

## 令和3年度事業報告

# 目 次

|                    |            |      |
|--------------------|------------|------|
| 令和3年度事業計画          |            |      |
| 事業環境と基本方針          | ・・・・・・・・・・ | P 1  |
| 事業活動の骨子            | ・・・・・・・・・・ | P 2  |
| 1 総 会              | ・・・・・・・・・・ | P 3  |
| 2 理事会              | ・・・・・・・・・・ | P 3  |
| 3 新年会員懇談会          | ・・・・・・・・・・ | P 5  |
| 4 地区協議会            | ・・・・・・・・・・ | P 5  |
| 5 トップセミナー・特別セミナー   | ・・・・・・・・・・ | P 5  |
| トップセミナー            |            |      |
| 特別セミナー             |            |      |
| 6 委員会・研究会          | ・・・・・・・・・・ | P 10 |
| 働き方改革・働きがい向上委員会    |            |      |
| 地域活性化フォーラム         |            |      |
| 若者対象就職面接会          |            |      |
| 働く女性応援講座           |            |      |
| SDGs委員会            |            |      |
| 産業教育委員会            |            |      |
| 7 講演会・講習会          | ・・・・・・・・・・ | P 16 |
| 新入社員研修             |            |      |
| 一から始める「日本型インボイス制度」 |            |      |
| 労働法実務講座            |            |      |
| 労働法実務対応講座          |            |      |
| 衛生管理者受験対策講座        |            |      |
| 人事・賃金講座            |            |      |
| オーナーシップ研修          |            |      |
| 新入社員フォローアップ研修      |            |      |
| 年末調整実務セミナー         |            |      |
| 女性チャレンジフォーラム       |            |      |
| 8 産学連携事業           | ・・・・・・・・・・ | P 19 |
| 9 日本経団連関係          | ・・・・・・・・・・ | P 20 |
| 10 国・県関連事業等        | ・・・・・・・・・・ | P 20 |
| 11 海外視察            | ・・・・・・・・・・ | P 22 |
| 12 その他の事業          | ・・・・・・・・・・ | P 22 |
| (ご参考)青年経営者部会       | ・・・・・・・・・・ | P 23 |

# 令和3年度事業計画

## 事業環境と基本方針

新型コロナウイルス感染症の拡大により、企業を取り巻く経営環境は激変している。2度の緊急事態宣言の発出により、飲食・観光業をはじめ幅広い業種において需要が大きく減少するなど、新型コロナウイルス感染症は、わが国経済にリーマンショック時をはるかに上回る規模で深刻な影響を及ぼしており、感染症収束の見通しが立たない中、依然として、先行きの不透明感は極めて高い状況にある。

このような中、企業はポストコロナを見据えて、社会や顧客のニーズを的確に捉え、付加価値の高い製品やサービスを創出していく必要があり、デジタルトランスフォーメーション(DX)の重要性が従来以上に高まっている。他方、DXを推進し「Society5.0」の実現を目指す中、企業の積極投資により新たな成長分野が生まれ、日本の産業や経済の構造は、より強靱で競争力の高いものへ転換していくことになる。

また、企業はコロナ禍においても、働き手のエンゲージメントを高める働き方改革に取り組んでいるが、対面を基本とする働き方の見直しなどに伴い、労働時間管理などの新たな課題が浮上しており、ポストコロナを見据えて、“働きがい・働きやすさ”の双方を実感できる職場づくりを目指した人事労務施策と、これを支える健康経営の推進により、働き手の自律性を重視した多様で柔軟な働き方を実現していくことが求められている。

加えて、コロナ禍の下での急速なテレワークの普及に伴い、上司・部下、従業員同士のコミュニケーションをどのように図るかなどの課題も生じており、出社とテレワークのベストミックスのあり方の検討に際しては、自社の業務の特性や、社員の状況等を総合的に勘案しつつ、生産性の維持・向上を図る観点から、各職場において最適なルールを策定していくことが重要である。

その一方、本会の財務状況に目を転じれば、受託事業収入の減少等を踏まえ、会員の増強を通じた安定した財務基盤構築が喫緊の課題となっている。

以上の視点を踏まえ、令和3年度事業については、持続可能な経営基盤構築の観点から会員増強を最重点課題として取り組むとともに、講演会・講習会等については、会員企業の様々な経営課題解決の一助となることを目指し、リアルとオンラインを適切に組み合わせて開催して参りたい。また、昨年度から取り組んでいる東京2020パラリンピックへの支援についても継続して参りたい。

## 事業活動の骨子

1. 持続可能な経営基盤の構築と効果的・効率的な業務運営の推進  
会員増強や経費削減等を通じて、持続可能な経営基盤を構築していくとともに、より効果的・効率的な事業活動を推進する。
2. 雇用・労働分野に関する法改正関連情報の周知と働き方改革・働きがい向上委員会の活性化  
企業が対応すべき改正項目の周知徹底に引続き取り組むとともに、多様な人材が生き生きと働ける職場づくりに有益な情報の提供に努める。
3. 東京2020パラリンピックへの支援継続  
東京2020パラリンピックに対する支援活動を継続する。
4. 産学官連携の強化  
県経済の持続的発展には、企業のグローバル化への対応強化とイノベーション実現に向けた不断の取り組みが不可欠であり、これらをサポートすべく、会員企業同士の情報交換機会の充実と産業界と県・国の機関や埼玉大学・ものづくり大学など教育界との連携強化に取り組む。
5. コーディネーター機能・情報提供機能の強化・拡充  
企業の取り組むべき課題がますます高度化しつつあることを踏まえ、これらの課題解決に資するために、埼玉県、国、各種研究機関等との連携を強化し、コーディネーター機能・各種情報提供機能を発揮していく。
6. 会員・経済界のニーズの集約とその実現  
会員そして県内経済界が直面する諸課題についての意見・ニーズについては、メールによるアンケート機能の活用や、地区協議会等を通じて収集・集約し、その解決に努める。
7. 産業教育への支援強化  
埼玉県地方産業教育審議会等、各種審議会・委員会への積極的な参画、教職員・高校生向けの研修への講師派遣、さらには科学の甲子園やキャリア教育実践アワードなど、埼玉県教育委員会の産業教育への支援強化を図る。また、さいたま市教育委員会との連携強化を推進する。
8. 障害者雇用の推進  
発達障害者雇用促進セミナー、障害者雇用促進セミナー、特別支援学校、障害者雇用施設の視察等を通じて、引き続き障害者雇いを推進する。
9. 提言活動の展開  
知事と経済人との懇談会などを始め、多種多様な県・国の機関等の公設委員会議などを通じ、提言や意見陳述に努めていく。

