

令和4年度事業報告

目 次

| | |
|---------------------------|-----------------|
| 令和4年度事業計画 | |
| 事業環境と基本方針 | ・・・・・・・・・・ P 1 |
| 事業活動の骨子 | ・・・・・・・・・・ P 2 |
| 1 総 会 | ・・・・・・・・・・ P 3 |
| 2 理事会 | ・・・・・・・・・・ P 3 |
| 3 新年会員懇談会 | ・・・・・・・・・・ P 5 |
| 4 地区協議会 | ・・・・・・・・・・ P 5 |
| 5 トップセミナー・特別セミナー | ・・・・・・・・・・ P 6 |
| トップセミナー | |
| 特別セミナー | |
| 6 委員会・研究会 | ・・・・・・・・・・ P 10 |
| 企業戦略研究会 | |
| 産業教育委員会 | |
| SDGs委員会 | |
| 働く女性応援講座 | |
| 働き方改革・働きがい向上委員会 | |
| 地域活性化フォーラム | |
| 外国人留学生対象企業説明会 | |
| 既卒3年以内の方及び34歳以下の若者対象就職面接会 | |
| 7 講演会・講習会 | ・・・・・・・・・・ P 16 |
| 新入社員研修 | |
| 人事・賃金講座 | |
| 労働法解説講座 | |
| 労働法実務講座 | |
| 電子帳簿保存法セミナー | |
| ビジネスマインド強化研修 | |
| 衛生管理者受験対策講座 | |
| 新入社員フォローアップ研修 | |
| 年末調整実務セミナー | |
| 人事・労務セミナー | |
| 女性チャレンジフォーラム | |
| 8 産学連携事業 | ・・・・・・・・・・ P 20 |
| 9 日本経団連関係 | ・・・・・・・・・・ P 21 |
| 10 国・県関連事業等 | ・・・・・・・・・・ P 21 |
| 11 海外視察 | ・・・・・・・・・・ P 24 |
| 12 その他の事業 | ・・・・・・・・・・ P 24 |
| (ご参考) 青年経営者部会 | ・・・・・・・・・・ P 25 |

令和4年度事業計画

事業環境と基本方針

新型コロナウイルス感染症拡大の影響が長期化する中、製造業においては供給制約の影響を受けながらも、海外経済の回復に支えられ、業績は改善傾向にある。一方、宿泊・飲食などの非製造業については今なお厳しい状況が続いている。その結果、いわゆる「K字型」の景気回復が鮮明となり、業種や企業による業績のばらつきが拡大している。こうした状況下、歴史的な暴挙といえるロシアのウクライナ侵攻に伴い、原油・天然ガス・小麦などの幅広い資源価格が高騰している。更には、対ロシア制裁の影響による今後の外需悪化が懸念されることから、景気の先行きは極めて不透明な状況にある。

他方、企業における働き方については、コロナ禍への対応を契機として様々な変化が見られる。一例を挙げれば、テレワークなどのデジタル技術を活用した場所と時間に捉われない働き方の拡大や、ハンコレス・ペーパーレス・会議のオンライン化などによる業務の効率化・省力化が一気に進んだ。今後も企業にはこうした経験を活かしながら、多様で柔軟な働き方を推進し、働き手のエンゲージメントを高めることが求められる。

また、「K字型」から「V字型」への景気回復には、デジタルトランスフォーメーション(DX)やグリーントランスフォーメーション(GX)の実現が強く求められる。そこでは、DXやGX実現を目指す中で生まれた成長分野への人材の再配置が必要であり、そのためには社員の学び直しを通じた能力やスキルの向上・リスクリングが肝要である。

その一方、雇用・労働分野における課題としては、昨年4月に施行された改正高年齢者雇用安定法への対応を含む高齢社員の処遇についての検討や、本年4月1日より段階的に施行される改正育児・介護休業法や、中小企業も同日より義務化の対象となる労働施策総合推進法(パワハラ防止法)への対応などが挙げられる。

また、事業運営上の課題としては、昨年実施した会員アンケートの結果を踏まえ、経営戦略、組織・人事、営業・マーケティング、DX、SDGsの分野における情報提供の充実や、本会の活動に対する総合的な満足度向上に取り組んでいく必要がある。

上記を鑑み、令和4年度事業の基本方針としては、会員の様々な経営課題解決の一助となる講演会・講習会を、より効果的・効率的に企画・実施していく。併せて、コロナ禍で会員の退会が昨年度増加したことを踏まえ、会員増強により一層積極的に取り組み、安定した持続可能な財務基盤の構築を図っていくこととしたい。

事業活動の骨子

1. 持続可能な経営基盤の構築と効果的・効率的な業務運営の推進

○会員増強や経費削減などにより持続可能な経営基盤を構築するとともに、より効果的・効率的な事業活動を推進していく。

2. 雇用・労働分野に関する法改正情報等の周知と働き方改革・働きがい向上委員会の活性化

○企業が対応すべき改正項目の周知徹底に取り組むとともに、多様で柔軟な働き方を推進し、働き手のエンゲージメントを高める好事例等の情報提供に努める。
○併せて昭和51年の初版発刊以来、長きに亘り改訂を続けてきた「管理監督者のための採用から退職までの法律実務」の最新刊（改訂第17版）が4月に発刊される予定であることから、全国の経済団体・社労士事務所・法律事務所などに対する拡販を積極的に進める。

