

2023

6・7

No.435

埼玉経協

SAITAMA Employers' Association

ニュース

[CONTENTS]

- 02 令和5年度定時総会開催
～新役員体制、定時総会写真集、講演会の概要
- 07 令和5年度第1回理事会・幹事会 ～講演会の概要
- 08 令和5年度埼玉県産業労働部主要施策説明会
- 08 令和5年度第1回「人事・賃金講座」
- 09 従業員エンゲージメント向上研修
- 09 キャッシュフローの理解と改善
- 10 **令和5年度第1回働き方改革・働きがい向上委員会**
「1on1 ミーティング」①、②
- 11 令和5年度労働法実務講座
- 12 紙上名刺交換会
- 15 調査報告「新卒採用、賃上げ」
- 17 **青年経営者部会** 定時総会
- 18 こども食堂・未来応援基金への寄付に対する感謝状受領
- 19 **青年経営者部会** 6月例会
- 20 高校生等の就労支援要請
- 20 外国人留学生対象企業説明会
- 21 若年者対象就職面接会
- 21 科学の甲子園 協賛のお願い
- 22 埼玉大学研究者との出会いの広場
- 23 「ものづくり大学」へようこそ
- 24 埼玉県からのお知らせ
- 26 新規入会会員の紹介
- 28 ワンポイント労働法
- 28 告知版、会員の動き



令和5年度定時総会開催

》令和5年度定時総会

新副会長に市川 泰吾 氏（東日本電信電話(株)執行役員埼玉事業部長）、森 明 氏（東日本旅客鉄道(株)執行役員大宮支社長）、福岡 聡 氏（(株)埼玉りそな銀行代表取締役社長）、松本 伸一郎 氏（(株)松本商会代表取締役社長）、前田 知憲 氏（(株)ハーベス代表取締役）、新監事に藤池 一誠 氏（(株)デサン代表取締役社長）を選任、令和4年度事業・決算報告、令和5年度事業計画等全議案を承認
「参加型」のハイブリッド型社員総会形式で開催



開会挨拶をする原 敏成 会長

日時 5月16日(火)

場所 パレスホテル大宮

参加者 来場 87名、Web 11名

講師 特別講演 (株)立飛ホールディングス執行役員
地域貢献推進室スポーツプロデューサー 刈屋 富士雄 氏

第1部は、原会長の開会挨拶に続いて、ご来賓の大野元裕埼玉県知事、清水勇人さいたま市長、成田耕二財務省関東財務局長、久知良俊二厚生労働省埼玉労働局長、高田直芳埼玉県教育委員会教育長、近藤嘉連合埼玉会長から祝辞を頂戴した。また8月6日執行の埼玉県知事選挙に出馬を表明された大野元裕知事に対し、推薦状を手交した。その後祝電の披露、来賓の紹介に続いて定足数を確認後、原会長が議長となり審議が進められた。

令和4年度事業報告、令和4年度決算報告、令和5年度事業計画、令和5年度収支予算、理事・監事の選任、会長・副会長・専務理事の選任など、以下の議案すべてが原案通り承認された。

【議案】

1. 令和4年度事業報告
2. 令和4年度決算報告
3. 令和5年度事業計画
4. 令和5年度収支予算
5. 理事・監事の選任
6. 会長、副会長、専務理事の選任

以上の第6号議案まで承認され、議案審議の終了に続いて、原会長から新規会員をご紹介いただいた3名の方々に対し、感謝状の贈呈が行われた。

- ・福岡 聡 氏（(株)埼玉りそな銀行代表取締役社長）
- ・長堀 和正 氏（(株)武蔵野銀行取締役頭取）
- ・橋本 義昭 氏（埼玉縣信用金庫会長）

その後、事務局報告が行われ、総会の部を終了した。第2部の「特別講演」の部では、株式会社立飛ホールディングス執行役員地域貢献推進室スポーツプロデューサーの刈屋富士雄氏より「2020東京大会後の日本スポーツ界」と題してご講演いただいた。（講演概要は別記）

さらにその後、約4年ぶりとなる多くのご来賓を迎えての立食形式の懇親会を開催し、リアルでの久しぶりの懇談に会話も弾み、和やかな雰囲気の中で令和5年度定時総会は閉会した。

令和5年度定時総会 原会長開会挨拶

会長の原でございます。令和5年度定時総会の開会にあたりまして、一言ご挨拶を申し上げます。

初めに、会員の皆様におかれましては大変お忙しい中、定時総会にご来場、またはオンラインでのご出席を賜り、誠にありがとうございます。

先ほどもお話しがありましたが、コロナ禍のため多くのご来賓をお迎えしての開催は4年ぶりとなりますが、埼玉県知事大野元裕様、さいたま市長清水勇人様、財務省関東財務局長の成田耕二様、厚生労働省埼玉労働局長の久知良俊二様、埼玉県教育委員会教育長の高田直芳様、連合埼玉会長の近藤嘉様をはじめとする官界、経済界、労働界、教育界より多数のご来賓の皆様、公私とも大変お忙しい中、ご出席を賜っておりますことに深く感謝を申し上げます。

さて、自国第一主義の高まりが世界を分断する中に

において、ロシアのウクライナへの軍事侵攻が世界市場の分断を更に加速し、世界的なエネルギー危機や食料不足を招き、インフレ圧力を高めていることはご承知の通りです。

こうした状況を踏まえて本県においては、昨年9月に開催された「強い経済の構築に向けた埼玉戦略会議」において、本会を含む産・官・金・労の12団体が「価格転嫁の円滑化に関する協定」を締結し、成長と分配の好循環に繋がる中小企業の賃上げ実現により、コスト等の上昇分を適切に価格転嫁して経済を活性化することに取り組んでおります。

皆様のご理解とご協力により、本県の直近の状況につきましては、東京、大阪、愛知に次いで全国第4位、1,178社のパートナーシップ構築宣言社数となっておりますが、更なる増加と宣言の実効性確保を推進すべく、大野知事のリーダーシップのもと、さる3月

30日に本協定を来年3月末まで延長致しましたので、会員の皆様の引き続きのご理解、ご協力をよろしくお願い申し上げます。

私どもを取り巻くビジネス環境は常に変化しており、私どものビジネスも変えていく必要があります。

また、変化はチャンスでもあります。いわゆる適者生存ということでもあります。

本会の令和5年度事業の基本方針としましては、こうした点も踏まえながら、会員の皆様の高度化、複雑化、多様化する経営課題解決の一助となる企画や機会の提供に効果的、効率的に取り組んで参りたいと考えておりますので、引き続きのご指導、ご協力をよろしくお願いいたします。

結びに、会員の皆様方のご健勝と事業の益々のご発展を祈念し、開会のご挨拶と致します。



議長を務める原 敏成 会長



大野 元裕 埼玉県知事からの祝辞



清水 勇人 さいたま市長から祝辞



松本 伸一郎 監事による監査報告

令和5年度定時総会開催

新役員体制

【名誉会長】

名誉会長	利根 忠博	(株)埼玉りそな銀行 元社長・会長
名誉会長	上條 正仁	(株)埼玉りそな銀行 元社長・会長
名誉会長	石井 進	AGS(株) シニアエグゼクティブアドバイザー