令和3年度主要事業の実施状況を以下のとおりご報告します。  
 (講師等の所属先・役職名は開催当時のものを掲載しています)

## 1 総会

令和3年度 定時総会 5月11日(火) 出席者：会場 65名、Web54名 パレスホテル大宮



### 【議案】

- 1 令和2年度事業報告
- 2 令和2年度決算報告
- 3 令和3年度事業計画
- 4 令和3年度収支予算
- 5 理事・監事の選任
- 6 会長・副会長・専務理事の選任

### 報告事項

- ①名誉会長の委嘱
- ②顧問の委嘱
- ③常任幹事・幹事の委嘱

### その他

新規会員ご紹介者への感謝状贈呈の件



特別講演  
『リーダーシップの誤解』

岸見 一郎 氏  
哲学者



## 新規会員ご紹介者への感謝状贈呈



|             |         |
|-------------|---------|
| 株式会社埼玉りそな銀行 | 福岡 聡 様  |
| (代理受取)      | 中野 真治 様 |
| 株式会社武蔵野銀行   | 長堀 和正 様 |
| 埼玉県芸術文化振興財団 | 加藤 容一 様 |
| ビジネスコーチ株式会社 | 加地 照子 様 |

## 2 理事会

第1回 理事会・幹事会・講演会 4月12日(月) 出席者：会場 34名、Web15名 パレスホテル大宮



斉之平 伸一 氏  
本会副会長  
(議長)



講演『コロナうつの防ぎ方』



西多 昌規 氏  
早稲田大学  
スポーツ科学学術院  
准教授



第2回 理事会・幹事会・講演会 11月10日(水) 出席者：会場21名、Web15名

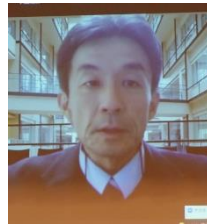
TKPガーデンシティ



原 敏成 氏  
本会会長  
(議長)



講演『憲法学の病～問題は憲法じゃない、憲法学者だ！』



篠田 英朗 氏  
東京外国語大学大学院  
総合国際学研究院  
教授



第3回 理事会・幹事会・講演会 3月24日(木) 出席者：会場27名、Web8名

パレスホテル大宮  
講演会 理事・幹事以外の会員：42名



原 敏成 氏  
本会会長  
(議長)



講演『ハイブリッド戦争 ロシアの新しい国家戦略』



廣瀬 陽子 氏  
慶應義塾大学総合政策学部  
教授



### 3 新年会員懇談会

★新型コロナウイルス感染拡大のため開催中止

### 4 地区協議会

#### 4 地区共催 地区協議会

11月17日(水) 参加者：会場12名、Web8名

TKPガーデンシティ

講演1 『地域における多様性～これからの地域活動  
・地域活性化の在り方を考える～』

講演2 『埼玉版スーパー・シティプロジェクトの基本的  
な考え方～”日本一暮らしやすい埼玉県”の実現へ～』



石坂 督規 氏

埼玉大学  
基盤教育研究センター教授



小宮 裕二 氏

埼玉県環境部  
エネルギー環境課副課長

### 5 トップセミナー・特別セミナー

#### トップセミナー

第1回 5月19日(水)

参加者17名 大宮ソニックシティ

歴史のIF

講演『歴史のIF (もしも)』



本郷 和人 氏

東京大学史料編纂所  
教授



第2回 10月5日(火)

参加者34名 オンライン開催

パーパス・ブランディング

講演『～Amazon で実践した～

「予測が難しいVUCAの時代に、企業価値向上につなげる”パーパス・ブランディング”」』



小西 みさを 氏

A Story 合同会社代表  
(元アマゾンジャパン広報本部長)



|   |   |
|---|---|
| <p>第3回 10月28日(木)<br/>SDGsの本質を体験的に理解する</p>   | <p>参加者24名 大宮ソニックシティ</p>   |
| <p>『SDGsの本質』を体験的に理解するワークショップ<br/>～カードゲーム「2030SDGs」を体験し、自社の取組みに活かす～</p>              |   |
|    | <p>榎田 綾子 氏<br/>一般社団法人イマココラボ<br/>マスターファシリテーター</p>   |
| <p>第4回 10月21日(木)<br/>リテンション・マネジメント</p>  | <p>参加者52名 オンライン開催</p>   |
| <p>講演『社員が辞めない会社はどこが違うのか？<br/>～「リテンション・マネジメント(社員の定着術)」を学ぶ～』</p>                      |   |
|   | <p>山本 寛 氏<br/>青山学院大学<br/>経営学部 教授</p>   |
| <p>第5回 11月4日(木)<br/>イノベーション組織</p>   | <p>参加者22名 オンライン開催</p>   |
| <p>講演『イノベーション組織のつくり方<br/>～持続可能性の高い組織とは～』</p>  |   |
|  | <p>横田 幸信 氏<br/>イノベーション・ラボラトリ株式会社<br/>代表取締役</p>    |
| <p>第6回 11月29日(月)<br/>脱炭素経営</p>  | <p>参加者27名 大宮ソニックシティ</p>   |
| <p>第1部 講演『地域の脱炭素の取組みについて』</p>   |   |
|  | <p>西前 晶子 氏<br/>環境省関東地方環境事務所<br/>次長</p>    |



