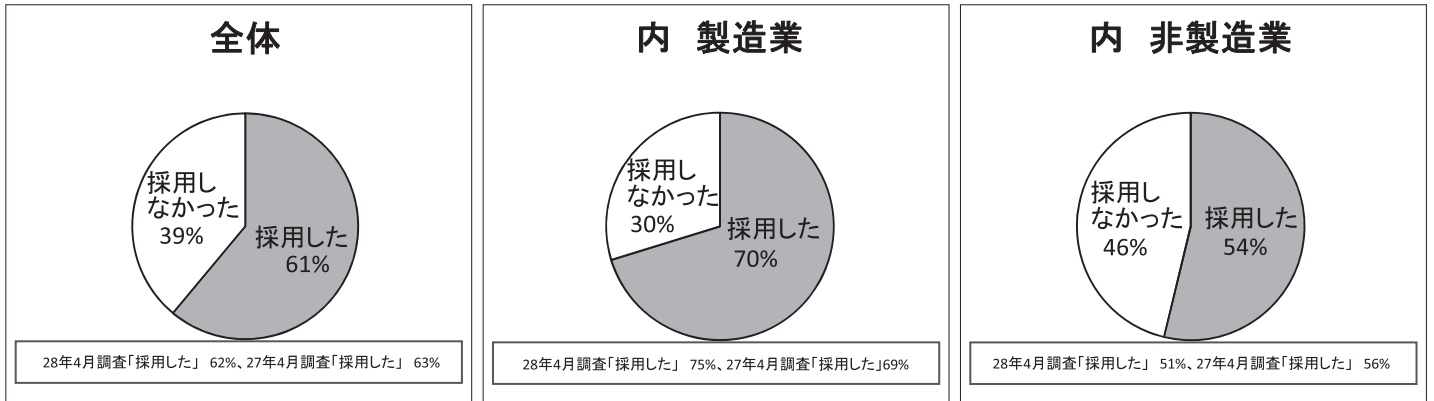


# 特別調査「新卒採用動向、外国人留学生採用状況及び賃金改定に関する調査」

## 1. 平成29年度（平成29年4月採用）の新卒者採用の有無及び平成30年度（平成30年度4月採用）計画について

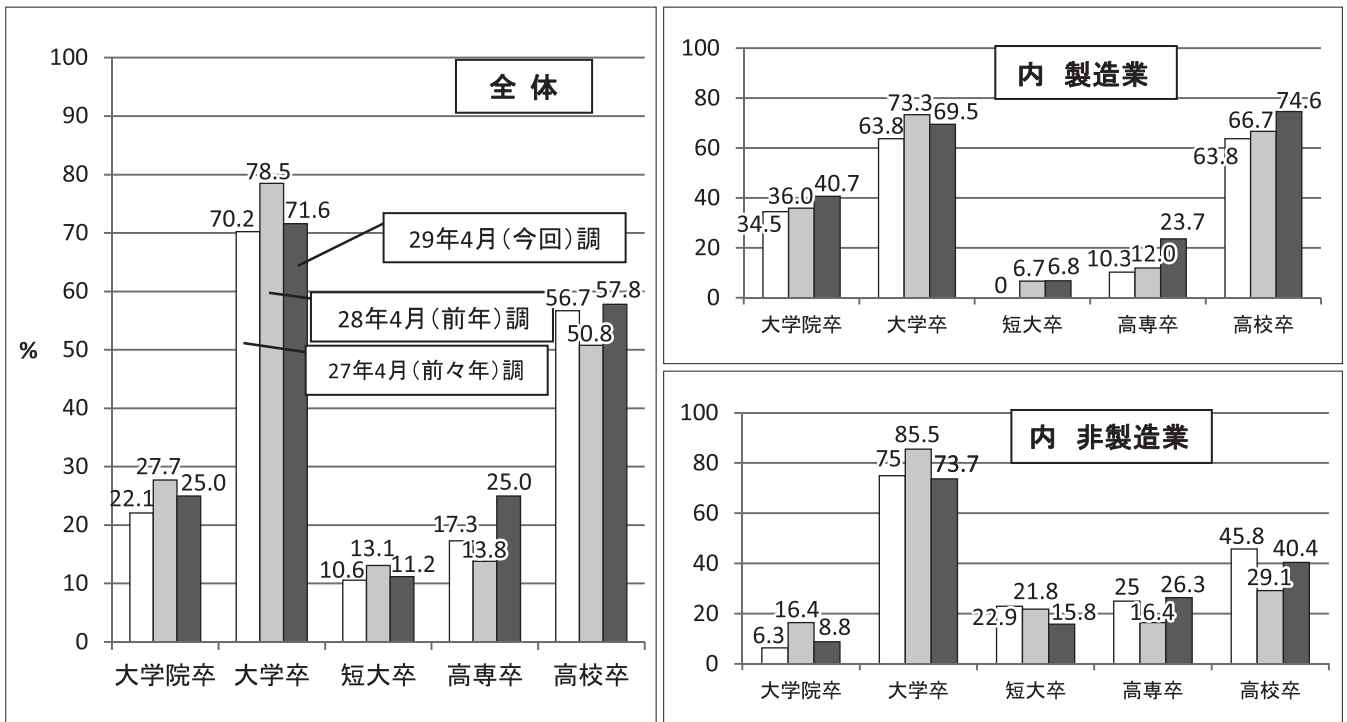
(1) 平成29年4月新卒採用を行いましたか。

回答数：全体190（内製造業84、内非製造業106）



◇全体の新卒採用比率は前年度並みであり、製造業は前年度比5%減、非製造業は3%増となっている。