3. 産学官連携の強化

○県経済の持続的発展には、県内企業のグローバル化やイノベーションの実現に向けた不断の取組みが不可欠であり、これらをサポートすべく、会員企業間の情報交換の機会充実と、産業界と県・国の機関、埼玉大学・ものづくり大学などの教育界との連携強化に取り組む。

4. コーディネーター機能・情報提供機能の強化・拡充

○企業の取り組むべき課題が一層高度化・複雑化しつつあることを踏まえ、これらの課題解決に資するため、県・国・各種研究機関等との連携を強化し、コーディネーターとしての機能や各種情報提供機能の強化・拡充を図る。

5. 会員・県内経済界の意見やニーズの吸収・集約とその実現

○会員や県内経済界の意見やニーズの吸収・集約については、アンケートの随時実施や諸会議等を通じて収集・集約に努めるとともに、その実現に取り組んでいく。

6. 産業教育への支援強化

○埼玉県地方産業教育審議会などの各種審議会・委員会への積極的な参画、教職員・高校生向けの研修への講師派遣、科学の甲子園、マイスター・ハイスクールなどの埼玉県教育委員会による産業教育に対する支援を強化していく。併せて、さいたま市教育委員会との連携も強化していく。

7. 障害者雇用の推進

○発達障害者雇用促進セミナー、障害者雇用促進セミナー、特別支援学校や障害者雇用施設などの視察会などを企画し、障害者雇用に引き続き促進していく。

8. 提言活動の展開

○知事・経済人との懇談会や多種多様な県・国等の公設委員会議などを通じて提言活動を展開していく。

令和4年度主要事業の実施状況を以下のとおりご報告します。
 (講師等の所属先・役職名は開催当時のものを掲載しています)

1 総会

令和4年度 定時総会 5月18日(水) 出席者：会場93名、Web28名 パレスホテル大宮



【議案】

- 1 令和3年度事業報告
 - 2 令和3年度決算報告
 - 3 令和4年度事業計画
 - 4 令和4年度収支予算
 - 5 理事の選任
 - 6 副会長の選任
- その他
 新規会員ご紹介者への感謝状贈呈の件

特別講演会



『究極のリーダーセミナー
 ～成果の出せる本気のチーム創り～』

大嶋 啓介 氏
 予祝メンタルトレーナー



新規会員ご紹介者への感謝状贈呈



| | |
|-------------|----------|
| 株式会社埼玉りそな銀行 | 福岡 聡 様 |
| 株式会社武蔵野銀行 | 加藤 喜久雄 様 |
| 野村證券株式会社 | 吉田 信行 様 |

懇親会



開会挨拶 (高橋 輝夫 副会長)



締めの挨拶 (小高 富士夫 副会長)

2 理事会

第1回 理事会・幹事会・講演会 4月19日(火) 出席者：会場30名、Web11名 パレスホテル大宮



原 敏成 会長
 (議長)



講演会

『サーキュラーエコノミー：循環経済がビジネスを変える』



梅田 靖 氏
東京大学大学院工学系研究科
人工物工学研究センター 教授



懇親会



開会挨拶（藤原 健 副会長）



締めの挨拶（原 俊樹 副会長）



第2回 理事会・幹事会・講演会 11月8日(火) 出席者：会場23名、Web16名

TKPガーデンシティ

講演会

『ウクライナ戦争と世界のゆくえ』



鶴岡 路人 氏
慶応義塾大学総合政策学部
准教授



第3回 理事会・幹事会・講演会 3月20日(月) 出席者：会場28名、Web5名 パレスホテル大宮
講演会 理事・幹事以外の会員：8名

講演会

『イクボス流！働き方・働きがい改革による生産性向上』



安藤 哲也 氏
特定非営利活動法人
ファザーリング・ジャパン
代表理事



懇親会



開会挨拶（戸所 邦弘 副会長）



締めの挨拶（栗田 美和子 副会長）



3 新年会員懇談会

令和5年 新年会員懇談会 1月11日(水) 出席者：会場 130名

パレスホテル大宮



挨拶
原 敏成 会長



祝辞
清水 勇人 氏
さいたま市長

特別講演会

『迷ったときにこそ必要な 行動するチカラ』



初瀬 勇輔 氏
株式会社ユニバーサルスタイル
代表取締役



懇親会



祝辞
大野 元裕 氏
埼玉県知事



開会の挨拶 (橋本 義昭 副会長)



締めの挨拶 (細田 千恵 副会長)

4 地区協議会

4 地区共催 秋季地区協議会

12月9日(金) ふかや花園プレミアム・アウトレット、深谷テラスパーク 参加者12名



5 トップセミナー・特別セミナー

トップセミナー

① 7月27日(水)

北条氏の時代

参加者 15名 武蔵野銀行本店ビル2F
M's SQUARE

講演『北条氏の時代』



本郷 和人 氏

東京大学史料編纂所
教授



② 9月2日(金)

ウェルビーイング経営

参加者 46名 オンライン開催

講演『企業組織に有効な「ウェルビーイング経営」とは

～従業員一人ひとりの“より良い状態”が組織にもたらす効果を考える～』



島田 由香 氏

株式会社 YeeY 共同創業者/代表取締役
(元ユニリーバ・ジャパン・ホールディングス
合同会社 人事総務本部長)