第2部 事例発表『CO<sub>2</sub>排出量削減の取組み』



中村 信昭 氏

株式会社コスモフーズ埼玉神川工場  
設備エンジ課主任



第3部 情報提供



埼玉県環境部  
吉田 和則 氏



埼玉りそな銀行  
鈴木 俊行 氏



武蔵野銀行  
坂本 芳文 氏



武蔵野銀行  
鮎川 啓明 氏

第7回 12月16日(木)  
オールハザード型BCP

参加者21名 大宮ソニックシティ  
損害保険ジャパン株式会社と共催

第1部 講演『今求められる「オールハザード型BCP」の構築に向けて  
～非常事態に強く、早期の事態収束・復旧を可能とする  
体制・仕組み作りを考える～』



篠目 貴大 氏

SOMPOリスクマネジメント株式会社  
リスクマネジメント事業本部執行役員



第2部 情報提供



吉野 公輔 氏

損保ジャパン株式会社  
埼玉中央支店 課長



第8回 1月17日(月)  
サイバーセキュリティ対策 (第1弾)

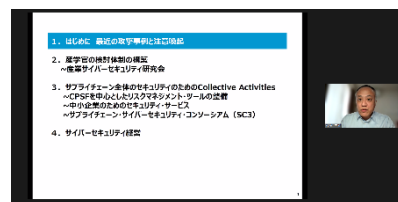
参加者30名 オンライン開催  
東京海上日動火災保険株式会社と共催

第1部 講演『サプライチェーンにおけるインシデント事例と  
中小企業向けサイバーセキュリティ政策』



佐藤 秀紀 氏

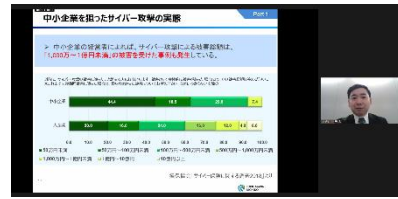
経済産業省商務情報政策局  
サイバーセキュリティ課企画官



第2部 講演『サイバーリスクを取り巻く環境と備えについて』



大西 羽矢太 氏  
 東京海上日動火災保険株式会社  
 営業開発部中小企業支援室 兼  
 企業商品業務部サイバー室 課長



第9回 11月25日(木)～3月31日(木) 参加者53名 オンデマンド配信  
 サイバーセキュリティ対策 (第2弾)

講演『サイバーセキュリティに対する脅威と  
 企業がとるべき事例別対応策について』

森・濱田松本法律事務所 弁護士  
 増島 雅和 氏 / 蔦 大輔 氏

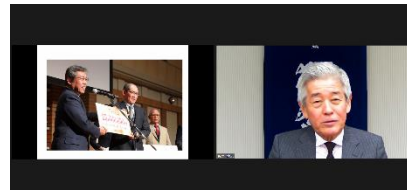


第10回 1月21日(金) 参加者26名 オンライン開催  
 逆境経営

講演『「逆境経営」ピンチはチャンス！  
 ～「獺祭(だっさい)」が挑戦を続ける理由～』



桜井 博志 氏  
 旭酒造株式会社  
 取締役会長



第11回 2月22日(火) 参加者18名 大宮ソニックシティ  
 なぜ会社は変わらないのか

講演『なぜ、それでも会社は変わらないのか  
 ～ポストコロナに向けて取り組むべきこと～』



柴田 昌治 氏  
 株式会社スコラ・コンサルタント  
 プロデザイナー代表



第12回 1月27日(木) 参加者23名 オンライン開催  
 リスキリング

講演『DX時代の人材戦略  
 ～成長への第一歩、リスキリングへ踏み出そう～』




石原 直子 氏  
 リクルートワークス研究所  
 人事研究センター長

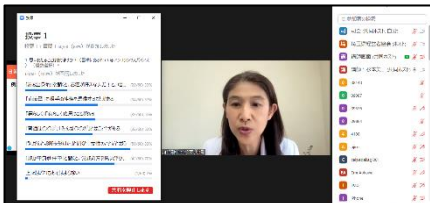


**第13回 3月1日(火) 参加者68名 オンライン開催**  
**アンコンシャスバイアス**

講演『多様性のある組織づくり～「アンコンシャスバイアス」を認識し、一人ひとりがイキイキと活躍する職場を考える～』




**杉本 美晴 氏**  
 一般社団法人アンコンシャスバイアス研究所  
 理事




**特別セミナー**

**第1回 6月24日(木) 参加者92名 オンライン開催**  
**LGBTセミナー**

講演『これからLGBT施策を始める企業担当者に認識してほしいこと』




**村木 真紀 氏**  
 認定NPO法人  
 虹色ダイバーシティ代表




**第2回 10月26日(火) 参加者17名 大宮ソニックシティ**  
**中小企業向けDX推進セミナー**


講演Ⅰ『DX導入検討のポイント』      講演Ⅱ『デジタル技術の活用による中小企業の稼ぐ力の向上について』



**岩田 昇資 氏**  
 株式会社アルガリ  
 代表取締役




**中嶋 重光 氏**  
 経済産業省 関東経済産業局  
 地域経済部長




**第3回 12月7日(火) 参加者7名 大宮ソニックシティ**  
**仕事と育児・介護の両立支援セミナー**  
**株式会社パソナと共催**


講演Ⅰ『コロナ禍で出てきた新しい両立のカタチ』      講演Ⅱ『介護離職0(ゼロ)に向けて』



**伊丹 恵理奈 氏**  
 中央仕事と家庭の両立支援プランナー



**稲毛 珠里 氏**  
 仕事と家庭の両立支援プランナー



## 6 委員会・研究会

### 働き方改革・働きがい向上委員会

第1回 1on1ミーティング3DAYSセミナー

大宮ソニックシティ

DAY1 6月17日(木)