【顧問】

顧問	藤池 誠治	(株)デサン 代表取締役会長
顧問	池田 一義	(株)埼玉りそな銀行 シニアアドバイザー

【理事】

協会の役職名	氏名	事業所名	事業所役職名
会長	原 敏成	武州瓦斯(株)	代表取締役社長
副会長	加藤喜久雄	(株)武蔵野銀行	取締役会長
副会長	吉野 寛治	吉野電化工業(株)	代表取締役会長
副会長	橋元 健	キャノン電子(株)	代表取締役社長
副会長	宮澤 政信	マルキュー(株)	代表取締役会長
副会長	神田 正	(株)ハイデイ日高	代表取締役会長
副会長	牛窪 啓詞	(株)愛工舎製作所	代表取締役会長
副会長	増田 文治	(株)マスダック	代表取締役会長
副会長	川本 武彦	(株)サイサン	代表取締役社長
副会長	栗田美和子	(株)デリモ	代表取締役社長
副会長	伊藤 麻美	日本電鍍工業(株)	代表取締役
副会長	小高富士夫	むさし証券(株)	代表取締役会長
副会長	戸所 邦弘	富士倉庫運輸(株)	取締役会長兼社長
副会長	田中徳兵衛	セントラルインターナショナル(株)	代表取締役社長
副会長	松村 宗夫	ボッシュ(株)むさし工場	専務執行役員
副会長	橋本 義昭	埼玉縣信用金庫	会長
副会長	笹岡 博	UDトラックス(株)	シニアバイスプレジデント
副会長	高橋 輝夫	日本ピストンリング(株)	代表取締役社長
副会長	原 俊樹	AGS(株)	代表取締役社長
副会長	藤原 健	日本信号(株)	取締役専務執行役員
副会長	中込 秀明	富士電子(株)	代表取締役会長
副会長	細田 千恵	東京ガスネットワーク(株)埼玉支社	埼玉支社長
副会長	市川 泰吾	東日本電信電話(株)埼玉事業部	執行役員埼玉事業部長
副会長	森 明	東日本旅客鉄道(株)大宮支社	執行役員大宮支社長
副会長	福岡 聡	(株)埼玉りそな銀行	代表取締役社長
副会長	松本伸一郎	(株)松本商会	代表取締役社長
副会長	前田 知憲	(株)ハーベス	代表取締役
業務執行理事・ 専務理事	廣澤 健一	(一社)埼玉県経営者協会	専務理事

【監事】

協会の役職名	氏名	事業所名	事業所役職名
監事	栗原 志功	(株)サブスク	代表取締役 CHO
監事	藤池 一誠	(株)デサン	代表取締役社長

》 令和5年度定時総会写真



総会の様子



利根 忠博 名誉会長より大野知事に推薦状を手交



新理事・監事に選任された皆様



新規会員紹介の感謝状贈呈
株埼玉りそな銀行
福岡 聡 代表取締役社長



新規会員紹介の感謝状贈呈
株武蔵野銀行
長堀 和正 取締役頭取



新規会員紹介の感謝状贈呈
埼玉縣信用金庫
橋本 義昭 会長



新規会員紹介の感謝状贈呈
3名と原敏成会長との記念写真

令和5年度定時総会開催

》令和5年度定時総会写真



ご来賓の
成田 耕二 関東財務局長



ご来賓の
久知良 俊二 埼玉労働局長



ご来賓の
高田 直芳 埼玉県教育長



ご来賓の
近藤 嘉 連合埼玉会長



懇親会の部 開宴の挨拶
キャノン電子(株)
橋元 健 代表取締役社長



副会長ご退任の挨拶
(株)デサン
藤池 誠治 代表取締役会長



懇親会の部 乾杯のご発声
埼玉大学
坂井 眞文 学長



懇親会の部 中締め
富士電子(株)
中込 秀明 代表取締役会長

》令和5年度定時総会 特別講演

2020 東京大会後の日本スポーツ界

講師 株式会社立飛ホールディングス 執行役員 地域貢献推進室
スポーツプロデューサー 刈屋 富士雄 氏

講演をする
刈屋 富士雄 氏



◆「栄光の架け橋」のコメント誕生秘話

2004年アテネオリンピック体操男子団体決勝の「伸身の新月面が描く放物線は、栄光への架け橋だ」のコメントについては、20年以上前にも関わらず、毎年10回以上、どのタイミングで頭に浮かんだのかという質問を受ける。当時、採点の状況から富田選手の鉄棒の離れ技「コールマン」が成功すれば日本の金メダルであることは分かっていた。事前に「体操ニッポン復活への架け橋」というコメントは考えていたが、最終的に上記コメントが思い浮かんだのは、富田選手が「コールマン」を成功させる直前である。

実況の時に心掛けてきたことは、聴き手に伝わるかどうかである。言葉の選択とそれを言うタイミングが重要である。

◆アマチュア相撲について

アマチュア相撲は、世界87か国に協会があり、世界中で盛んに行われているが、日本は特に女性のアマチュア相撲が出遅れている。その一因としては日本大相撲の影響がある。大相撲はスポーツの要素を持った「伝統文化」であり、一方、アマチュア相撲は伝統文化の要素を持った「スポーツ」である。大相撲では女性が土俵に上がることができないが、これは前述のと

おり大相撲が伝統文化だからであり、そのルールは伝統文化を守ってきた相撲協会が決めることである。一方、アマチュア相撲はスポーツであり本来参加資格に男女の差はない。女子相撲を普及させることは、相撲ひいてはスポーツ全般のジェンダーアンバランスの解消の狼煙になると考えている。また、日本のスポーツの弱点は、スポーツを一つしかやらないことにあると思う。本来スポーツというものは、自分がやりたいものをやる、やりたいチームに入る、やりたい人に習う、やりたい競技をいくつもやってその中から選択していくものである。相撲はルールが簡単であり、間口が広いので、複数競技普及の呼び水になると思う。

◆今後のスポーツ界について

2020東京大会についてのNHKの世論調査では、やってみてよかったと答えた人が78%、成功だったと答えた人が75%、楽しめたと答えた人が75%だった。最も大きな功績は、コロナ禍であっても開催したことだと思うが、実際に評価が下るのは10年後であると思う。今大会で現れたジェンダーアンバランスの解消、アーバンスポーツ（スケートボード等）による複数競技の可能性などをどのように将来に活かせるかが鍵である。

》令和5年度第1回理事会・幹事会をハイブリッドで開催

令和4年度事業・決算報告、理事・監事の選任、 会長・副会長・専務理事の選任、顧問の委嘱、 常任幹事・幹事の委嘱を満場一致で承認



議長を務める原 敏成 会長

日時 4月18日(火) **参加者** 40名 **場所** パレスホテル大宮・チェリールーム

令和5年度第1回理事会・幹事会をハイブリッド方式により開催し、会場とWebの参加を合わせて、理事16名、監事2名、常任幹事・幹事も含め40名が出席し、7議案について原案通りご承認いただくとともに、報告事項についてもご了解いただいた。

議案・報告は次の通り。

1. 令和4年度事業報告
2. 令和4年度決算報告
3. 理事・監事の選任
4. 会長・副会長・専務理事の選任
5. 顧問の委嘱
6. 常任幹事・幹事の委嘱
7. 令和5年度定時総会の招集

(報告事項)

- ①新規会員ご紹介者への感謝状贈呈の件
- ②その他

報告事項まで承認後、副会長を退任される藤池誠治様、池田一義様、新理事・新監事・新幹事に就任される市川泰吾様、福岡聡様、松本伸一郎様、前田知憲様、藤池一誠様、小松君恵様をご紹介し、ご挨拶をいただいた後に理事会・幹事会は閉会した。

その後、株式会社 True Date 代表取締役社長 米倉裕之氏が『経営に役立つビッグデータを活用した社会課題解決の取組み』と題して講演会を行い、講演会は一般会員の方もオンラインで視聴した。