③ 9月22日(木)

脱炭素社会に向けた取組み

参加者 16名 大宮ソニックシティ

第1部 講演 『富士フイルムグループの脱炭素社会に向けた取り組み』



中井 泰史 氏

富士フイルムホールディングス株式会社
ESG推進部 環境・品質マネジメントグループ長



第2部 脱炭素に向けた支援制度に関する情報提供



松本 恵次 氏

経済産業省 関東経済産業局 資源エネルギー環境部
カーボンニュートラル推進課 課長補佐



高橋 直樹 氏

埼玉県環境部温暖化対策課
計画制度・排出量取引担当主査

④ 11月24日(木) 参加者12名 大宮ソニックシティ
ダイナミック・ケイパビリティ

講演『変化が常態化する世界で求められる日本企業の「ダイナミック・ケイパビリティ」
～不確実性の高い環境とのズレを感知し、自らを変えていく企業の能力とは～』



菊澤 研宗 氏
慶應義塾大学商学部
教授



⑤ 1月27日(金) 参加者20名 オンライン開催
ソーシャル・ポジショニング

講演『変化の時代を生き残る新・マーケティング論「ソーシャル・ポジショニング」とは？
～SDGs や ESG 等の”社会”を意識した新しいマーケティングの実践方法を学ぶ～』



菅 順史 氏
株式会社博報堂生活エクスペリエンスクリエイティブ局
戦略CD/PRディレクター



⑥ 2月27日(月) 参加者23名 大宮ソニックシティ
成果に繋がるデータ活用

講演『キーエンスに学ぶ「成果に繋がる」データ活用
～高収益を支えるデータ活用組織づくりのコツ～』



柘植 朋紘 氏
株式会社キーエンスデータアナリティクス事業グループ
マネージャ



特別セミナー

① 7月22日(金) 参加者9名 大宮ソニックシティ
DX変革

講演『日本企業ならではのDX、その変革のポイント
～外資系情報システム部門での経験から見たもの～』



吉田 裕美子 氏
株式会社 Hyper-collaboration
代表取締役/トランジション・デザイナー

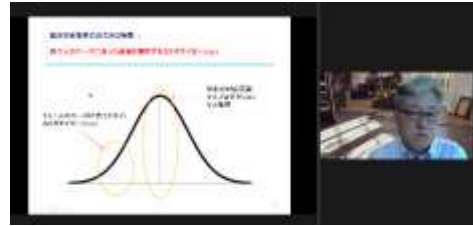


②9月14日(水) 参加者14名 オンライン開催
DX投資

講演『中小企業の攻めのDX投資 ～中長期デジタル化戦略～』



岩本 晃一 氏
独立行政法人経済産業研究所
研究グループ リサーチアソシエイト



③9月26日(月) 参加者7名 オンライン開催
BCP対策構築セミナー

基調講演『BCPに関する埼玉県
の取組みについて』



神野 真邦 氏
埼玉県産業労働部産業支援課 課長

講演①『在宅勤務進展の中での事業継続
計画と災害時の情報共有』



堀 格 氏
住友重機械工業株式会社
総務本部防災コーディネーター

講演②『LPガスの優位性と災害時の
電源確保について』



山下 健紀 氏
株式会社サイサン埼玉支店
電力・都市ガス営業課 課長

講演③『BCP対策の第一歩は確かな
通信手段の確保から』



宮崎 真次 氏
PSCP株式会社
サービス開発本部

④10月17日(月) 参加者19名 大宮ソニックシティ
Z世代を理解して伸ばす

講演『Z世代を理解して伸ばす ～Z世代の若手社員を知るためのヒント～』



田中 あづみ 氏
株式会社プレストック 代表取締役



⑤ 11月30日(水) 参加者18名 オンライン開催
メタバースとは何か

講演『メタバースとは何か ネット上の「もう一つの世界」』



岡嶋 裕史 氏
中央大学国際情報学部
教授



⑥ 12月7日(水) 参加者20名 大宮ソニックシティ
シニア活躍について考える

講演『シニア世代を迎える社員に生き活きと活躍して働いてもらう為に』



吉澤 励 氏
公益財団法人産業雇用安定センター
インストラクター



講演『キャリア人材バンクについて』



西方 亮 氏
公益財団法人産業雇用安定センター
埼玉事務所 参与



⑦ 12月20日(火) 参加者21名 大宮ソニックシティ
建設的な衝突

講演『「建設的な衝突」でチームワークを最大限に引き出すリーダーシップ
～極限状態で試される人間力とチームマネジメント～』



田中 正人 氏
プロアドベンチャーレーサー



⑧ 3月9日(木) 参加者38名 大宮ソニックシティ
チームビルディング

講演『宇宙飛行士選抜試験から紐解く「チームビルディング」とは
～極限状態で発揮される「人間力」と「最強のチーム」～』



内田 崇 氏
第5期 JAXA 宇宙飛行士選抜試験
ファイナリスト



6 委員会・研究会

企業戦略研究会

11月11日(金)

参加者10名 株式会社アルソア、山梨県北杜市

【理念を具現化する企業視察】

『理念を具現化する企業視察
～アフターコロナの新しい企業の形・働き方を学び、体感する～』



産業教育委員会

①10月14日(金)

