

Telework seminar

# テレワーク・セミナー 開催のお知らせ

主催：厚生労働省

## 〈趣旨・目的〉

テレワークは、ICTを活用し、時間や場所を有効に活用できる柔軟な働き方です。テレワークによる働き方によって、育児・介護と仕事の両立や、企業の生産性向上などが実現する可能性があります。本セミナーでは、テレワークを導入するに当たって、必要な労務管理、ICTにおける留意点、テレワークの活用方法、導入企業の事例等を説明します。

## 本セミナーはオンラインでの開催となります

参加申し込みいただいた方には、オンラインでのセミナーへの参加方法を後日メールにてお知らせします。参加ご希望の方は、輝くテレワーク賞Webサイトよりお申込みください。

開催日 2022年 10月7日(金)

時間 13:00～16:00 オンライン接続可能時間は12:50より  
引き続き16:00より個別相談会

定員 200名(先着順) 参加料 無料

ご希望の方へ差し上げます！  
セミナー後のアンケートで資料希望と答えください。



「テレワークではじめる働き方改革」  
「テレワークセキュリティガイドライン」など

## ● 講演者のご紹介 ●



### テレワーク導入事例の紹介

一般社団法人日本テレワーク協会 事務局長 村田瑞枝

1991年日本電信電話株式会社に入社。NTTグループでインターネットに関するコンサルティングや調査、ホームページの企画・制作に携わり、WEBマーケティングを専門としている。中小企業診断士、ファイナンシャルプランニング技能士1級、ロングステイアドバイザー。



### テレワーク導入企業の体験談1

第一三共株式会社 人事部 労政グループ 課長代理 八巻琢也氏

2007年入社。MR(医薬情報担当者)として勤務した後、2010年に社内公募にて人事部に異動。人事部ではこれまで3つのグループに所属し、採用、育成、人事制度企画・運用、組織・要員配置、就業条件、労組対応、DS Smart Work働き方改革など、一連の業務を担当。



### テレワーク導入企業の体験談2

株式会社三技協 コアネットワーク事業本部  
ビジネスプロセスエンジニアリング事業部 担当部長 永田広一氏

1997年三技協入社後、企業内ネットワーク・電話設備の設計構築を担当。携帯網で利用する無線機器の品質管理、海外事業担当を経て、現在はBPO案件及びセキュリティ商材営業を担当。2005年よりテレワークを導入し、使う側から、提案する側として現在活動している。



### テレワーク実施時の労務管理上の留意点

米澤社労士事務所  
代表 特定社会保険労務士 米澤裕美氏

一般社団法人日本テレワーク協会客員研究員  
米澤社労士事務所代表 特定社会保険労務士  
現在 顧問企業の理念や想い、ルールの見える化と社内周知をしていくことで、社員が安心して働くことができる環境づくりに力を入れている。主な著書「図解でわかる社会保険 いちばん最初に読む本」



### ICT面における留意点

ダブルインフィニティ株式会社  
代表取締役副社長 齋藤博美氏

テレワークマネージャーとしてデジタル化推進支援を進める一方でデジタル人材育成にも従事。現役のシステムエンジニアでもある。マイクロソフト教育インベーター、IPAセキュリティプレゼンター、総務省「ICT地域活性化大賞2020」山形県推薦事業者。