—講演概要は別記—



理事会・幹事会の様子



退任の挨拶をされる藤池 誠治 様



退任の挨拶をされる池田 一義 様



新理事、新監事、新幹事にご内定の方々

》講演会

経営に役立つビッグデータを活用した 社会課題の取り組み

日時 4月18日(火) **場所** パレスホテル大宮
参加者 40名 **講師** 株式会社 True Date 代表取締役社長 米倉 裕之 氏



米倉 裕之 氏

■ L 型（ローカル）企業の価値

G 型（グローバル）企業よりも地域に密着した L 型（ローカル）企業の価値に対する再認識。

■企業に向けられる視線サステナビリティに関する開示要求

■ビッグデータを活用した社会課題の可視化

■まとめ

- ・人々は物質的な豊かさだけでなく、心の豊かさ（＝ウェルビーイング）を求めている。
- ・持続可能な社会実現のため、DX をツールとして活用
- ・ビッグデータを可視化してそれを活用することにより、大きなビジネスチャンスが生まれる。

セミナー開催結果

》令和5年度 埼玉県施策説明会

埼玉県産業労働部主要施策説明会

日時 4月24日(月) 場所 大宮ソニックシティ

参加者 15名 講師 (左) 浪江 治 産業労働部産業政策局長
(右) 久保 佳代子 産業労働部雇用労働局長



令和5年度に埼玉県産業労働部が実施する主要施策を周知するため、説明会を実施した。

浪江治産業労働部産業政策局長より、「埼玉県の産業労働の概要」、「変化に向き合う中小企業・小規模事業者の支援」、「新たな産業の育成と企業誘致の推進」、「商業・サービス産業の育成」、「中小企業向け制度融資」及び「魅力ある観光の推進」をテーマに説明が行われた。

人口減少・生産年齢人口の減少、エネルギー価格高騰や脱炭素への対応及びポストコロナに向けた経済活性化等の社会経済環境の変化に触れ、それらに応じた埼玉県 DX 推進支援ネットワーク、サーキュラーエコノミー推進センター及びポストコロナにおけるインバウンド誘致等の施策について説明いただいた。

続いて、久保佳代子産業労働部雇用労働局長より、「誰もが輝く就業支援」、「多様な働き方の推進と働きやすい職場環境の整備」、「女性・高齢者が働きやすい環境づくりと就業・起業支援」、「障害者の就労支援」及び「産業人材の確保・育成」をテーマに説明が行われた。

県内の雇用情勢と今後の雇用対策の方向性等について触れ、キャリアチェンジ促進事業、男性の育児休業取得促進及び在職者に対する職業訓練の推進等の施策について説明いただいた。

説明会終了後は、参加者から積極的に個別質問や要望がなされ、県の施策に対する期待や関心の高さがうかがえた。

》令和5年度『人事・賃金講座』

部下の納得性を高める 「目標管理の設定&フィードバック」

日時 4月27日(木) 場所 大宮ソニックシティ

参加者 25名 講師 経団連事業サービス・人事賃金センター長 平田 武 氏



平田 武 講師

目標管理や評価結果のフィードバックは目標設定のプロセスや評価内容に対する説明が不十分であることが多く、評価結果に対する部下の不満や不信感を拡大してしまう恐れがあるため、十分な準備が必要となる。

講師は昨年度に引き続き、経団連事業サービス・人事賃金センター長の平田武氏にお願いし、公平性・納得性のある評価制度のポイント等について解説をいただいた。

【解説した主な内容】

◎公平性・納得性のある評価制度のポイント

(目標設定、フィードバック等における留意点)

1. 人事評価制度
2. 目標管理の重要ポイント

- ①人材育成
- ②目標設定
- ③評価プロセス
- ④コーチング
- ⑤フィードバック

3. 制度設計にあたっての考慮ポイント

部下に対して納得感のある目標設定や評価を行うに当たっては、目標設定の段階で会社としての目標を説明、ブレイクダウンした上で部下から自分ができる範囲+α(背伸び)をした目標を申告させること、期中においては適宜フォローアップを行うなど、部下の自主性と対話が重要であるとの説明をいただいた。

》令和5年度第2回働き方改革・働きがい向上委員会 管理職向け 従業員エンゲージメント向上研修

日時 5月23日(火)

場所 大宮ソニックシティ

参加者 36名

講師 株式会社インソース 須藤 康彦 氏



グループで活発な意見交換を実施

企業と働き手を取り巻く環境が大きく変化する中で、経営指標の一つとして今「人」を起点とした「エンゲージメント(働きがい)」が注目されている。中でも、「従業員エンゲージメント」は、仕事へのやりがいや熱心さを示すもので、待遇等の従業員満足度とは異なり、成果を上げて組織に貢献しようとする“自発的な意欲”のことを指す。従業員エンゲージメントを高めて、働きやすくてやりがいもある「働きがいのある職場」をつくるのが「チームの活性化」「生産性の向上」「離職防止や人材の定着」に繋がるとされている。このような背景から、株式会社インソース

の須藤康彦氏を講師に迎え、「従業員エンゲージメント」の向上を実現する3つのポイントと、実現に向けた具体的な方法を伝え、働きがいのある職場を作ってチームの活性化を図ることを目的とした研修を開催した。エンゲージメントについてあらためて考え、働き手と自社の持続的な成長を図るヒントを得る貴重な機会となった。

■エンゲージメント向上を実現する3つのポイント

- ①風通し(信頼関係から生まれる安心感)
- ②見通し(前向きなキャリアが想定できるか)
- ③一体感(個の成長と組織の発展が連動している実感)

》キャッシュフローの理解と改善セミナー

キャッシュフローの重要性を理解し、 実務で使える知識・スキルを身につける

日時 6月5日(月)

場所 大宮ソニックシティ

参加者 25名

講師 川口宏之公認会計士事務所 代表 公認会計士 川口 宏之 氏

講演する
川口 宏之 氏



優れた企業はキャッシュフローの重要性を理解し、経営戦略に取り入れているが、現実的には多くの企業がキャッシュフロー経営の重要性や本質を十分には理解できていない。

本セミナーでは、基本となる「キャッシュフローの重要性と意義」、「利益とキャッシュの違い」、「キャッシュフロー計算書の読み解き方」から、応用編として「具体的なキャッシュフローの分析方法」、「販売先等に対するビジネスリスク回避方法」を解説していただいた。

更にはビジネスリスクを事前に回避するために異常なシグナルを見つける方法や、自社のキャッシュフローをどのように改善するのかについて、実在する財務開示企業のデータを用いて計算する演習問題を通じて受講者は一層の理解を深めた。

■参加者感想

- ・キャッシュフローを意識したことが無かったので、大変勉強になった。
- ・さっそく自社でも活かしてみようと思う。
- ・会計知識がほぼゼロでもよく分かった。
- ・他社事例を用いた資料でわかりやすかった。



セミナー会場の様子

セミナー開催結果

» 第1回働き方改革・働きがい向上委員会「1on1 ミーティング 3DAYS セミナー」

圧倒的組織力向上がみられる企業が導入しているのは、1on1 ミーティングです！

日時 DAY1：5月25日(木) DAY2：6月21日(水) ※ DAY3：7月18日(火)開催予定

参加者 DAY1：33名 DAY2：40名

場所 大宮ソニックシティ

講師 ビジネスコーチ株式会社 パートナーエグゼクティブコーチ 加地 照子氏



講演する加地 照子氏

1on1 ミーティングとは

1on1 ミーティングとは、上司と部下が1対1で定期的に行う対話形式のミーティングで、部下育成を目的としたマネジメント手法の一つとして、注目されている。テーマや解決策などを部下自身に考えさせ、策定・決定させることで“自律型社員の育成”に繋がったり、また、部下の話を定期的じっくり聴く場を作ることで上司・組織への信頼感や組織への愛着心の向上したり、さらには“職場における心理的安全性の向上”“離職棒防止”“組織活性化”等の効果が期待できる。