参加者19名 県立狭山工業高等学校

【教育現場の視察と意見交換会】



小玉 佳也 氏

県立狭山工業高等学校
校長



②10月28日(金)

参加者7名 県立浦和商业高等学校

【教育現場の視察と意見交換会】



内田 靖 氏

県立浦和商业高等学校
校長



③11月12日(土)

参加者 約750名 Web閲覧数 約14,500件 大宮ソニックシティ

【第32回埼玉県産業教育フェア 雲外蒼天～産業をより豊かに～】





④ 3月16日(木) 参加企業 33社 44名 参加生徒 262名 県立大宮工業高等学校
【工業高校での進路フェア(企業説明会)】



清水 雅己 氏

県立大宮工業高等学校
校長



SDGs委員会

① 5月16日(月) 参加者 32名 大宮ソニックシティ

講演『SDGs 導入研修 ～社会課題解決と企業活動をどう結び付けるかを考える～』



百瀬 裕也 氏

株式会社インソース



② 10月25日(火) 参加者 19名 大宮ソニックシティ

『未来を担う子どもたちへの支援を考える～企業の社会的責任(CSR)やSDGsの一環として～』

第1部 基調講演『子どもの貧困と社会保障』



大津 唯 氏

埼玉大学大学院人文社会科学研究所
経済学研究領域 准教授



第2部 事例発表①『埼玉トヨペットが取り
組む社会貢献活動』



橋岡 直美 氏

埼玉トヨペット株式会社
社会貢献課 課長

事例発表②『事業特性を踏まえた
持続可能な社会活動』



増田 力 氏

武蔵貨物自動車株式会社
代表取締役社長

第3部 子ども支援に関する
アンケート調査結果報告



「未来を担う子どもたちへの支援に関する連携協定」
【連携・協力項目】

- ①子ども食堂等の子供の居場所の支援
- ②結婚・子育て支援などの少子化対策
- ③生活困窮世帯等の子供への支援
- ④ヤングケアラーの支援
- ⑤青少年の健全育成の取組
- ⑥フードロス削減を通じた子供の食の支援
- ⑦その他、子ども支援について埼玉県及び埼玉県内経済6団体が必要と認める事項

③12月16日(金)

参加者72名 大宮ソニックシティ

【発達障害者雇用に向けた企業支援セミナー】

埼玉労働局、埼玉県、埼玉県発達障害者支援センター「まほろば」と共催

講演『発達障害者の特性の理解』

説明『障害者雇用率と雇用助成金制度』



及川 毅征 氏

埼玉県発達障害者支援センター「まほろば」
相談員



栗原 理恵 氏

埼玉労働局職業安定部職業対策課
課長補佐

＜埼玉県の発達障害者就労支援の取組と発達障害者を雇用する企業からのメッセージ＞

①人間市障害者就労支援センターりぼん・
ジョブセンター川越の取組み

②NPO法人東松山障害者就労
支援センターの取組み



小笠原 浩二 氏
人間市障害者就労支
援センターりぼん
センター長



丸山 朋美 氏
ウエルビー株式会社
ジョブセンター川越
センター長



奥濱 清久 氏
カンロ株式会社
首都圏東支店



若尾 勝己 氏
NPO法人東松山障害
者就労支援センター
代表理事



根本 歩実 氏
障がい者就職総合相
談室リレーションシ
ップセンター久喜

④2月10日(金)

参加者4名 県立戸田かけはし高等特別支援学校

【特別支援教育の現場視察と意見交換会】



松田 功 氏

県立戸田かけはし高等特別支援学校
校長

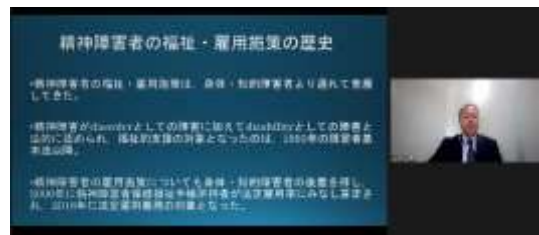


⑤ 2月13日(月) 参加者66名 オンライン開催
【障害者雇用促進セミナー】

第1部 講演『精神障害者の就労支援と雇用管理』



中川 正俊 氏
 田園調布学園大学人間福祉学部
 教授



ご案内 『障害者を雇用するにあたって』



吉原 市郎 氏
 埼玉県障害者雇用総合サポートセンター
 企業支援業務部門 部門長

事例発表 『週20時間未満から始める
 障害者雇用』



山田 秀嗣 氏
 東京紙器株式会社
 取締役副社長

⑥ 3月2日(木) 参加者6名 埼玉トヨペット株式会社(一平蓮田工房)
『一人一人が自立して仕事ができる働きやすい職場視察会』(障害者雇用の実態)