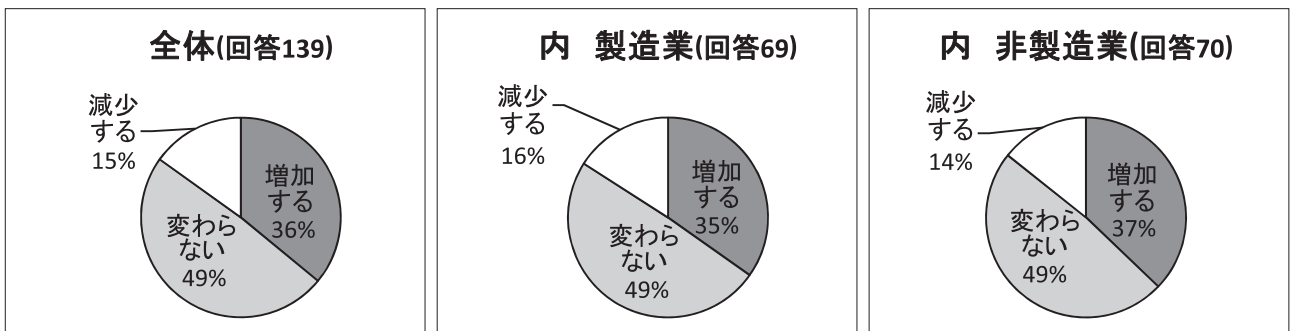
(2) (1)で採用したと回答した先に…採用した新卒の学歴は（複数回答可）。



◇学歴別では大学卒を採用する企業が最も多く、次が高校卒となっている。

◇前年度との比較では、大学院卒・大学卒・短大卒を採用する企業が減り、高専卒・高校卒を採用する企業が増えている。

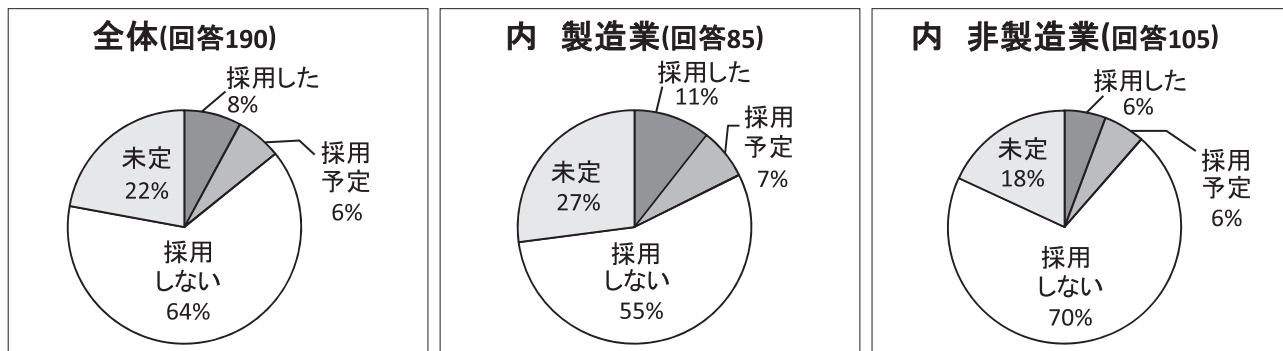
(3) すべての回答先に…平成30年4月の採用予定は平成29年度採用実績に比べどのようになりますか。