開催の目的

1on1 ミーティングを実践する際には、上司と部下が相互信頼を培い、部下に権限移譲し、部下は目標に向かって他者と共に主体的に行動し、成果を生み出す環境を作り出すことが必要になる。理屈として十分理解していても、いざ実行しようとするとなら具体的な行動すれば良いのか、悩んでしまうことも多い。

当セミナーは、1on1 ミーティングの基礎の考え方をしっかりと学んだ上で、「基礎行動」「実践行動」「応用行動」をたっぷりと時間をかけて体得いたたくことを目的として開催。1on1 ミーティングの実践を通じて部下と共に成長し組織力を向上させることで、企業を持続的発展に貢献するリーダーを育成する機会とし

て、多くの方にご参加をいただいている。

DAY1 (基礎編)

- ・ 圧倒的組織力向上がみられる企業は、なぜ1on1 ミーティングを導入しているか
- ・ 5つの基本スキルの体得こそ、1on1 ミーティング成功の秘訣は
- ・ 1on1 ミーティングで有効なコーチングのアプローチを学び、部下とともに成長する

DAY2 (実践編)

- ・ 今1on1 ミーティングが成功している企業は、どんな努力を重ねているか
- ・ 5つの実践スキルの体得こそ、リーダーが部下を動機づけ成果をあげられる要諦
- ・ 1on1 ミーティングの流れを最初から最後まで体験してみる

DAY3 (応用編) ※ 7月開催

- ・ 圧倒的な組織力向上が図れるよう、相互尊重と相互信頼を深めるため、まず何に注目すると絶大な成果を生み出すか
- ・ 部下がついて行きたいと思うようになるダントツの秘訣は、「承認行動」のうち鍛錬に連動する「叱る」のスキルを向上させること
- ・ 1on1 ミーティングを成功させる



会場の様子



1on1 ミーティング実践

》令和5年度「労働法実務講座」全4講で開催

～労働管理上必要な労働法の実務知識などの理解と学び～

テキストは『採用から退職までの法律実務〔改訂第17版〕』を使用

日時 ①6月7日(水) ②6月14日(水) ③6月22日(木) ④6月28日(水)

参加者 ①37名 ②41名 ③35名 ④38名

場所 大宮ソニックシティ

講師 外井・鹿野法律事務所 弁護士 外井 浩志 氏

講師の外井 浩志 弁護士



本会では、主に経営幹部や人事・労務担当者、現場の管理・監督者などを対象に、労働管理上必要な労働法の実務知識などを理解していただくことを目的に、毎年「労働法実務講座」を開講している。

今年度は、従来の進め方とは少し目先を変え、第1講・第2講では「労働関係法令の基礎」を学び、第3講では「近年の労働法規に関するホットなテーマ」をピックアップし、第4講では「労働判例解説」として、“知っておくべき”11の判例を厳選し、その解説を行った。

1講から4講までの講義でのテキストはいずれも安西愈弁護士著、本会発行の『採用から退職までの法律実務〔改訂第17版〕』を使用し、講師の外井浩志弁護士に解説いただいた。

【各講座での主なテーマ】

第1講 6月7日(水)

- 労働法の基礎～労働基準法とは
- 使用者と労働者の基本的権利義務(1)～(4)
 - ①労働者とは ②使用者とは ③労働者の権利と義務
 - ◆職場環境調整配慮義務～各種ハラスメントに対する対応義務
- ハラスメント(1)～(27)
 - ◆ハラスメントの種類および関係法令ほか
- 採用に関する諸問題(1)～(5)
 - ①採用の自由 ②採用内定とは ③採用内定の取り消し ④採用内定の取消事由 ⑤内定の取消・撤回・延長と関係先への通知 ⑥試用期間と本採用拒否 ⑦本採用拒否の正当事由

第2講 6月14日(水)

- 労働時間をめぐる法律問題
 - ①労基法の労働時間 ②変形労働時間制 ③みなし労働時間制とは ④休憩時間 ⑤休日

●時間外・休日労働をめぐる法律問題

- ①時間外・休日労働の要件 ②時間外・休日労働協(36協定)とは ③私法上の要件—時間外労働義務
- ④限度基準と特別条項 ⑤上制限時間の適用除外
- ◆働き方改革による改正ほか

●休暇

- ①休暇の種類 ②時間単位の年次有給休暇 ③使用者による時季指定 ④年次有給休暇の取得促進 ⑤年次有給休暇管理簿の作成・保存 ⑥使用者への5日付与の義務付け

●賃金

- ①賃金とは何か ②賃金支払いの5原則 ③賞与の支給義務 ④退職金 ⑤欠勤・ストによる賃金カットは可能か ⑥同一労働同一賃金

第3講 6月22日(木)

●働き方改革関連

- ①労働時間法制の見直し ②雇用形態に関わらない公正な待遇の確保

●同一労働同一賃金

- ①基本理念 ②パート労働法の改正 ③説明義務
- ④ADR
- ◆派遣法改正
 - ①説明義務 ②ADR ③最高裁の判例1～16

●高齢者雇用安定法確保措置

●育児・介護休業法

- ①種類 ②時間単位の年次有給休暇 ③使用者による時季指定 ④年次有給休暇の取得促進 ⑤年次有給休暇管理簿の作成・保存

第4講 6月28日(水)