参加者34名

講演『圧倒的組織力向上が見られる企業が導入しているのは、1on1ミーティングです！』  
～”基礎行動”を、たっぷり時間をかけて体得しましょう～



加地 照子 氏

ビジネスコーチ株式会社  
パートナーエグゼクティブコーチ



DAY2 7月5日(月) 参加者34名

～”実践行動”を、たっぷり時間をかけて体得しましょう～



DAY3 7月21日(水) 参加者26名

～”応用行動”を、たっぷり時間をかけて体得しましょう～



第2回 9月3日(金)

参加者15名 オンライン開催

職場で進める女性活躍

第1部 講演『職場で進める女性活躍』

第2部 情報交換グループワーク



岩田 三代 氏

一般財団法人  
女性労働協会会長



第3回 9月28日(火)

参加者11名 オンライン開催

ストレングスリーダーシップ実践セミナー

講演『チームビルディングに”強み”を活かし、エンゲージメントを高める！』



内田 ひとみ 氏

株式会社 HUGRES  
代表・キャリアコンサルタント  
Gallup 認定ストレングスコーチ



(講義)

(グループワーク)

7月2日(金)

参加者82名 オンライン開催

公労使で取り組む『働き方改革』で地域の活性化を目指そう！

第1部 基調講演 『幸福経営学 社員と社会を幸せにする経営とは』



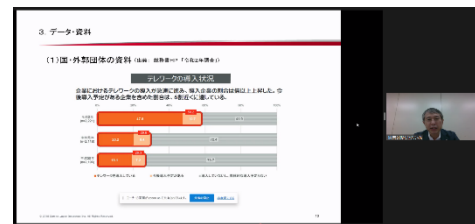
前野 隆司 氏  
慶應義塾大学大学院  
システムデザイン・マネジメント研究科教授  
ウェルビーイングリサーチセンター長



第2部 事例報告① 『経営戦略としてのテレワーク』（企業）



宮崎 成一 氏  
損害保険ジャパン(株)  
埼玉中央支店法人支社支社長



第3部 事例報告② 『多様な働き方の選択と処遇改善』（労働組合）



天野 昇史 氏  
全ヤオコー労働組合  
中央執行委員長



6月9日(水)

参加者190名 埼玉労働局と共催



開会行事



面接会の様子



| 働く女性応援講座 |                  | 埼玉県女性キャリアセンターと共催 |                  | 全講座オンライン開催                            |                                     |
|----------|------------------|------------------|------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| 第1回      | 7月 6日(火) 参加者16名  | 第2回              | 7月14日(水) 参加者20名  | 『コミュニケーションスキル基礎 ~傾聴・伝え方~』<br>内海 典子 氏  | 『リーダーシップとメンバーマネジメント』<br>三ッ矢 玲子 氏    |
| 第3回      | 7月27日(火) 参加者28名  | 第4回              | 8月11日(水) 参加者26名  | 『リーダーに知ってほしい心のケア(ラインケア)』<br>山岡 正子 氏   | 『仕事の進め方』<br>上岡 実弥子 氏                |
| 第5回      | 8月24日(火) 参加者12名  | 第6回              | 9月21日(火) 参加者26名  | 『女性活躍とダイバーシティ』<br>山岡 正子 氏             | 『OJTの進め方』<br>上岡 実弥子 氏               |
| 第7回      | 9月24日(金) 参加者17名  | 第8回              | 9月28日(火) 参加者29名  | 『セルフマネジメント講座~私の中のストレスを知る~』<br>内海 典子 氏 | 『キャリアデザイン研修』<br>上岡 実弥子 氏            |
| 第9回      | 10月 5日(火) 参加者25名 | 第10回             | 10月13日(水) 参加者25名 | 『ビジネスコーチング』<br>上岡 実弥子 氏               | 『印象管理~自分らしい演出~』<br>大網 香苗 氏          |
| 第11回     | 10月14日(木) 参加者26名 | 第12回             | 10月18日(月) 参加者30名 | 『アサーショントレーニング』<br>三ッ矢 玲子 氏            | 『ロジカルシンキングと問題解決』<br>上岡 実弥子 氏        |
| 第13回     | 11月 4日(木) 参加者43名 | 第14回             | 11月20日(土) 参加者 9名 | 『コミュニケーションスキル基礎 ~傾聴・伝え方~』<br>内海 典子 氏  | 『リーダーシップとメンバーマネジメント』<br>三ッ矢 玲子 氏    |
| 第15回     | 11月26日(金) 参加者31名 | 第16回             | 12月14日(火) 参加者29名 | 『キャリアデザイン研修』<br>上岡 実弥子 氏              | 『仕事の進め方』<br>上岡 実弥子 氏                |
| 第17回     | 12月22日(水) 参加者20名 | 第18回             | 1月12日(水) 参加者27名  | 『OJTの進め方』<br>上岡 実弥子 氏                 | 『リーダーに知ってほしい心のケア(ラインケア)』<br>山岡 正子 氏 |
| 第19回     | 1月14日(金) 参加者24名  | 第20回             | 2月 2日(水) 参加者12名  | 『アサーショントレーニング』<br>三ッ矢 玲子 氏            | 『印象管理~自分らしい演出~』<br>大網 香苗 氏          |
| 第21回     | 2月10日(木) 参加者17名  | 第22回             | 2月16日(水) 参加者24名  | 『女性活躍とダイバーシティ』<br>山岡 正子 氏             | 『ビジネスコーチング』<br>上岡 実弥子 氏             |
| 第23回     | 3月 4日(金) 参加者17名  | 第24回             | 3月10日(木) 参加者25名  | 『セルフマネジメント講座~私の中のストレスを知る~』<br>内海 典子 氏 | 『ロジカルシンキングと問題解決』<br>上岡 実弥子 氏        |