◇平成30年度の採用予定については、「増加する」と回答した企業が全体で前年度比7%増加しており、企業の新卒採用意欲は引き続き高い。

## 2. 外国人留学生の採用について

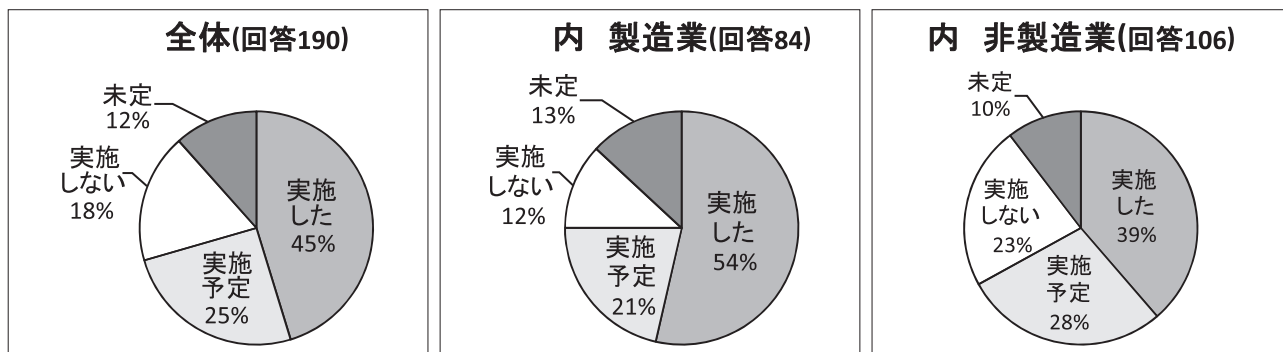
(1) 平成29年度中（29年4月～30年3月）に外国人留学生を採用した、または採用する予定がありますか？



◇外国人留学生を「採用した」または「採用予定」と回答した企業が前年度比で4%増加し14%となっている。  
業種別では、製造業が前年度比「+2%」、非製造業が「+6%」となっており、いずれも外国人留学生の採用意欲が高まっている。