●労働判例の意義

●代表する重要な労働判例11

- ①三菱樹脂事件 ②大日本印刷事件 他9例

暑中お見舞い申し上げます

紙上名刺交換会 到着順掲載

取締役
社長
武州瓦斯株式会社

原敏成

頭取
株式会社 武蔵野銀行

長堀和正

代表取締役
社長
株式会社 デサン

岩池謙治

代表取締役
社長
吉野電化工業株式会社

吉野寛治

代表取締役
社長
株式会社 埼玉りそな銀行

福岡聡

代表取締役
社長
株式会社愛工舎製作所

牛窪啓嗣

代表取締役
社長
株式会社 デリモ

栗田美和子

取締役会長
兼社長
富士倉庫運輸株式会社

戸所邦弘

代表取締役
セントラルインターナショナル株式会社

田中徳兵衛

会長
埼玉縣信用金庫

橋本義昭

代表取締役
社長
日本信号株式会社

塚本英彦

代表取締役
社長
株式会社 松本商会

松本伸一郎

代表取締役
社長
AGS株式会社

中野真治

代表取締役
株式会社中央デパート

木村和男

代表取締役
社長
株式会社第一コーポレーション

河野経夫



代表取締役
社長
佐藤 仁
三位電気株式会社

代表取締役
社長執行役員
白田 真一朗
関東食糧株式会社

代表
取締役
三原 宏治
日本自動車管理株式会社

常務執行役員
支店長
三浦 隆一
株式会社フジタ 関東支店

取締役
社長
小田切 武久
武州産業株式会社

代表
取締役
設楽 竜也
株式会社シタラ興産

理事長
木村 幹雄
川口信用金庫

埼玉中央
支店長
田名田 曜行
損害保険ジャパン株式会社

代表
取締役
北西 功
株式会社レーベンハウス

代表取締役
会長兼社長
平沼 一幸
埼玉トヨペット株式会社

取締役
最高顧問
菊池 勇
ポーライト株式会社

理事長
松下 寿夫
飯能信用金庫

代表
取締役
前嶋 晋一
東都フォルダー工業株式会社

理事長
木滝 崇弘
青木信用金庫

代表取締役
社長
高柳 昌幸
株式会社富士薬品



代表取締役
大野 洋子
株式会社ゼネラルサービス

代表取締役
山本 泰明
坂戸ガス株式会社

代表取締役
細沼 直泰
日本伸管株式会社

支店長
吉田 信行
野村證券株式会社
さいたま支店

代表取締役
佐藤 友昭
埼玉日産自動車株式会社

理事長
添野 健
埼玉県中古自動車販売商工組合

執行役員
木内 恒夫
野村不動産ソリューションズ株式会社

代表取締役
望月 諭
望月印刷株式会社

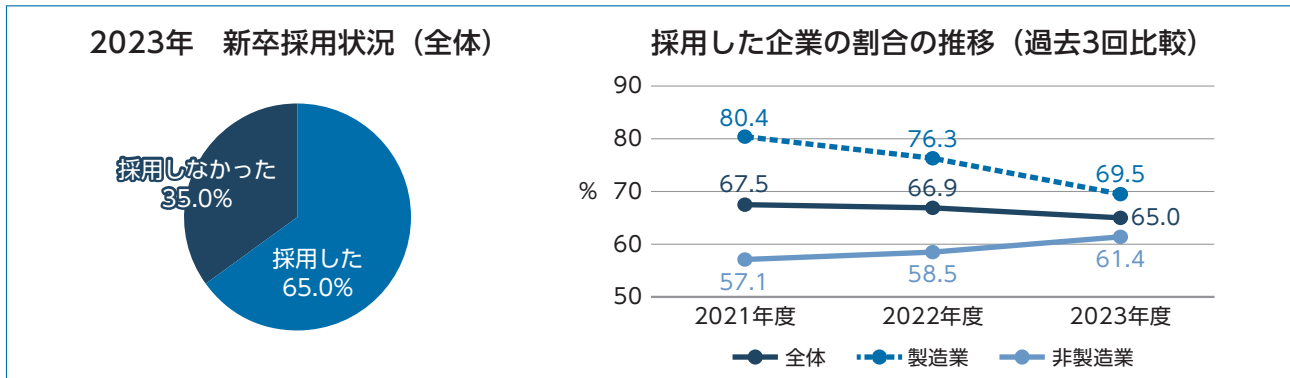
専務理事
廣澤 健一
同
社団法人
埼玉県経営者協会



調査日：2023年5月～6月 回答数：全体183（内製造業82、内非製造業101）

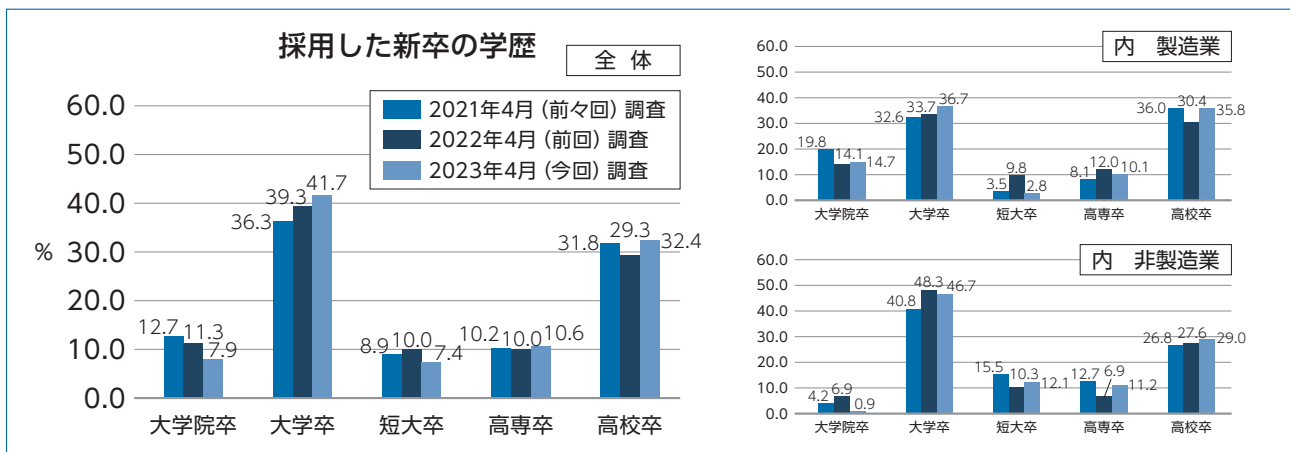
1. 2023年度（2023年4月採用）の新卒者採用の有無及び2024年度（2024年度4月採用）計画について

（1）2023年4月新卒採用を行いましたか。



◇全体では昨年から1.9%減少とほぼ横ばいだが、2021年度と比べると製造業は新卒採用率が減少し、非製造業は伸び、ほぼコロナ前の水準に戻っている。

（2）採用した新卒の学歴（複数回答可）



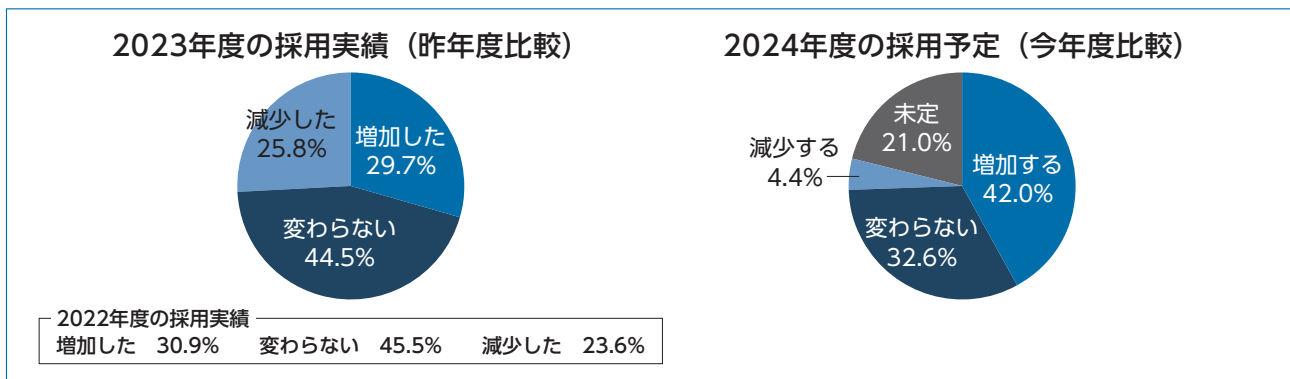
◇学歴別では大学卒の採用比率が最も多く、次いで高校卒、高専卒、大学院卒、短大卒となっている。
 ◇非製造業では大学卒重視の傾向が続いている。製造業の高校卒が4.4%伸び、2021年度と同水準となっている。