**SDGs委員会**

第1回 7月9日(金)

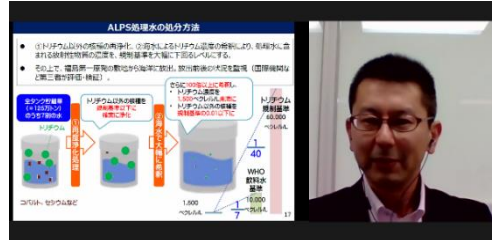
参加者11名 オンライン開催

講演『福島第一原子力発電所の現状、及びALPS処理水の処分にに関する説明会』



谷川 知実 氏

経済産業省 資源エネルギー庁  
電力・ガス事業部  
原子力発電所事故収束対応室 企画官



第2回 7月29日(木)

参加者16名 オンライン開催

「生物多様性」と「子どもの貧困」について考える

講演1『SDGsと生物多様性について』 講演3『日本社会の貧困と子どもの未来』



堂本 泰章 氏

河川環境保全モニター  
(公財)埼玉県生態系保護協会  
専務理事



青砥 恭 氏

特定非営利活動法人  
さいたまユースサポートネット  
代表

講演2『荒川を軸とした生態系ネットワークについて』



鬼頭 岳彦 氏

国土交通省 荒川上流河川事務所  
河川環境課長



第3回 11月19日(金)

参加者75名 オンライン開催

【障害者雇用促進セミナー】

埼玉労働局、埼玉県と共催

講演『経営戦略としての障害者雇用』

ご案内『障害者を雇用するにあたって』



影山 摩子弥 氏

横浜市立大学都市社会文化研究科  
教授



岡濱 君枝 氏

埼玉県障害者雇用総合サポートセンター  
企業支援業務部門 部門長

事例発表①『週20時間未満雇用からのステップアップ』



日野 洋逸 氏

医療生協さいたま生活協同組合



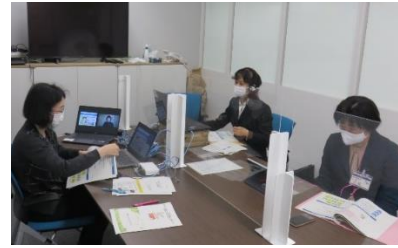
本戸 文子 氏

医療生協さいたま生活協同組合

事例発表②『電子ツールの活用で重度障害者雇用を拡大』



降旗 昌弘 氏  
株式会社グンリック



第4回 11月26日(金) 参加者46名 大宮ソニックシティ

【発達障害者雇用に向けた企業支援セミナー】

埼玉労働局、埼玉県、埼玉県発達障害者支援センター「まほろば」と共催

講演『発達障害者の特性の理解』

説明『障害者法定雇用率と雇用助成金制度』



及川 毅征 氏  
埼玉県発達障害者支援センター「まほろば」  
相談員



澤田 貴樹 氏  
埼玉労働局職業安定部職業対策課  
課長補佐

＜埼玉県の発達障害者就労支援の取組と発達障害者を雇用する企業からのメッセージ＞

①埼玉障害者職業センターの取組

②埼玉県発達障害者就労支援センターの取組



松井 健 氏  
埼玉障害者センター  
障害者職業カウンセラー



菱 藤剛 氏  
ウェルビー株式会社  
ジョブセンター川口センター長



今村 泰樹 氏  
株式会社NTTネクシア  
企画サービス本部シェアードサービス部門  
さいたま新都心センター所長



原田 威身 氏  
株式会社SHIFT  
人事部コーポレート人事部  
ビジネスサポートG

第5回 2月4日(金) 参加者33名 オンライン開催

企業価値を高め、持続可能な社会の実現に貢献する～SDGsに取り組むメリットとは～

講演『経営戦略として取り組むSDGs』



赤堀 久美子 氏  
リコージャパン株式会社  
経営企画本部コーポレートコミュニケーション部  
SDGs推進Gリーダー

The slide illustrates the relationship between SDGs and ESG. It shows that SDGs (Sustainable Development Goals) are the foundation for ESG (Environmental, Social, and Governance) activities. The slide includes a diagram with the following text:

- 持続可能な社会 2030年達成
- 企業活動で目指す世界
- 企業活動 ESG 2020年
- 企業の活動のクローズドサステナビリティ=SDGsへの貢献に配慮されているかを表す観点
- E: 環境負荷削減に取組んでいるか?
- S: 社会貢献活動(人権・労働環境への配慮、ダイバーシティの推進、地域社会への貢献)が行われているか?
- G: ステークホルダーと関係しているか? 内部統制が機能しているか?



