

第124回「経団連労働法フォーラム」参加申込書

申込日: 2023年 月 日

会社・団体名	
区分	<input type="checkbox"/> 経団連会員(経団連団体会員の会員企業を含む) ※所属団体を右欄で選択・記載してください
<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 経団連 <input type="checkbox"/> 地方別経済団体() <input type="checkbox"/> 業種別団体 ()

●申込担当者 ※請求書送付先

住所 〒	
TEL	
氏名	所属・役職
E-mail <input type="checkbox"/> 各種セミナーや新刊書籍の 新着情報メールを希望する	
備考	<input type="checkbox"/> 請求書のメール送付を 希望する

●参加者 ※Zoom参加要領、講演レジュメ等送付先。参加日をチェック(✓)してください。

1	氏名	所属・役職
	E-mail	<input type="checkbox"/> 各種セミナーや新刊書籍の 新着情報メールを希望する
	参加日 <input type="checkbox"/> 7月12日(水)および13日(木)、 <input type="checkbox"/> 7月12日(水)のみ、 <input type="checkbox"/> 7月13日(木)のみ	
2	氏名	所属・役職
	E-mail	<input type="checkbox"/> 各種セミナーや新刊書籍の 新着情報メールを希望する
	参加日 <input type="checkbox"/> 7月12日(水)および13日(木)、 <input type="checkbox"/> 7月12日(水)のみ、 <input type="checkbox"/> 7月13日(木)のみ	
3	氏名	所属・役職
	E-mail	<input type="checkbox"/> 各種セミナーや新刊書籍の 新着情報メールを希望する
	参加日 <input type="checkbox"/> 7月12日(水)および13日(木)、 <input type="checkbox"/> 7月12日(水)のみ、 <input type="checkbox"/> 7月13日(木)のみ	

- *本参加申込書をメールまたはFAXでご送付いただくか、経団連事業サービスのホームページからお申込みください。
(<https://www.keidanren-jigyoservice.or.jp/>)
- *参加申込書受付後、請求書を申込ご担当者宛に郵送いたします(銀行振込時の手数料はご負担ください)。
- *Zoom参加要領、講演レジュメ、事前質問要領は、6月下旬に参加者のメールアドレスへお送りいたします。6月末日までに届かない場合、メール不達の可能性がございますので、お手数をおかけしますが下記問い合わせ先までご連絡ください。
- *6月19日(月)以降のキャンセル及び当日不参加は、参加費全額を申し受けます(資料は後日お送りいたします)。
- *4名様以上でお申込みの場合は、本紙をコピーしてお使いください。
- *お預かりした個人情報は、当法人の個人情報保護規程に基づき、安全かつ適正に管理いたします。
- *経団連事業サービスより各種セミナーや新刊書籍の新着情報をメールでお届けいたします。ご希望の方は□に✓を入れてください。

申し込み・問い合わせ先

経団連事業サービス 研修グループ
〒100-8187 東京都千代田区大手町1-3-2 経団連会館 19 階
TEL : 03-6741-0042 FAX : 03-6741-0052
E-mail : laborlaw@keidanren-jigyoservice.or.jp



【オンライン開催】

第124回 経団連 労働法フォーラム

【主催：日本経済団体連合会・経団連事業サービス】
【協賛：経営法曹会議】

2023年7月12日(水)・13日(木) 両日9:25~16:25

経営法曹会議の弁護士が、企業が対応を迫られる重要課題を法律的な観点から解説するほか、参加者から寄せられた質問について実務上の適切な対応策を総勢10名の弁護士で討議します。

7月12日(水) 問題社員対応の法的留意点

たびたびトラブルを起こす、能力が不足する、業務命令を拒否するなど、いわゆる問題社員に適切に対応することは、職場のモチベーションや組織の生産性を維持させるうえでも課題となります。最近では、リモート勤務拡大に伴う問題行動やSNSでの上司批判など、新しいタイプの問題行動も現れてきています。また、対応策としての指導、懲戒処分、普通解雇等の適切な選択や、処分前の指導・警告方法に迷うことも少なくありません。そこで、裁判例も参考にしながら、類型別の対応方法と法的留意点について報告・討議を行います。

報告者：渡邊 和之 弁護士 (西綜合法律事務所)

共同議長：小鍛冶 広道 弁護士 (第一芙蓉法律事務所)

中井 智子 弁護士 (中町誠法律事務所)

7月13日(木) 多様な人材の活躍に向けた環境整備

D&I (ダイバーシティ&インクルージョン) から DE&I (ダイバーシティ エクイティ&インクルージョン) へと変化し、多様な人材の採用と活躍支援が重要となっています。そこで、性別、障害の有無、性自認や性的指向等々、個人の属性にかかわらず活躍できる環境を整える際の法的留意点等について、裁判例も参考にしながら報告・討議を行います。あわせて、新設される有期雇用労働者の無期転換権周知義務や、すべての労働者を対象とした新たな労働条件明示義務の概要についても紹介します。

報告者：為 近 幸 恵 弁護士 (高井&パートナーズ法律事務所)

共同議長：木 下 潮 音 弁護士 (第一芙蓉法律事務所)

丸 尾 拓 養 弁護士 (丸尾法律事務所)

7月12日(水)

9:25～ 9:30 ガイダンス

9:30～12:10 (途中休憩あり)

報告Ⅰ 問題社員対応の法的留意点

報告者：渡邊 和之 弁護士 (西綜合法律事務所)

