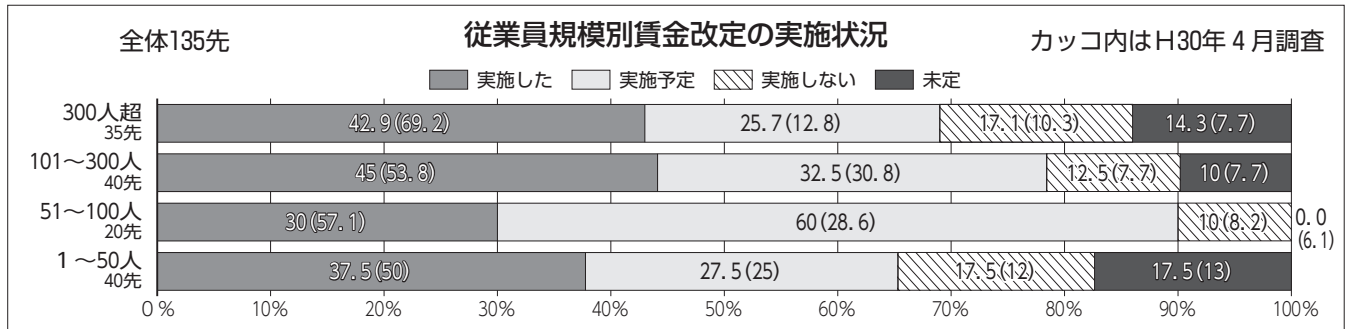
3. 令和元年度の賃金改定結果（見込み）について

(1) 平成30年度は賃金改定を実施しましたか？



◇賃金改定を「実施した」・「実施予定」の比率合計値を前年度と比較すると、全体は73.3%と前年度比-6.5%、製造業は79.6%と前年度比-5.4%、非製造業は69.2%と前年度比-6.3%となっており、いずれも前年度を下回っている。

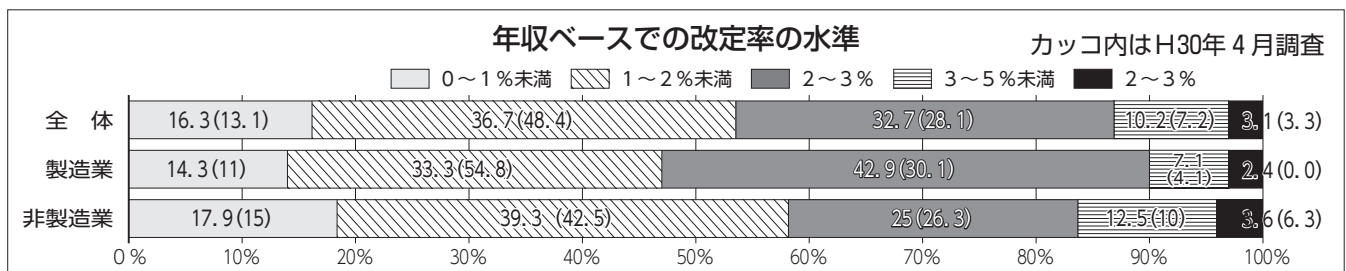
* 従業員数別賃金改定の実施状況



◇「実施した」・「実施予定」の比率合計値を前年度と比較すると、従業員300人超は68.6%と前年度比-13.4%、従業員101～300人は77.5%と前年度比-7.1%、従業員51～100人は90%と前年度比+4.3%、従業員1～50人は65%と前年度比-10%となっており、従業員51～100人のみ前年度を上回っている。

(2) 年収ベースでの改定率の水準は？

(1)の質問で、「実施した」及び「実施する予定」と回答した先に質問



◇年収ベースの改定率水準は、全体では「1～2%未満」が36.7%と最も多く、次いで「2～3%未満」32.7%、「0～1%未満」16.3%となっている。前年度の水準と比較すると、製造業は「1～2%未満」が減って「2～3%未満」が増えているが、非製造業は「1～2%未満」が減って「2～3%未満」も微減となっている。