

就職氷河期世代活躍支援のご案内

雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った就職氷河期世代の中には、希望する就職ができず、不安定な仕事に就いているなど、さまざまな課題に直面している方がいます。

事業主の皆様には、各種助成金やハローワークをぜひご活用いただき、就職氷河期世代の方々の積極的な採用や人材育成をお願いします。

採用の メリット

●コミュニケーションの円滑化

(社内世代間の橋渡し、多様な経験を活かした顧客との円滑なコミュニケーションがとれます。)

●多様な経験が会社の成長につながる

(職場に新たな視点をもたらし、人材の多様性につながります。)

●人手不足の解消

(今後、会社の中で中心的な年齢層となる就職氷河期世代の採用で、企業にとって欠くことのできない貴重な人材を確保できます。)

〈就職氷河期世代を対象とした〉求人申込みのお願い

就職氷河期世代を募集する求人については、就職氷河期世代に限定した求人（限定求人）及び、年齢不問であっても就職氷河期世代の応募を歓迎する求人（歓迎求人）の申込がハローワークにおいて可能です。

限定求人

就職氷河期世代のみを募集する求人

- 経験等：不問
 - 免許資格：不問または実務経験を問わない
 - 雇用期間：定めなし
 - 年齢：35歳以上～55歳未満
 - 選考方法：できるだけ面接のみ
- ※就職氷河期世代の限定募集であることを求人票に明記します。

歓迎求人

就職氷河期世代の応募を歓迎する求人

- 経験等：不問
 - 免許資格：不問または実務経験を問わない
 - 雇用期間：定めなし
 - 年齢：不問または定年年齢未満
 - 選考方法：できるだけ面接のみ
- ※就職氷河期世代の応募歓迎であることを求人票に明記します。

職場実習・体験（インターンシップ）の受け入れにご協力ください

◎ミスマッチの防止・人材の見極めができます

- ・インターンを受け入れると、職場への理解に積極的な「やる気度・本気度の高い方」の応募に繋がる可能性があります。
- ・インターン後の応募であれば、応募者本人が職場への適性を判断しているため、入社後のミスマッチや早期離職の防止が期待できます。

期間

- ◆2日～1週間程度（目安）

時間

- ◆1日あたり3時間～事業所の所定労働時間内

※職場実習・体験は非雇用型で、交通費を含め賃金は生じません。終了後の雇用義務も生じません。

※国負担の保険加入、事業所への謝金制度があります（一定の要件あり）。

ぜひ就職氷河期世代の方々の活躍の場を広げていくため、職場実習・体験の受け入れにご協力をお願いいたします。

ご利用いただける主な助成金

- ・安定的な就職が困難な求職者を一定期間（原則3か月）試用雇用する場合

トライアル雇用助成金
〈一般トライアルコース〉

- ・非正規雇用労働者に対して雇用型訓練を実施試用とする場合

人材開発支援助成金
〈特別育成訓練コース〉

- ・正社員経験が無い（少ない）方をハローワーク等の紹介により正社員として新たに雇い入れようとする場合

特定求職者雇用開発助成金
〈就職氷河期世代安定雇用実現コース〉

- ・企業内の非正規雇用労働者を正社員に転換等させた場合

キャリアアップ助成金
〈正社員化コース〉

※助成金には個別に支給要件があります。