若木 徹 氏
 埼玉トヨペット株式会社
 U-Car 部 部長



働く女性応援講座 埼玉県女性キャリアセンターと共催 全講座オンライン開催

| | |
|--|---|
| ① 7月14日(木) 参加者28名 『キャリアデザイン研修』 大嶽 圭子 氏 | ② 7月26日(火) 参加者35名 『場面にあったリーダーシップを知る〜7つのリーダーシップとは?〜』 山岡 正子 氏 |
| ③ 8月9日(火) 参加者18名 『PDCAサイクルとは?上手く回すための勘所』 川島 隆一 氏 | ④ 8月23日(火) 参加者39名 『印象管理〜パーソナルカラーを使って印象アップ〜』 大網 香苗 氏 |
| ⑤ 9月6日(火) 参加者28名 『社会的立場を育てる!気持ちよく働くヒントを探そう』 内海 典子 氏 | ⑥ 9月9日(金) 参加者28名 『自分の強みを仕事に生かそう!』 三ッ矢 玲子 氏 |
| ⑦ 9月14日(水) 参加者53名 『コミュニケーション〜聴き方・伝え方・アサーション〜』 松澤 利栄子 氏 | ⑧ 10月19日(水) 参加者46名 『コーチング基礎〜傾聴とコーチングスキル〜』 松澤 利栄子 氏 |

| | |
|---|--|
| ⑨ 11月18日(金) 参加者27名 | ⑩ 11月29日(火) 参加者31名 |
| 『キャリアデザイン研修』 大嶽 圭子 氏 | 『場面にあったリーダーシップを知る～7つのリーダーシップとは?～』 山岡 正子 氏 |
| ⑪ 12月6日(火) 参加者22名 | ⑫ 12月20日(火) 参加者10名 |
| 『社会的立場を育てる!気持ちよく働くヒントを探そう』 内海 典子 氏 | 『PDCAサイクルとは?上手く回すための勘所』 川島 隆一 氏 |
| ⑬ 1月11日(水) 参加者46名 | ⑭ 1月23日(月) 参加者50名 |
| 『コミュニケーション～聴き方・伝え方・アサーション～』 松澤 利栄子 氏 | 『自分の強みを仕事に生かそう!』 三ッ矢 玲子 氏 |
| ⑮ 1月25日(水) 参加者24名 | ⑯ 2月14日(火) 参加者42名 |
| 『印象管理～パーソナルカラーを使って印象アップ～』 大網 香苗 氏 | 『コーチング基礎～傾聴とコーチングスキル～』 松澤 利栄子 氏 |
| ⑰ 2月13日(月) 参加者29名 | |
| 特別講座『いつかはなりたい自分へ～女性リーダーから学ぶチームづくり～』 第1部 パネルディスカッション 【パネラー】・アンカルク株式会社 代表取締役 赤井 美津江 氏 ・有限会社福祉ネットワークさくら 代表取締役 横山 由紀子 氏 【コーディネーター】・すみえ社会保険労務士事務所 代表 宇梶 純江 氏 | |

| 働き方改革・働きがい向上委員会 | |
|---|--|
| 1 on 1 ミーティング3DAYS セミナー | 大宮ソニックシティ |
| DAY 1 5月23日(月) 参加者18名 | 参加者18名 |
| 講演『圧倒的組織力向上が見られる企業が導入しているのは、1 on 1 ミーティングです!』 ～"基礎行動"を、たっぷり時間をかけて体得しましょう～ | |
|  <p>加地 照子 氏 ビジネスコーチ株式会社 パートナーエグゼクティブコーチ</p> |   |
| DAY 2 6月21日(火) 参加者20名 | DAY 3 7月20日(水) 参加者18名 |
| ～"実践行動"を、たっぷり時間をかけて体得しましょう～ | ～"応用行動"を、たっぷり時間をかけて体得しましょう～ |
|   |   |

2022 地域活性化フォーラム **連合埼玉、埼玉労働局、埼玉県と共催**

7月6日(水) **参加者54名 オンライン開催**
公労使で取り組む『働き方改革』で地域の活性化を目指そう！

第1部 基調講演 『世界最速のビジネスモデル』



井上 達彦 氏
 早稲田大学商学学術院
 教授



第2部 事例報告① 『当社の働き方改革の取り組みについて』 (企業)



洲上 直樹 氏
 野村不動産ソリューションズ株式会社
 人事部長



事例報告② 『オンラインを活用した職場内コミュニケーションの活性化』 (組合)



川口 明紀 氏
 OKI ソフトウェアユニオン
 中央執行委員長



外国人留学生対象企業説明会 **大宮ソニックシティ**

5月25日(水) **参加者258名 埼玉労働局と共催**



面接会の様子






既卒3年以内の方及び34歳以下の若者対象就職面接会 **大宮ソニックシティ**





6月15日(水) **参加者181名 埼玉労働局と共催**





面接会の様子

7 講演会・講習会



| 新入社員研修 | | 大宮ソニックシティ | |
|---|---|--|--|
| 4月5日(火) | 来場型 21名 | 4月11日(月) | オンライン型 27名 |
| ～速やかに職場に適応し、一日も早く職場の活力となるために～ | | | |
|  |  |  |  |
|  | 古澤 美奈子 氏 古澤美奈子人材教育研究所代表 りそな総合研究所株式会社 パートナー講師 | | |



| 人事・賃金講座 | | 大宮ソニックシティ | |
|---|----------------------------------|--|---------|
| ① 4月25日(月) | | | 参加者 15名 |
| 『仕事基準の納得性を高める人事考課制度 ～年功的運用から脱却し、納得性の高い考課制度設計のポイント～』 | | | |
|  | 平田 武 氏 経団連事業サービス 人事賃金センター長 |  | |
| ② 11月18日(金) | | | 参加者 26名 |
| 『高齢者雇用における人事賃金制度見直し ～2021年4月1日施行 改正高齢法への対応もふまえて～』 | | | |
|  | 平田 武 氏 経団連事業サービス 人事賃金センター長 |  | |