お申込みは下記のWEBサイトまたは、QRコードよりお願いします。

<https://kagayakutelework.jp/seminar/2022/1007.html>

※お申込みは原則WEBサイトからのお申込みとさせていただきます。



## ● テレワーク・セミナー プログラム ●

12:50	オンライン接続可能開始時間
13:00 ~ 13:30	<p><b>【講演】 ICT面における留意点 情報戦略としてのテレワークインフラ構築</b>                  ダブルインフィニティ株式会社 代表取締役副社長 齋藤博美 氏</p> <p>テレワーク導入で失敗しないためのシステム導入の考え方や、テレワークを導入する企業が留意すべきICTシステムの運用方法、セキュリティ対策のポイントを解説いたします。</p>
13:30 ~ 13:50	<p><b>【講演】 テレワーク導入事例の紹介</b>                  一般社団法人日本テレワーク協会 事務局長 村田瑞枝</p> <p>テレワークの全体的な動向を踏まえ、テレワークで変わった大企業の当たり前や地方創生テレワークに取り組む先進的な中小企業の事例、多様な就業スタイルと留意点についてご紹介します。</p>
13:50 ~ 14:20	<p><b>【講演】 テレワーク導入企業の体験談1 第一三共グループにおける経営戦略としての働き方改革</b>                  第一三共株式会社 人事部 労政グループ 課長代理 八巻琢也 氏</p> <p>第一三共グループで推進する働き方改革 "DS Smart Work"。一人ひとりの生産性およびエンゲージメント向上にむけた取り組み紹介。</p>
14:20 ~ 14:30	休憩
14:30 ~ 15:00	<p><b>【講演】 テレワーク導入企業の体験談2</b>                  株式会社三技協 コアネットワーク事業本部 ビジネスプロセスエンジニアリング事業部 担当部長 永田広一 氏</p> <p>建設業である当社がコロナ禍におけるテレワークを進め確認できたこと、実現できたことを紹介いたします。</p>
15:00 ~ 15:50	<p><b>【講演】 テレワーク実施時の労務管理上の留意点 企業の魅力アップのための労務ルールづくり</b>                  米澤社労士事務所 代表 特定社会保険労務士 米澤裕美 氏</p> <p>テレワークと出勤を選択しながら働ける制度があることは、社員にとって魅力的な福利厚生ともいわれています。社員の定着や生産性向上のためのテレワーク労務ルールについて事例を交えてお話しいたします。</p>
16:00 ~ 17:00	<p><b>【個別相談会】※(事前に相談内容を登録した方)</b></p>

※個別相談会の内容についてはセミナー申込みのWEBサイトをご参照ください。

## ● テレワークセミナー 開催日・スケジュール ●

プログラム	1回目 6月28日(火)	2回目 7月13日(水)	3回目 7月28日(木)	4回目 8月26日(金)	5回目 9月13日(火)
テレワーク実施時の労務管理上の留意点	13:00 ~ 13:50	15:00 ~ 15:50	14:30 ~ 15:20	14:40 ~ 15:30	13:00 ~ 13:50
ICT面における留意点	13:50 ~ 14:20	13:00 ~ 13:30	15:20 ~ 15:50	14:00 ~ 14:30	13:50 ~ 14:20
テレワーク導入事例の紹介	14:30 ~ 14:50	13:30 ~ 13:50	13:00 ~ 13:20	15:30 ~ 15:50	14:30 ~ 14:50
テレワーク導入企業の体験談1	14:50 ~ 15:20	13:50 ~ 14:20	13:20 ~ 13:50	13:00 ~ 13:30	14:50 ~ 15:20
テレワーク導入企業の体験談2	15:20 ~ 15:50	14:30 ~ 15:00	13:50 ~ 14:20	13:30 ~ 14:00	15:20 ~ 15:50
個別相談会	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00

  

プログラム	6回目 10月7日(金)	7回目 10月20日(木)	8回目 11月7日(月)	9回目 11月16日(水)	10回目 11月25日(金)
テレワーク実施時の労務管理上の留意点	15:00 ~ 15:50	14:30 ~ 15:20	14:40 ~ 15:30	13:00 ~ 13:50	15:00 ~ 15:50
ICT面における留意点	13:00 ~ 13:30	15:20 ~ 15:50	14:00 ~ 14:30	13:50 ~ 14:20	13:00 ~ 13:30
テレワーク導入事例の紹介	13:30 ~ 13:50	13:00 ~ 13:20	15:30 ~ 15:50	14:30 ~ 14:50	13:30 ~ 13:50
テレワーク導入企業の体験談1	13:50 ~ 14:20	13:20 ~ 13:50	13:00 ~ 13:30	14:50 ~ 15:20	13:50 ~ 14:20
テレワーク導入企業の体験談2	14:30 ~ 15:00	13:50 ~ 14:20	13:30 ~ 14:00	15:20 ~ 15:50	14:30 ~ 15:00
個別相談会	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00

【お問い合わせ】

一般社団法人 日本テレワーク協会 (担当: 若生・野村)

TEL: 03-5577-4572 (受付: 9時~17時 土・日、国民の祝日を除く) E-mail: seminar@japan-telework.or.jp

【主催】厚生労働省 【受託】一般社団法人日本テレワーク協会

一般社団法人日本テレワーク協会では、個人情報の保護に努めております。詳細は弊会の「個人情報保護方針」をご覧ください。今回、応募者より提供いただきました個人情報は、適正に管理することといたします。個人情報は、本表彰事業に係る受付・確認および連絡、審査ならびに表彰を実施するために必要な範囲で利用することとし、目的外には流用いたしません。