事例発表『埼玉支社における実践事例の紹介』

推進状況『埼玉版SDGsの推進について』



小林 ひろみ 氏

リコージャパン株式会社  
埼玉支社事業戦略部  
プロモーションGチーフアテンダント



佐藤 雅康 氏

埼玉県企画財政部計画調整課  
SDGs推進担当 主査

**産業教育委員会**

第1回 11月16日(火)

参加者9名

県立大宮商業高等学校

**【教育現場の視察と意見交換会】**



齋藤 俊樹 氏

県立大宮商業高等学校  
校長



第2回 11月22日(月)

参加者17名

県立三郷工業技術高等学校

**【教育現場の視察と意見交換会】**



石塚 貴久 氏

県立三郷工業技術高等学校  
校長



10月30日(土)

オンライン開催

ウエスタ川越

**【第31回全国産業教育フェア埼玉大会 さんフェア埼玉2021】**

講演『志をかたちに 一歩踏み出す勇氣  
～途上国から世界に通用するブランドをつくる～』



山口 絵理子 氏  
株式会社マザーハウス  
代表取締役兼チーフデザイナー



## 7 講演会・講習会

| 新入社員研修  |   | 大宮ソニックシティ  |
|---|---|--|
| 4月2日(金) 来場型 45名   |   | 4月7日(水) オンライン型 25名   |
| 新入社員に社会人として必要とされる基本的な心構えや、ビジネスマナーを身につけることを目的に開催                                     |   |  |
|    |  |    |
|    | 古澤 美奈子 氏<br>古澤美奈子人材教育研究所代表<br>りそな総合研究所株式会社<br>パートナー講師                             |    |
| 一から始める「日本型インボイス制度」  |   | オンライン開催  |
| 8月20日(金)  |   | 参加者 19名  |
|  | 熊王 征秀 氏<br>大原大学院大学教授<br>熊王税理士事務所<br>税理士   |  |
| 労働法実務講座 全4回   |   | 大宮ソニックシティ  |
| 第1講 5月20日(木)  |   | 参加者 31名  |
| 『労働法の基礎、労働時間と時間外管理、休日、休暇の法律実務』  |   |  |
| 第2講 5月28日(金)  |   | 参加者 22名  |
| 『人事異動と出向・転籍の法律実務、懲戒処分、セクハラ・パワハラ』  |   |  |
| 第3講 6月 3日(木)  |   | 参加者 23名  |
| 『退職、休職、解雇、懲戒の法律実務、労働法改正のポイント』   |   |  |
| 第4講 6月 9日(水)  |   | 参加者 24名  |
| 『パートタイマー、有期労働者、派遣労働者の管理と法律実務、就業規則』  |   |  |
|  | 外井 浩志 氏<br>外井(TOI)法律事務所<br>代表弁護士  |  |

|   |                                      |  |
|---|--------------------------------------|--|
| <b>労働法実務対応講座</b>  |                                      | <b>大宮ソニックシティ</b>   |
| 12月6日(月)  |                                      | 参加者23名   |
| 『働き方改革における労働時間管理』～労働時間管理の基本から実務上の留意点まで～   |                                      |  |
|    | 塚越 賢一郎 氏<br>石寄・山中総合法律事務所<br>パートナー弁護士 |    |
| <b>衛生管理者受験対策講座</b>  |                                      | <b>大宮ソニックシティ</b>   |
| 9月9日(木)～10日(金)  |                                      | 参加者28名   |
| 第1種・第2種 衛生管理者受験対策講座   |                                      |  |
|    | 柴田 珠美 氏<br>株式会社ウェルネット<br>専任講師        |    |
| <b>人事・賃金講座</b>  |                                      | <b>大宮ソニックシティ</b>   |
| 9月22日(水)  |                                      | 参加者22名   |
| 賃金の基礎から最近注目のジョブ型雇用まで解説  |                                      |  |
|  | 平田 武 氏<br>経団連事業サービス・<br>人事賃金センター長    |  |
| <b>オーナーシップ研修</b>  |                                      | <b>大宮ソニックシティ</b>   |
| 10月19日(火)   |                                      | 参加者14名   |
| 講演『中堅社員向けオーナーシップ研修～周囲を巻き込み、組織の中核人材になる～』   |                                      |  |
|  | 大塚 久理子 氏<br>株式会社インソース<br>講師          |  |

## 新入社員フォローアップ研修

大宮ソニックシティ

10月25日(月)

参加者37名

職場の戦力として、周囲から期待される実力を身に付ける！



古澤 美奈子 氏

古澤美奈子人材教育研究所代表  
りそな総合研究所株式会社  
パートナー講師



## 年末調整実務セミナー

大宮ソニックシティ

11月12日(金)

参加者39名



小島 信一 氏

小島経営労務事務所 所長  
特定社会保険労務士



## 第4回女性チャレンジフォーラム

オンライン開催

「“将来あるべき姿”を描き、実現に向けてチャレンジする！」

～キャリアビジョン・キャリアプランを描いて、一歩踏み出すための「目標と行動計画」を策定する～

3月10日(木)

参加者19名

### 第1部 基調講演「“見えない”障害と生きてきて」



後藤 佑季 氏

元NHKリポーター



### 第2部 個人ワーク&グループワーク

「『Can・Must・Will』のフレームワークで今後のビジョンを描く」

「ビジョンを実現するための『目標と行動計画』を策定する」

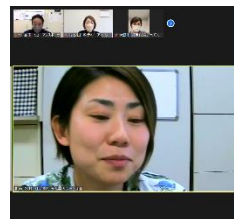
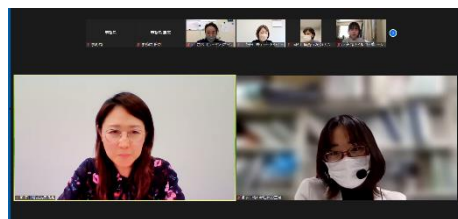