| | | |
|---|---------------------------------|--|
| 労働法解説講座 | | 大宮ソニックシティ |
| 5月25日(水) | | 参加者31名 |
| 『「労働法解説講座」～働き方改革立法後の企業の人事・労務管理のポイント～』 | | |
|  | 安西 愈 氏 安西法律事務所／所長 弁護士 |  |

| | | |
|--|---|---|
| 労働法実務講座 全3回 | | 大宮ソニックシティ |
| 第1講 6月8日(水) | | 参加者27名 |
| 『労働者と使用者の基本的な権利関係、労働時間をめぐる法律問題、改正高年齢者雇用安定法、休暇、育児・介護休業法労働法』 | | |
| 第2講 6月17日(金) | | 参加者23名 |
| 『ハラスメント、副業・兼業の可否、メンタル問題と休職、安全配慮義務、有期・パート労働者』 | | |
| 第3講 6月24日(金) | | 参加者24名 |
| 『賃金・賞与・退職金、同一労働・同一賃金、人事異動、退職・解雇、雇止め、懲戒処分』 | | |
|  | 外井 浩志 氏 外井(TOI)・鹿野法律事務所 代表弁護士 |  |



| | | |
|---|---|--|
| 電子帳簿保存法セミナー | | 大宮ソニックシティ |
| 7月7日(木) | | 参加者27名 |
| 『改正電子帳簿保存法セミナー～自社に最適な対応策を把握するために～』 | | |
|  | 川口 宏之 氏 川口宏之公認会計士事務所／代表 公認会計士 |  |

| | | |
|---|--------------------------------|--|
| ビジネスマインド強化研修 | | 大宮ソニックシティ |
| 7月14日(木) | | 参加者13名 |
| 若手社員向け『ビジネスマインド強化研修』 | | |
|  | 橋詰 尚子 氏 株式会社インソース 講師 |  |

| | | |
|---|---|--|
| 衛生管理者受験対策講座 | | 大宮ソニックシティ |
| 9月6日(火)～7日(水) | | 参加者29名 |
| 第1種・第2種 衛生管理者受験対策講座 | | |
|  | <p>柴田 珠美 氏</p> <p>株式会社ウェルネット 専任講師 社会保険労務士</p> |  |

| | | |
|--|--|---|
| 新入社員フォローアップ研修 | | 大宮ソニックシティ |
| 10月20日(木) | | 参加者32名 |
| 職場の戦力として、周囲から期待される実力を身に付ける！ | | |
|  | <p>古澤 美奈子 氏</p> <p>古澤美奈子人材教育研究所代表 りそな総合研究所株式会社 パートナー講師</p> |  |

| | | |
|---|--|--|
| 年末調整実務セミナー | | 大宮ソニックシティ |
| 11月15日(火) | | 参加者37名 |
| 実際の用紙を使い電卓で計算することで、年末調整のしくみを理解する | | |
|  | <p>小島 信一 氏</p> <p>小島経営労務事務所 所長 特定社会保険労務士</p> |  |

| | | |
|---|---|--|
| 人事・労務セミナー | | 大宮ソニックシティ |
| 1月30日(月) | | 参加者13名 |
| 多様な働き方と企業に求められる労務管理とは？ | | |
|  | <p>岡田 典子 氏</p> <p>MMG社会保険労務士法人 代表社員 特定社会保険労務士</p> |  |

第5回女性チャレンジフォーラム

大宮ソニックシティ

「“将来あるべき姿”を描き、実現に向けてチャレンジする！」

～キャリアビジョン・キャリアプランを描いて、一歩踏み出すための「目標と行動計画」を策定する～

3月14日(火)

参加者19名

第1部 基調講演「ウェルビーイングなライフデザインについて
～幸福学(well-being)のサイエンスから学ぼう～」



前野 まどか 氏

EVOL株式会社
代表取締役CEO



第2部 個人ワーク&グループワーク
「『Can・Must・Will』のフレームワークで今後のビジョンを描く」
「ビジョンを実現するための『目標と行動計画』を策定する」



町田 恭子

本会事業課長
キャリアコンサルタント



第3部宣言「“あるべき姿への第一歩～チャレンジ宣言～”



8 産学連携事業

ものづくり大学特別公開講座

TKPガーデンシティ

12月19日(月) ものづくり大学と共催

参加者：74名

実演・解説



九代玉屋庄兵衛 氏
尾陽木偶師



講演『からくりは日本のものづくりの源流』



末松 良一 氏
愛知工業大学総合技術研究所
客員教授



埼玉大学特別公開講座

オンライン開催

3月15日(水) 埼玉大学と共催

参加者97名

「先進医療／ヘルスケアの高度化・QOL向上を目指して」



綿貫 啓一 氏
埼玉大学先端産業国際ラボラトリー
所長



【1 部】

- ① 『人に寄り添う技術の開発およびヘルスケアへの応用』
埼玉大学大学院理工学研究科 教授 綿貫 啓一 氏
- ② 『自動車運転におけるペダル誤操作を抑制するフットレストの開発』
埼玉大学大学院理工学研究科 准教授 楓 和憲 氏
- ③ 『歯科用超音波スケーラの評価に関する研究』
埼玉大学大学院理工学研究科 教授 高崎 正也 氏
- ④ 『絵画鑑賞評価およびアートセラピーへの応用』
埼玉大学教育学部 教授 小澤 基弘 氏
埼玉大学大学院理工学研究科 教授 綿貫 啓一 氏