- 類型別問題社員の対応
能力不足社員、勤務態度不良社員(協調性欠如/他責型社員)、ハラスメントを巡る問題社員、近時の問題社員(SNSを巡る問題社員、リモート勤務拡充を巡る問題社員、休職を巡る問題社員)等
- 注意指導、懲戒処分、配置転換、降格・降職、解雇、退職等の留意点

わたなべ かずゆき
渡邊 和之 弁護士
(第一東京弁護士会)

2000年 中央大学法学部卒
2005年 弁護士登録
西綜合法律事務所 入所



13:10～16:25 (途中休憩あり)

討議Ⅰ 参加者から寄せられた「事前質問」に関する討議

共同議長：小鍛冶 広道 弁護士 (第一芙蓉法律事務所)

中井 智子 弁護士 (中町誠法律事務所)

7月13日(木)

9:25～ 9:30 ガイダンス

9:30～12:10 (途中休憩あり)

報告Ⅱ 多様な人材の活躍に向けた環境整備

報告者：為近 幸恵 弁護士 (高井&パートナーズ法律事務所)

- 女性活躍推進法等に基づく情報開示
- 育児・介護と両立できる職場環境整備 (休業後の復帰、配置転換等)
- 障害者が活躍できる職場環境整備 (障害者雇用制度改正概要、合理的配慮義務等)
- LGBTQ が働きやすい職場環境整備 (LGBTQ への雇用上の配慮、SOGI ハラ対応等)

ためちか さちえ
為近 幸恵 弁護士
(第一東京弁護士会)

2004年 東京大学法学部卒
2005年 弁護士登録
石寄信憲法律事務所
(現 石寄・山中総合法律事務所) 入所
2017年 高井&パートナーズ法律事務所 入所



13:10～16:25 (途中休憩あり)

討議Ⅱ 参加者から寄せられた「事前質問」に関する討議

共同議長：木下 潮音 弁護士 (第一芙蓉法律事務所)

丸尾 拓養 弁護士 (丸尾法律事務所)

参加者の質問に弁護士がお答えします

参加者からお寄せいただいた質問をもとに
経営法曹会議の弁護士が多角的な視点から解説、討議します

今回のテーマについて事前・当日の2回、参加者から質問を受付けます。
弁護士に質問できるこの機会をぜひご活用ください。

後日
回答要旨
さしあげます!

フォーラム参加前の 事前質問

事前に送付する「報告」レジュメも参照いただき、質問をお寄せください。フォーラム当日の「討議」で総勢10名の弁護士が解説するとともに、企業実務上の適切な対応策を討議します。後日、弁護士の回答をお送りします。
<質問方法> 6月下旬～7月上旬頃にWEBサイトで受付けます。

フォーラム参加後の 当日質問

フォーラムに参加して、聞きたいこと等がありましたらご質問ください。8月中旬頃、弁護士の回答をお送りします。
<質問方法> フォーラム当日(9:30～17:00)にWEBサイトで受付けます。

参加者からの質問例

就業規程に基づき〇〇を要請したら
××が生じた。
会社に責任はある?適切な対処法は?

△△義務化を踏まえ
□□を検討している。
これで法的要請を
満たすと捉えて問題ない?

◇◇の対応に苦慮している。
フォローする際のポイントを教えてください。

参加者の声(前回の参加者アンケートより抜粋)

企業が直面するリアルな内容を体系的に学ぶことができた。

裁判例や事例が潤沢で参考書には載らない内容だと思った。

弁護士が様々な視点で意見を交わし、多角的に検討する過程が大変勉強になった。

募集要項

日時	申込方法
2023年7月12日(水) 9:25～16:25 2023年7月13日(木) 9:25～16:25	経団連事業サービスのホームページからお申し込みください。 (https://www.keidanren-jigyoservice.or.jp/) または、「参加申込書」に必要事項をご記入のうえ、メールまたはFAXでお送りください。 受付後、請求書を申込ご担当者宛にお送りいたします。 (銀行振込時の手数料はご負担ください)
開催方法	オンライン (Zoom ウェビナーによるライブ配信)
定員	300名
申込締切	
第1次締切: 6月28日(水)	弁護士への事前質問
第2次締切: 7月11日(火)	×
参加費(お一人様あたり・税込)	
2日間	経団連会員 38,500円(本体35,000円+消費税3,500円) 、 一般 49,500円(本体45,000円+消費税4,500円)
いずれか1日	経団連会員 27,500円(本体25,000円+消費税2,500円) 、 一般 38,500円(本体35,000円+消費税3,500円)

※経団連会員には、地方別経済団体・業種別団体の会員を含む。
※6月19日(月)以降のキャンセル及び当日不参加は参加費全額を申し受けます(資料は後日お送りいたします)。

ご参加にあたってのお願い

- ・ご参加に必要なパソコン・タブレット等の端末やインターネット環境はご自身にてご用意ください。
- ・参加者に通知されるZoom接続先等の情報は適切に管理いただき、他者への共有はされないようお願いいたします。
- ・配信内容の録画、録音、キャプチャー(画面撮影)は、固くお断り申し上げます。
- ・参加者側のシステムトラブル等によりZoomウェビナーへの接続不備や画像・音声に乱れが生じた場合の返金には応じかねますので、予めご了承ください。
- ・Zoomウェビナー接続への不安がある方は、事前に行う接続テストにて接続状況をご確認ください。
- ・プログラム内容はいずれも現段階のものであり、変更となる可能性があります。