（3）新卒採用をしなかった理由・・・（1）で採用しなかったと回答した企業の内訳

- ①採用の予定がなかった（31社）
- ②応募がなかった（17社）
- ③既卒採用を行った（9社）
- ④応募はあったが採用には至らなかった（5社）

◇新卒採用を行わなかったうち5割は採用の予定がなかったが、5割は採用活動を行っているにもかかわらず、採用に至らないまたは既卒採用で対応している。

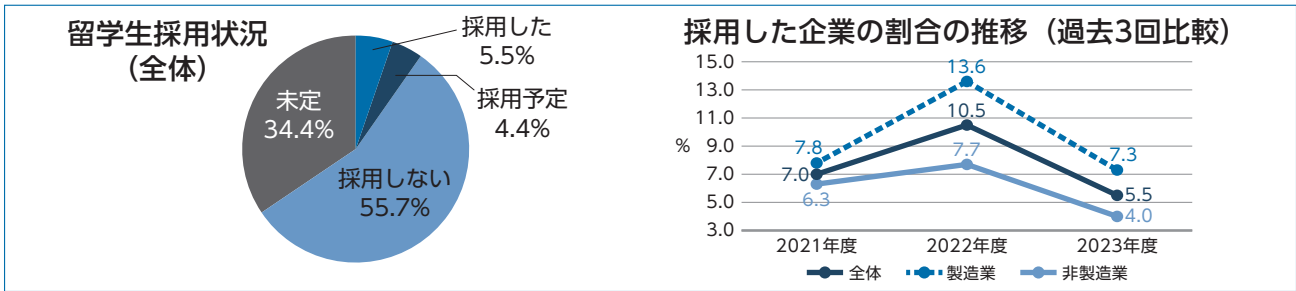
（4）2023年4月の採用実績と2024年度の採用予定について



◇2023年4月の採用実績は前年調査と比較すると、全体では増加した-1.2%、変わらない-1.0%、減少した+2.2%であり、同程度を維持している。また、2024年度の採用予定は、全体では増加する+9.7%、変わらない-10.1%、減少する-2.1%、未定+2.5%であり、改善が見込まれる。

2. 外国人留学生の採用について

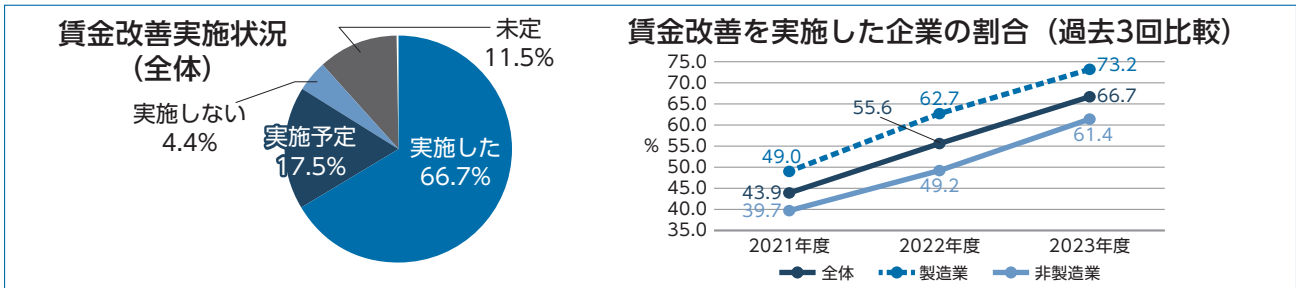
(1) 2023年度中（2023年4月～2024年3月）に外国人留学生を採用した、または採用する予定がありますか？



◇外国人留学生を「採用した」・「採用予定」の全体は9.9%と前年と比べて-6.2%であった。「採用した」企業の割合は、昨年がコロナ前と比べて大幅増であったが、今年度はコロナ前より微減となった。

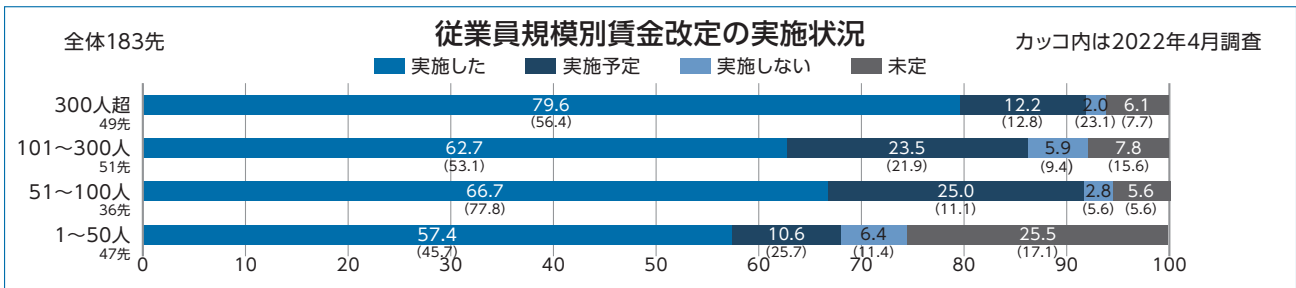
3. 2023年度の賃金改善結果 (見込み) について

(1) 2023年度は賃金改善を実施しましたか？



◇賃金改善を「実施した」・「実施予定」の比率合計値は、全体は84.2%と前年比+10.1%であった。改善傾向が続いており、コロナ前の水準を大きく上回っている。

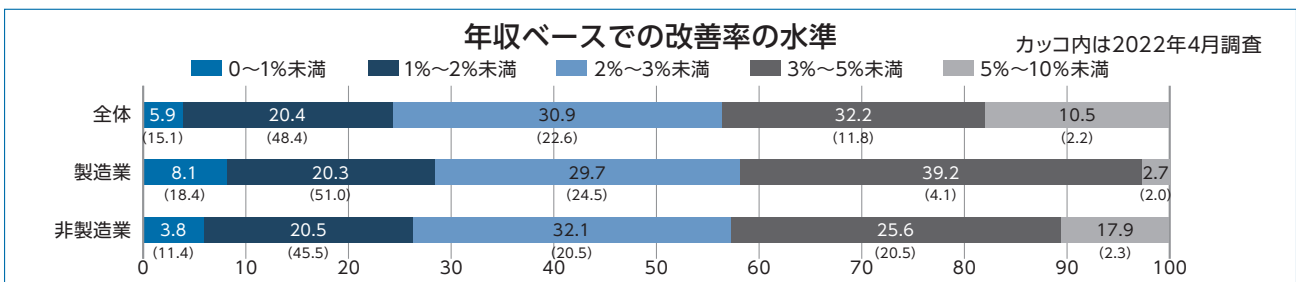
* 従業員数別賃金改定の実施状況



◇「実施した」・「実施予定」の比率合計値を前年度と比較すると、従業員300人超は91.8%で+22.6%、従業員101～300人は86.2%で+11.2%、従業員51～100人は91.7%で+2.8%、従業員1～50人は68.0%で-3.4%となっており、従業員101人以上の企業で増加傾向が高い。

(2) 年収ベースでの改善率の水準は？

(1) の質問で、「実施した」及び「実施する予定」と回答した先に質問



◇年収ベースの改善率水準は、全体では「3～5%未満」が32.2%と最も多く、次いで「2～3%未満」が30.9%、「0～1%未満」が20.4%となっている。

前年度の水準と比較すると、製造業は「3～5%未満」、非製造業は「5～10%未満」の割合が大きく増加していて、全体としても改善率の水準が高くなっている。

◇参考として、経団連が実施した従業員数500人未満の中小企業の2023年春闘妥結状況の第1回集計の賃上げ率は2.94% (前年の同調査1.97%) である。

》青年経営者部会 令和5年度定時総会

定時総会・講演会「メタバース産業革命 ～デジタルツインとの融合が生み出す、 2030年のビジネス～」・懇親会

日時 5月22日(月)