町田 恭子

本会事業課長  
キャリアコンサルタント



### 第3部宣言「“あるべき姿への第一歩～チャレンジ宣言～」



## 8 産学連携事業

### ものづくり大学開学20周年記念事業特別公開講座

ものづくり大学

11月1日(月)

参加者: 362名(講義室でのライブ配信を含む)

講演『ポストコロナ時代の日本の針路ーものづくりという基軸ー』



寺島 実郎 氏  
一般社団法人日本総合研究所会長  
ものづくり大学理事



### 埼玉大学特別公開講座

埼玉大学

12月10日(金)

参加者: 会場32名、Web74名

第1部 埼玉大学研究者による研究紹介

『凝集誘起発光(AIE)効果を駆使した  
ウイルスの新規検出方法の開拓』



幡野 健 氏  
埼玉大学大学院理工学研究科  
准教授

『多価化による高機能化』



松下 隆彦 氏  
埼玉大学大学院理工学研究科  
助教

第2部 先端産業企業からの事例紹介

『VHH抗体が変える医薬の世界』



根本 直人 氏  
株式会社イソノン・モレキュラー・エンジニアリング代表  
埼玉大学大学院理工学研究科教授

『ポストコロナに向けた装置開発事例』



武居 修 氏  
株式会社ピーエムティー  
関東事業所

『世界初の上部消火器がん診断  
AIシステム開発』



多田 智裕 氏  
株式会社AIメディカルサービス  
代表取締役CEO



## 9 日本経団連関係

総会・幹事会・地方団体連絡協議会・関東経営者協会・専務理事会 等

## 10 国・県関連事業等

### 埼玉県産業労働部

令和3年度埼玉県産業労働部主要施策説明会

4月19日(月)

22名参加



埼玉県産業労働部  
産業労働政策課副課長  
由井 秀明 氏

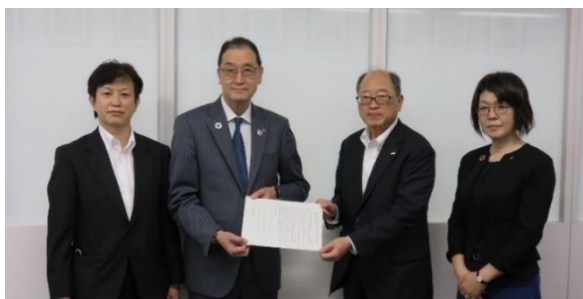


埼玉県産業労働部  
雇用労働課副課長  
清水 健太郎 氏



### 高校生等の就職支援に関する要請

5月17日(月)



左から

埼玉労働局長 増田 嗣郎 氏  
埼玉県教育委員会教育長 高田 直芳 氏  
本会会長 原 敏成  
埼玉県産業労働部雇用労働局長 山野 隆子 氏

### キャリア教育推進事業「地域企業経営者等による講演会」

10月7日(木)

県立与野高等学校

講演『チャレンジすることの大切さ、そして働くことの素晴らしさ』



廣澤 健一  
本会専務理事



## 科学の甲子園

**第11回 埼玉県大会** **県立総合教育センター**  
**11月20日(土) 参加者21チーム126名(生徒)** **11月26日(金)表彰式**

特別講演『宇宙のダークマターの謎』 ※コロナ対策により、筆記競技のみ  
講演はオンデマンド配信で実施



吉田 直紀 氏  
 東京大学大学院理学系研究  
 教授

競技成績  
 優勝 川越高校  
 準優勝 大宮高校  
 第3位 浦和高校



筆記競技 相談しながら解答を導く



オンラインによる表彰式



優勝した川越高校

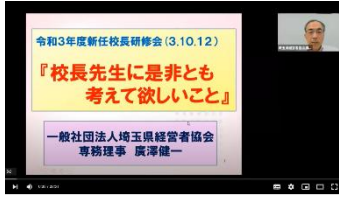
### 協働パートナー (50音順)

○協賛企業  
 A G S 株式会社      株式会社オオツカハイテック      株式会社埼玉りそな銀行  
 株式会社しまむら      株式会社昭和技研工業      株式会社タムロン  
 トキタ種苗株式会社      株式会社ハーベス      株式会社武蔵野銀行  
 一般社団法人埼玉県経営者協会

## 埼玉県教育委員会

### 民間講師等派遣状況

|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| ①公立小・中学校等新任校長研修会<br>県公立高等学校等新任校長研修会 | 専務理事    廣澤 健一                           |
| ②公立小・中学校等新任教頭研修会<br>県公立高等学校等新任教頭研修会 | 専務理事    廣澤 健一                           |
| ③管理職候補者名簿登載者研修会                     | 損保ジャパン日本興亜株式会社<br>埼玉中央支店法人支社支社長 宮崎 成一 氏 |
| ④公立学校教員採用選考試験員                      | 延べ26名                                   |
| ⑤公立小・中学校等校長候補者試験員                   | 6名                                      |
| ⑥彩の国教育の日推進会議委員                      | 会長          原 敏成                        |
| ⑦産業教育フェア運営委員                        | 株式会社松本商会<br>代表取締役社長 松本 伸一郎 氏            |
| ⑧埼玉県地方産業教育審議会委員                     | 専務理事    廣澤 健一                           |
| ⑨埼玉県産業教育振興会常任理事                     | 専務理事    廣澤 健一                           |

|   |  |                         |
|---|--|-------------------------|
| <p>小中高特新任教頭研修会 参加者266名<br/>9月9日(木)撮影 オンデマンド配信</p>   |  | <p>廣澤 健一<br/>本会専務理事</p> |
| <p>小中高特新任校長研修会 参加者200名<br/>10月12日(火)撮影 オンデマンド配信</p> |  |                         |