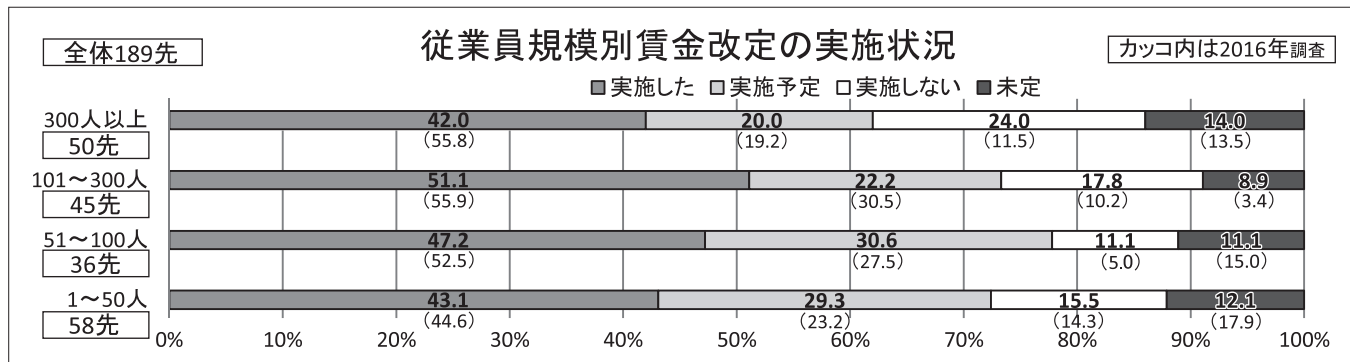
## 3. 平成29年度の賃金改定結果（見込み）について

(1) 平成29年度は賃金改定を実施しましたか？



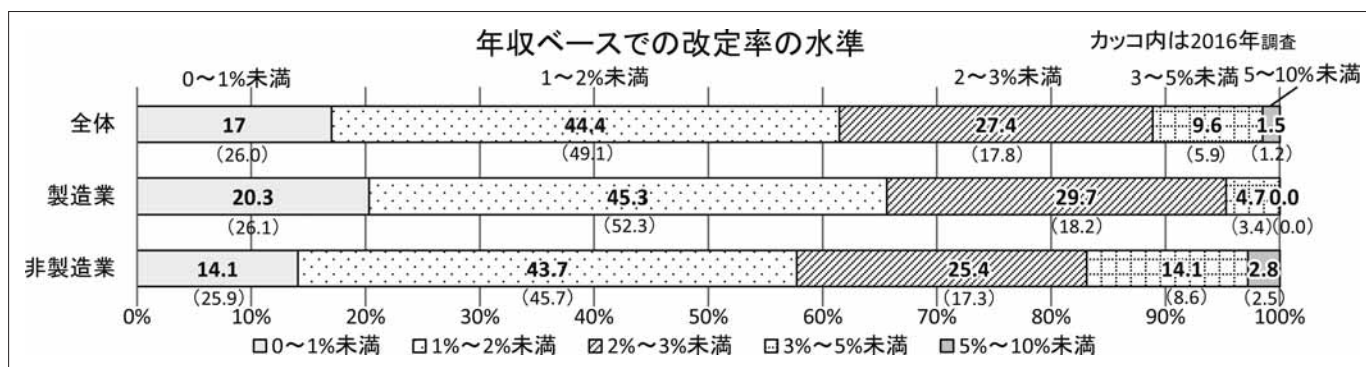
◇賃金改定を「実施した」と「実施予定」の合計値を前年度と比較すると、全体では7%減少し70%となっており、業種別では製造業は8%減の75%、非製造業は5%減の67%となっている。

### \* 従業員数別賃金改定の実施状況



◇従業員規模別の賃金改定の実施状況（実施済・実施予定）については、従業員1～50人の規模の企業のみが前年度比+4.6%と増加している。従業員101人以上の規模の企業では前年度比-13.1%と大きく減少している。

(2) 年収ベースでの改定率の水準は？ (1)の質問で、「実施した」及び「実施する予定」と回答した先に質問



◇年収ベースの改定率水準は、全体では「1～2%未満」の改定が44.4%と最も多く、次いで「2～3%未満」の27.4%となっている。増減幅については、「2～3%未満」の+9.6ポイントが最高、「0～1%未満」の-9%が最低となっている。