場所 パレスホテル大宮

参加者 24名

講師 JICベンチャーグロースインベストメンツ株式会社 イノベーションストラテジスト
Metaverse Japan Lab 事務局長/研究員 小宮 昌人氏

講演を行う
小宮 昌人氏



青年経営者部会の令和5年度定時総会を5月22日(月)、パレスホテル大宮にて開催し、24名が参加した。

【第一部 定時総会】

定足数の確認後、内藤岳部会長が議長となって審議が進められ、以下の議案すべてが原案通り承認された。

- 議案**
1. 令和4年度事業報告
 2. 令和4年度収支報告
 3. 令和5年度事業計画
 4. 令和5年度収支予算

審議終了後、埼玉主催の全国大会に関して、望月諭実行委員長より進捗状況のご報告があった。



議長を務める内藤部会長



望月全国大会実行委員長からのご報告



定時総会会場の様子

【第二部 講演会】

第2部の講演会では、小宮昌人氏より「メタバース産業革命～デジタルツインとの融合が生み出す、2030年のビジネス～」と題してご講演をいただいた。

◆メタバース

「メタバース」とは、アバターを介して相互交流することができる3次元仮想空間をいう。メタバースは新しい世界であり、「VR睡眠」(ヘッドセットをつけてメタバース環境でひたすら寝る。)[バ美肉](バーチャル美少女受肉の略。中の人の性別を問わず美少女として活動する現象)や「お砂糖」(メタバースユーザー同士の恋人関係。中身はバ美肉のおじさん同士も。)など新たなカルチャーが生まれてきている。

◆デジタルツイン

「デジタルツイン」とは、現実空間の双子を設計データやセンシングデータをもとに生成し、可視化・分析・シミュレーション・最適化に活かすものをいう。

建物・設備・製品等のデジタルツインにより、従来は図面の解釈など、属人的な暗黙知や人による齟齬が発生していたのが、共通言語化され、ノウハウが蓄積・共有できるようになる。

◆メタバース産業革命

「メタバース産業革命」とは、デジタルツインとメタバースの融合による産業・都市の変革をいう。この両者の融合は、非連続的ではなく連続的な変化であって、掛け算やシナジーにより価値が増大する。

例えば、製造業や建設業においてデジタルツインを活用することにより、デジタルで事前検討・シミュレーションした上で、実際の製品等に反映することが可能となる。また、プラント産業では、異常時の対応が課題であるところ、仮想のプラント異常発生空間を作りトレーニングを可能にした。さらに、原発立ち入り禁止区域においてメタバース上で作業ロボットを遠隔操

青年経営者部会

作する試みもなされている。加えて、都市においては、静岡県は Virtual Shizuoka の取組みとして静岡県のはほぼ全体を 3D 点群データとしてオープンデータ化し、防災・都市計画・モビリティ・建設・観光等幅広い分野で活用されている。

◆メタ産業革命による変化

従来は失敗するにもコストや時間がかかり、失敗しない人が勝っていたが、メタ産業革命時代には試行コスト・失敗のハードルは下がり誰もがチャレンジできる時代が訪れる。したがって、いかに早く失敗して学んだかが鍵になる。そして、3D 情報の重要性の高まりに伴い、ゲーム企業・技術（ゲームエンジン）との連携が必要となる。DX において日本は後塵を拝したが、今後優れたオペレーションやノウハウを持つ企業が 3D 活用により競争力を増す時代が訪れる。

【第三部 懇親会】

冒頭、この度新特別会員になられた、加藤周作氏

((有)協電社 代表取締役) に記念品が授与されご挨拶をいただいた。その後、この度ご入会いただいた小谷野和統氏 (株)フカワビジネス代表取締役社長)、西山洋平氏 (株)大宮カントリークラブ取締役本部長) より、ご挨拶をいただいた。歓談中には参加者お一人ずつから近況報告もいただき、情報交換や会話も弾み、賑やかな雰囲気の中で閉宴となった。



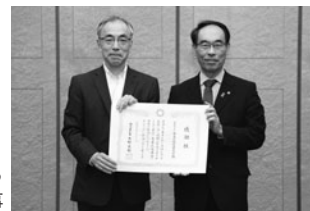
懇親会の様子

》こども食堂・未来応援基金への寄付に対する感謝状受領

こども食堂・未来応援基金への寄付に対する感謝状を大野知事より受領

日時 6月2日(金) 場所 埼玉県知事公館

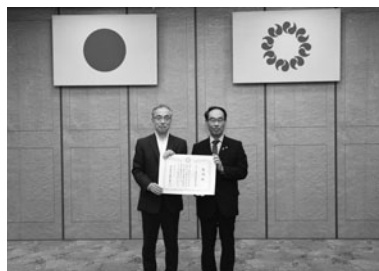
大野知事より感謝状を受領する
廣澤専務理事



令和4年度に本会が「こども食堂・未来応援基金」へ寄付を行ったことに対し、大野元裕埼玉県知事より感謝状を贈呈された。

6月2日(金)に埼玉県知事公館にてこども食堂・未来応援基金及び企業版ふるさと納税「子ども食堂応援プロジェクト」への協力団体に対して感謝状贈呈式が行われ、廣澤専務理事が大野知事より感謝状を受領した。

大野知事は「社会の宝である子どもたちのため、多大な御支援を賜りましたことに心から感謝を申し上げます。県内のこどもの居場所は順調に増えています。」と感謝のお言葉を述べられた。



大野知事より感謝状を受領する廣澤専務理事



感謝状贈呈を受けた全員で記念撮影

》青年経営者部会 6月例会

講演する綿貫氏

変わりゆく人材市場と人材の確保

日時 6月19日(月) **場所** 大宮ソニックシティ

参加者 17名 **講師** 株式会社マイナビ 支社業務推進担当／前埼玉支社長
綿貫 哲也 氏



青年経営者部会の6月例会を6月19日(月)、ソニックシティにて開催し、16名が参加した。

【第1部 講演会】

第一部の講演会では、経営課題アンケートにて上位課題にあがった「採用」をテーマに、(株)マイナビの綿貫哲也氏より「変わりゆく人材市場と人材の確保」と題してご講演をいただいた。講演では、人材をどう確保するかという重要な経営課題に対して、働く人の意識や今後の労働市場の変化、また「働きなくなる魅力」に繋がる自社の魅力の掘り起こしといった、採用力アップに繋がる募集活動のポイント等に関して、詳しくうかがった。

◆調査データからみた人材市場

中途採用、新卒採用ともにコロナ禍による求人倍率の落ち込みからは回復。企業の人手不足感も増。

◆変わりゆく人材市場

・人材市場における3つの変化

- ①少子高齢化と生産年齢人口の減少
- ②技術革新による社会の変化

新しい職種の出現、求められるスキルや知識の変化

- ③働く人たちの価値観や働き方、ライフスタイルの変化

情報収集能力の向上、多様性や平等性・個性や自分らしさを大切にしている、安定した生活を求める、合理性・納得感を重視

・景気動向に関係なく「人材確保」が困難で、多様性とテクノロジー主導の時代がやってくる

◆そもそも採用募集活動とは何か？

- ・採用力＝企業力（企業ブランド、社風、待遇など）
×採用募集活動
- ・新卒・中途採用関係なく、どんな採用手法で行う場合も必ずやらなければならないことは、自社の魅力を伝えること
- ・採用募集活動とは、求職者に対し「〇〇という理由があるから自分はこの会社で働きたい」という動機付け作業だが、そう簡単には気づいてもらえ

ないからこそ、難しい。

・自社の魅力のあぶり出しのコツは、経営者や従業員の想いや価値観、エピソード等に焦点を当て「オリジナリティ・かみ砕き・全方位型ではなく一点突破型」で

◆募集活動成功のための7つのポイント

- ①求職者に“刺さる”魅力をあぶり出す
- ②ペルソナの設定（「どんな人に伝えたいか」を明確に設定する）
- ③“あなたがこうなれる”という求職者目線が大事
- ④“使用人を雇う”という発想は払拭する
- ⑤「コスト」ではなく「投資」と考える
- ⑥求職者の“多様な働き方”を受け入れる
- ⑦面接は“ジャッジだけの場”ではない