**企業経営者と高校生・保護者・教員による四者面談会** **オンライン開催**

|  |   |  |   |   |
|--|---|--|---|---|
| <p>1月25日(土) 参加者24名</p>   |   |  |   |   |
|  <p>石塚 巧氏<br/>キャノン電子(株)<br/>専務取締役</p> |  <p>中込 秀明氏<br/>富士電子(株)<br/>代表取締役社長</p> |  <p>松本 伸一郎氏<br/>(株)松本商会<br/>代表取締役社長</p> |  <p>根岸 節子氏<br/>社会福祉法人<br/>隼人会まきば園<br/>理事長</p> |  <p>廣澤 健一<br/>本会専務理事</p> |

**11 海外視察**

★新型コロナウイルス感染拡大のため開催中止

**12 その他の事業**

**最低賃金改定街頭キャンペーン** **大宮駅西口**

|  |
|--|
| <p>10月6日(水) 埼玉労働局、埼玉地方最低賃金審議会、連合埼玉、埼玉県中小企業団体中央会と本会で実施</p>                            |
|  |

**会員親睦ゴルフ大会**

第1回 11月12日(金) 参加者23名 武蔵カントリー倶楽部 豊岡コース

|   |  |
|---|--|
|  |  |
|---|--|



（ご参考）《青年経営者部会》

定時総会 5月31日(月) 参加者会場23名 Web9名 パレスホテル大宮

第1部 定時総会



- 【議案】
- 1 令和2年度事業報告
  - 2 令和2年度収支報告  
並びに会計監査報告
  - 3 令和3年度事業計画
  - 4 令和3年度収支予算
- 内藤 岳 部会長



第2部 講演会『経営に活かす論語の精神  
～若手経営者に向けて～』



安岡 定子 氏

安岡正篤記念館理事長



6月例会 6月22日(火) 参加者15名 大宮ソニックシティ

第1部 講演会『中小企業におけるDX推進とは？』



石原 由美子 氏

IT経営マガジン「COMPASS」編集長



第2部 事例発表『2020年コロナ禍における新たな取り組みについて  
～DX推進に向けた取組み等、コロナ禍での実験的取組みをご紹介～』



眞子 岳志 氏

株式会社真工社  
代表取締役社長



第3部 情報交換会



**7月例会 7月15日(木) 参加者15名 大宮ソニックシティ**

**第1部 講演会『テレワーク時代の新営業戦略**

～「アナログ営業+DX化営業」で効率化を図る!～



世古 誠 氏

「営業ムダとり」コンサルタント  
テレワーク営業絵エバンジェリスト

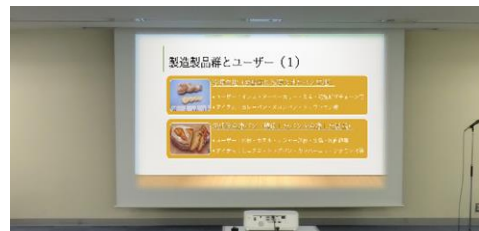


**第2部 事例発表『コロナ禍での気付きと新しい challenge～食品 OEM メーカーの葛藤～』**



富澤 慎太郎 氏

株式会社サンフレッセ  
代表取締役社長



**3部 情報交換会**



**8月例会 8月26日(木) 参加者17名 オンライン開催**

**第1部 講演会『今、企業に必要な危機管理とは**

～感染症による企業への影響や対策 (BCP) と防災対策～



松島 康生 氏

災害リスク評価研究所代表



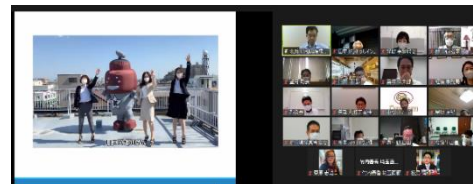
**第2部 事例発表『弊社が目指す、顧客・社員・社会を幸せにする**

「トリプルウィン経営」について』



北浜 雄嗣 氏

埼玉興産株式会社  
代表取締役社長



**第3部 情報交換会**



11月例会 11月2日(火) 参加者16名 内藤環境管理(株) (さいたま市)

第1部 講演会『誰もがスキップしてきたくなる会社をめざして』



内藤 岳 氏  
内藤環境管理株式会社  
代表取締役社長



第2部 ラボ見学

第3部 情報交換会



12月例会 12月17日(金) 参加者15名 パレスホテル大宮

第1部 講演会『小江戸から世界へ、グローバルなポジショニングとブランディング』



朝霧 重治 氏  
株式会社協同商事コエドブルワリー  
代表取締役社長



第2部 情報交換会 (懇親会)



1月例会 1月24日(月) 参加者15名 オンライン開催

第1部 講演会『わが社の「人を大切にする経営」』



萩野 源次郎 氏  
大和合金株式会社  
代表取締役社長

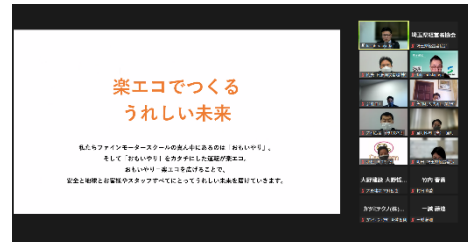


第2部 事例発表『脱炭素に向けた10年越しの取組みに関して』



白田 和弘 氏

株式会社白田ファインモータースクール  
代表取締役



第3部 情報交換会

3月例会 3月17日(木) 参加者14名

笛木醤油(株) (川島町)

第1部 『金笛しょうゆパーク』見学



第2部 講演会



笛木 正司 氏

笛木醤油株式会社  
代表取締役社長



第3部 情報交換会