# 特別調査「プレミアムフライデー、非正規雇用者の正社員化等、無期転換ルール、ゆう活に関する調査」

## 1. プレミアムフライデーに関する調査

- (1) 月末金曜日の早帰りを促す「プレミアムフライデー（プレ金）」について、該当する項目番号でお答えください。

選 択 項 目	回答比率 (%)
プレ金を実施した	1.6
プレ金を奨励した	4.7
何もしなかった	93.8

- (2) (1)で「プレ金を実施した」「プレ金を奨励した」とご回答された先にお聞きます。実施された内容をご回答ください。

選 択 項 目	回答比率 (%)
午後3時を目途に退社	27.3
終業時刻より早く退社	27.3
残業なし	36.4
特に対応しなかった	9.1
その他	0

- (3) 4月以降のプレミアムフライデーについてご回答ください。

選 択 項 目	回答比率 (%)
今後も継続実施	3.1
5月より実施予定	0.5
今後実施を検討していく	6.8
当面は実施予定なし	85.4
その他	4.2

- (4) プレミアムフライデーは定着すると思いますか？

選 択 項 目	回答比率 (%)
定着する	0
多少定着する	12.6
あまり定着しない	53.2
定着しない	34.2

## 2. 非正規雇用者の正社員化等に関する調査

- (1) 非正規雇用者を正社員に登用（転換）する制度・慣行がありますか。

回答比率 (%)	フルタイムパート	パート	契約・嘱託社員	派遣	請負社員※	その他
制度がある	30.4	22.5	30.2	13.5	4.7	3.4
制度はないが慣行がある	25.4	21.9	25.9	38.3	16.0	14.9
今後、制度を設けたいと思っている	5.1	5.3	6.5	3.8	2.8	3.4
今のところ制度を設ける予定はない	39.1	50.3	37.4	44.4	76.4	78.2

- (1)ー2 非正規雇用者を正社員に登用（転換）する際、どの点を最も重視しますか。

回答比率 (%)	フルタイムパート	パート	契約・嘱託社員	派遣	請負社員※	その他
一定期間以上の勤続年数	10.6	11.4	10.8	15.4	8.1	10.7
特定の資格の保有	3.5	1.3	6.0	3.8	10.8	10.7
一定以上の業績	29.4	27.8	30.1	24.4	24.3	28.6
勤務に対する意欲	43.5	48.1	38.6	47.4	40.5	32.1
試験や面接での一定の成績	4.7	3.8	7.2	3.8	5.4	0.0
その他 ( )	8.2	7.6	7.2	5.1	10.8	17.9

(1)ー3 非正規雇用者を正社員に登用（転換）することで得られる最も大きなメリットは何とお考えですか。

回答比率 (%)	フルタイムパート	パート	契約・嘱託社員	派遣	請負社員※	その他
優秀な人材を社内で確保できる	62.9	61.2	58.9	75.3	50.0	40.6
仕事に対する意欲が増す	18.0	21.2	22.2	13.6	19.0	12.5
職場全体が活性化する	11.2	8.2	7.8	4.9	7.1	12.5
企業の業績が向上する	1.1	1.2	3.3	1.2	2.4	3.1
正規・非正規の人数のバランスが適正になる	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	0.0
雇用を通じて社会的貢献を果たせる	2.2	3.5	4.4	3.7	9.5	15.6
その他 ( )	4.5	4.7	3.3	0.0	11.9	15.6

(2) 平成28年4月～平成29年3月までの1年間で、実際に非正規雇用者を正社員に何人登用（転換）しましたか。

総回答数171社の内、84社から登用（転換）人数1人以上との回答を得ました。84社の登用（転換）人数の合計数は365人であり、登用（転換）人数の平均値は4.35人、同中央値は2人、企業別の最多登用（転換）人数は46人でした。

(3) 今後の雇用形態別の雇用見通しはいかがですか。

回答比率 (%)	正社員	フルタイムパート	パート	契約・嘱託社員	派遣	請負社員※	その他
増加する	48.2	23.0	25.5	22.0	16.3	6.2	5.2
変わらない	45.9	68.1	63.4	66.7	63.6	82.5	81.8
減少する	5.9	8.9	11.0	11.3	20.2	11.3	13.0

3. 無期転換ルール（有期労働契約が反復更新されて通算5年を超えたときは、労働者の申し込みにより、期間の定めのない労働契約に転換できるルール）について、平成30年4月から無期労働契約への転換申込が本格化しますが、準備はお済みですか。

選 択 項 目	回答比率 (%)
既に対応準備を進めている	31.9
まだ、準備を進めていない	35.7
対象者がいない	32.4

4. ゆう活(日照時間の長い夏に、朝早い時間に仕事を始め、早めに仕事を終えることで、まだ明るいつ方の時間を有効に活用し、生活を豊かにしようという取組)を実施していますか。

選 択 項 目	回答比率 (%)
実施している	2.7
実施していない	95.2
実施予定である	2.2

*More For You*

もっと、街・暮らし・笑顔のために

 **武蔵野銀行**



**埼玉りそな銀行**

RESONA

りそなソーシャルメディアネットワーク

りそなグループのソーシャルメディア公式アカウントをご紹介します。

りそなグループでは、Facebook、Twitter、YouTube、LINEのソーシャルメディアを通じて、情報発信を行っています。