【2 部】

- ① 『FRETを利用した検出系の開発』
埼玉大学大学院理工学研究科 教授 松岡 浩司 氏
- ② 『凝集誘起発光(AIE)効果の特性を活かした感染症診断薬の開発』
埼玉大学大学院理工学研究科 准教授 幡野 健 氏
- ③ 『低分子抗体の多価化と機能化』
埼玉大学大学院理工学研究科 助教 松下 隆彦 氏
- ④ 『cDNA displayによる進化分子工学』
埼玉大学大学院理工学研究科 教授 根本 直人 氏

9 日本経団連関係

総会・幹事会・地方団体連絡協議会・関東経営者協会（会長会議・専務理事会）等

10 国・県関連事業等

強い経済の構築に向けた埼玉県戦略会議

| | | |
|--------------------------------------|---|---|
| 第1回 4月27日（水） | 「価格転嫁の円滑化に関する協定」を締結（令和4年9月8日） | |
| 第2回 9月8日（木） |  |  |
| 第3回 11月10日（木） | | |
| 第4回 2月10日（金） | | |
| 「価格転嫁の更なる円滑化に向けた協定更新の署名式」（令和5年3月30日） | | |
| |  |  |

埼玉県産業労働部

令和4年度埼玉県産業労働部主要施策説明会

4月21日（木）

参加者14名



埼玉県産業労働部
副部長
野尻 一敏 氏



埼玉県産業労働部
雇用労働局長
山野 隆子 氏



「ウクライナ人道危機救援金」贈呈

4月18日（月）



高校生等の就職支援に関する要請

5月24日(火)



左から

埼玉労働局長 高橋 秀誠 氏
 埼玉県教育委員会教育長 高田 直芳 氏
 本会専務理事 廣澤 健一
 埼玉県産業労働部雇用労働局長 山野 隆子 氏

科学の甲子園

県立総合教育センター

11月5日(土) 第12回 埼玉県大会 参加者20チーム118名(生徒)

特別講演『空の移動革命への挑戦～日本発 空飛ぶクルマと物流ドローンの開発～』



宮内 純枝 氏

株式会社 SkyDrive

広報責任者兼 CEO 室長



優勝した大宮高校

競技成績

【総合の部】

優勝 埼玉県教育委員会賞 大宮高校
 準優勝 埼玉縣信用金庫賞 川越高校
 第3位 武州瓦斯株式会社賞 浦和高校

【筆記の部】

第1位 株式会社武蔵野銀行賞 大宮高校
 第2位 株式会社タムロン賞 川越高校
 第3位 株式会社オオツカハイテック賞 所沢北高校

【実技の部】

第1位 株式会社埼玉りそな銀行賞 浦和高校
 第2位 株式会社ハーベス賞 川越高校
 第3位 AGS株式会社賞 大宮高校

【特別賞】

アイデア賞 一般社団法人埼玉県経営者協会賞 川越女子高校



筆記競技



実技競技 (プロペラカー)

協働パートナー (50音順)

○協賛企業

AGS株式会社

株式会社埼玉りそな銀行

武州瓦斯株式会社

株式会社オオツカハイテック

株式会社タムロン

株式会社武蔵野銀行

埼玉縣信用金庫

株式会社ハーベス

一般社団法人埼玉県経営者協会

キャリア教育推進事業「地域企業経営者等による講演会」

県立久喜北陽高等学校

11月28日(月)

参加者 1学年316名

講演『チャレンジすることの大切さ、そして働くことの素晴らしさ』



廣澤 健一

本会専務理事



企業経営者と高校生・保護者・教員による四者面談会

新都心ビジネス交流プラザ

1月21日(土)

参加者42名



中込 秀明 氏
富士電子(株)
代表取締役会長



松本 伸一郎 氏
(株)松本商会
代表取締役社長



根岸 節子 氏
社会福祉法人
隼人会まきば園理事長



伊藤 麻美 氏
日本電鍍工業(株)
代表取締役



廣澤 健一
本会専務理事

埼玉県教育委員会と埼玉県内経済6団体との包括連携協定締結式

知事公館

3月10日(金)



「埼玉県教育委員会と埼玉県内経済6団体との未来を担う子供たちの教育に関する協定書」(一部)

【目的】

埼玉県教育委員会及び埼玉県内経済6団体が相互に連携及び協力を行い、今後埼玉経済を支える宝として、未来を担う子供たちへの教育を充実させることを目的とする。

【連携・協力項目】

- ①児童・生徒の教育に関する事項
- ②教職員の資質向上に関する事項
- ③その他、教育について互いに必要と認める事項

埼玉県教育委員会

民間講師等派遣状況

| | |
|-------------------------------------|------------------------------|
| ①公立小・中学校等新任校長研修会 県公立高等学校等新任校長研修会 | 株式会社デサン 代表取締役社長 藤池 一誠 氏 |
| ②公立小・中学校等新任教頭研修会 県公立高等学校等新任教頭研修会 | 専務理事 廣澤 健一 |
| ③管理職候補者名簿登載者研修会 | リズム株式会社 元社外取締役 辻 龍也 氏 |
| ④公立学校教員採用選考試験員 | 延べ28名 |
| ⑤公立小・中学校等校長候補者試験員 | 6名 |
| ⑥彩の国教育の日推進会議委員 | 会長 原 敏成 |
| ⑦産業教育フェア運営委員 | 株式会社松本商会 代表取締役社長 松本 伸一郎 氏 |
| ⑧埼玉県地方産業教育審議会委員 | 専務理事 廣澤 健一 |
| ⑨埼玉県産業教育振興会常任理事 | 専務理事 廣澤 健一 |

| | | | |
|--|---|--|---|
| <p>小中高特新任校長研修会 参加者192名 「民間企業に学ぶ人材育成と働き方改革 ～経営者の視点から～」 6月（オンデマンド配信）</p> |  |  | <p>株式会社デザイン 代表取締役社長 藤池 一誠 氏</p> |
| <p>小中高特新任教頭研修会 参加者259名 「民間企業に学ぶ人材育成と働き方改革 ～中間管理職の視点から～」 6月（オンデマンド配信）</p> |  |  | <p>本会専務理事 廣澤 健一</p> |

11 海外視察

★新型コロナウイルス感染拡大のため開催中止

12 その他の事業

| 会員親睦ゴルフ大会 | |
|---|--|
| <p>第2回 6月10日(金) 参加者24名 武蔵カントリー 笹井コース</p> | <p>第3回 11月25日(金) 参加者25名 武蔵カントリー 豊岡コース</p> |
|  |  |

(ご参考) <<青年経営者部会>>

定時総会 5月27日(金) 参加者会場 14名

パレスホテル大宮

第1部 定時総会



内藤 岳 部長

【議案】

- 1 令和3年度事業報告
- 2 令和3年度収支報告
並びに会計監査報告
- 3 令和4年度事業計画
- 4 令和4年度収支予算
- 5 役員改選



第2部 講演会

『ドラッカーはなぜ渋沢栄一翁を世界に発信したのか』



佐藤 等 氏
公認会計士

佐藤等公認会計士事務所 所長



第3部 懇親会



6月例会 6月20日(月) 参加者15名 さくらオーバルフォート

『さくらオーバルフォート』視察会

第1部 施設見学



第2部 施設紹介



新井 均 氏

一般社団法人埼玉県ラグビーフットボール協会
理事長



細谷 啓祐 氏

一般社団法人埼玉県ラグビーフットボール協会
施設課長

第3部 懇親会



7月例会 7月26日(火) 参加者13名 大宮ソニックシティ

第1部 講演会『理念とビジョンによる行動変容～企業は混迷の時代をどう生き抜くか～』



田村 潤 氏

100年プランニング株式会社代表
(元キリンビール株式会社代表取締役副社長)



第2部 事例発表『働きがいを感じる、人生100年時代のコミュニティビジネス』



早坂 拓紀 氏

株式会社ものくり商事
代表取締役



3部 情報交換会



第47回経営者協会青年部全国大会 in 岐阜開催
参加者14名

9月29日(木)・30日(金)
岐阜グランドホテル

記念講演「失敗は挑戦者の証」～animal spirits のすすめ～



村尾 信尚 氏
関西学院大学教授



10月例会 10月18日(火) 参加者11名 埼玉画廊 Saitama Gallery

第1部 講演『モチ！経営者のアート入門』



竹内 春香 氏
埼玉画廊(有限会社 エスパス・ミユウ)
専務取締役



第2部 画廊見学



第3部 懇親会



11月例会 11月21日(月) 参加者8名 シタラ興産株式会社

第1部 挨拶・会社説明・施設説明



設楽 竜也 氏
株式会社シタラ興産
代表取締役



設楽 賢太 氏
専務取締役

第2部 施設見学 「サンライズ FUKAYA 工場」



12月例会 12月15日(木) 参加者11名 大宮ソニックシティ・パレスホテル大宮

第1部 講演『マーケティングの視点から見る競争軸を変えるブランド戦略』



乙幡 満男 氏

株式会社ブランドテラー
代表取締役



第2部 懇親会



1月例会 1月25日(水) 参加者14名 大宮ソニックシティ・パレスホテル大宮

第1部 講演『経営者はどうあるべきか

～組織・管理職のマネジメントからみる経営者のこれから～』



佐々木 常夫 氏

株式会社佐々木常夫マネジメント・リサーチ
代表

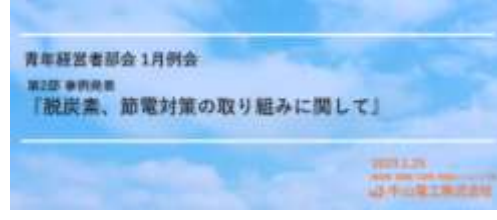


第2部 事例発表『脱炭素、節電対策の取り組みに関して』



吉田 忠将 氏

牛山電工株式会社
代表取締役社長



第3部 情報交換会

第4部 懇親会