◆転職市場以外からの人材確保の方法

生産年齢人口が確実に減っていく中、同じ方法を続けていても先細りになるだけなので、様々な方法を頭の中に入れておく。

【第2部 懇親会&全国大会実行委員会】

10月に埼玉主催で開催する全国大会に向け、様々な意見を交わしつつ、また特別会員の方もお迎えし様々なアドバイスをいただきつつ、懇親を深めた。



会場の様子



会場の様子

関連事業

埼玉県知事・埼玉労働局長・埼玉県教育委員会教育長による 高校生等の就職支援に関する要請

日時 5月10日(水) 場所 経営者協会会議室

高田直芳埼玉県教育委員会教育長、久知良俊二埼玉労働局長、久保佳代子埼玉県産業労働部雇用労働局長が本会事務局に来局され、本会廣澤健一専務理事に対し「高校生等の就職支援に関する要請」を手交しました。

会員各位におかれましては、本要請の趣旨を踏まえ、新規高等学校及び特別支援学校卒業予定者の採用につきまして、引き続き御協力くださいますようお願いいたします。(要請文は以下のとおり)

高校生等の就職支援に関する要請

本県における教育行政並びに労働行政の推進、とりわけ新規高等学校卒業生の採用及び育成に対しましては、格別なる御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、高校生等の就職状況は、令和5年3月末の県内公立高校生の就職内定率は98.4%と、高い内定率となりました。

新型コロナウイルス感染症等が雇用に与える影響も残る中で、このような高い就職内定率となりましたのも、貴団体並びに貴団体所属の事業所による様々な御協力によるものと、深く感謝申し上げます。

今年度は、ポストコロナ元年として景気の回復が期待されるものではございますが、高校生等の就職につきましては、引き続き新型コロナウイルス感染症等の影響に、十分注意する必要がありますと言えます。

埼玉県、埼玉労働局、及び県教育委員会といたしま

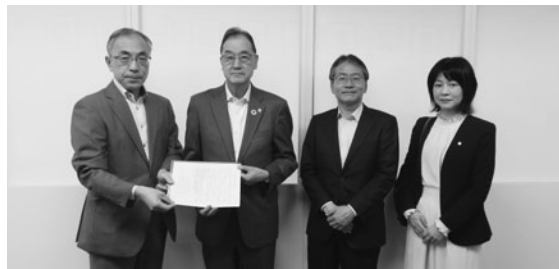
しては、高校生等の就職支援に全力で取り組むとともに、貴団体所属の事業所と連携を図り、県内経済を支える地元企業への就職に向けて、明日の埼玉を担う人材の育成に努めてまいります。

貴団体所属の事業所におかれましては、大変な経営努力をされていることと存じますが、高等学校及び特別支援学校卒業予定者の採用につきまして、引き続き御協力をいただきますよう、改めてお願いいたします。

貴職におかれましても、今回の要請の趣旨を御理解いただき、貴団体所属の事業所への御協力に、特段の御配慮をお願い申し上げます。

令和5年5月10日

埼玉県知事 大野 元裕
埼玉労働局長 久知良俊二
埼玉県教育委員会教育長 高田 直芳
一般社団法人埼玉県経営者協会
会長 原 敏成 様



左から廣澤 健一 本会専務理事、高田 直芳 教育長、久知良 俊二 労働局長、久保 佳代子 雇用労働局長

外国人留学生対象企業説明会

日時 5月22日(月)

参加者 267名

場所 大宮ソニックシティ

主催 厚生労働省埼玉労働局、
埼玉新卒応援ハローワーク、ハローワーク

共催 埼玉県、埼玉県経営者協会、
埼玉県雇用対策協議会、埼玉県国際交流協会

後援 さいたま市



企業説明会の様子

本会共催の外国人留学生対象企業説明会を開催しました。参加対象者は、大学等(専修学校・高専・短大・大学・大学院等)の前年度卒業及び本年度卒業予定の外国人留学生で、当日は267名の学生が参加しました。企業からは、本会会員企業8社を含む45社が参加し、各企業のブースに分かれて、丁寧に説明していました。参加した学生も担当者からの説明を熱心に聴いている姿が見られました。



参加企業・参加者の内訳

業種	企業数	国	参加者数
製造業	15	ベトナム	154
建設業	5	中国	37
医療・福祉	5	ネパール	25
宿泊業・飲食サービス業	4	モンゴル	14
情報通信業	3	ミャンマー	7
卸売業・小売業	2	バングラディッシュ	7
不動産業・物品賃貸業	2	スリランカ	6
生活関連サービス業・娯楽業	2	インド	4
その他	7	フィリピン	4
		韓国	3
		台湾	2
		その他	4

既卒 3 年以内の方及び 34 歳以下の若者対象就職面接会

日時 6月15日(木)

参加者 154名

場所 大宮ソニックシティ

主催 厚生労働省埼玉労働局、
埼玉新卒応援ハローワーク、
埼玉わかものハローワーク、ハローワーク

共催 日本労働組合総連合会埼玉県連合会、
埼玉県経営者協会、埼玉県社会保険労務士会、
埼玉県、さいたま市、埼玉県雇用対策協議会



面接会の様子

本会共催の若者対象就職面接会を開催しました。この面接会は、高校・専門学校・短大・大学等を卒業して概ね3年以内の方及び34歳以下の若者と、埼玉県内に就業場所のある事業所を中心とした企業が一堂に会する就職面接会で、当日は154名の方が参加しました。企業側からは、本会会員企業17社を含む99社が参加し、各ブースでは多くの求職者が真剣に企業担当者の話に耳を傾けていました。

■就職を取り巻く環境

新規卒者等の中には、コロナ禍において就職活動を途中で断念した人や就職先が決まらないまま卒業する人も一定数存在している。埼玉県の有効求人倍率は

1.17倍(2023年4月)であるが、求職者が高い人数を保っているなど、雇用情勢に厳しさがみられる。(埼玉労働局より)。企業においては、物価上昇等が雇用に与える影響を注視しつつ、特に若年労働者の確保・育成が喫緊の課題となっている。



～広げよう科学の輪 活かそう科学の英知～ 第13回 科学の甲子園埼玉県大会 協働パートナー募集!

『科学の甲子園埼玉県大会』を本会会員企業で応援しよう!

本会では、会員企業より協働パートナーを募集し『科学の甲子園埼玉県大会』を支援しております。

昨年度までは、感染症拡大防止の観点から規模を縮小しての開催となりましたが、今年度は参加チーム数を増やして大会を実施する予定です。ぜひ将来活躍が期待させる科学好きな高校生へのご支援をお願いします。なお、詳しい内容は、7月末会員発送封筒内のご案内チラシにてご確認ください。

R4 年度協働パートナー企業 (9社)

※五十音順

AGS(株) (株)オオツカハイテック
埼玉縣信用金庫 (株)埼玉りそな銀行
(株)タムロン (株)ハーベス
武州瓦斯(株) (株)武蔵野銀行
(一社) 埼玉県経営者協会

『科学の甲子園埼玉県大会』大会概要

- 開催場所 埼玉県立総合教育センター
- 日程 令和5年11月18日(土)
- 県予選出場チーム 各学校2チーム(1,2年生で構成された6名)

※総合得点1位のチームは全国大会に出場!



実技競技の様子



筆記競技の様子

R4 年度出場校 (20校)

浦和、浦和第一女子、大宮、大宮北、大宮工業、春日部、川口市立、川口北、川越、川越女子、熊谷西、鴻巣、越ヶ谷、越谷北、所沢北、南稜、不動岡、松山、大宮開成、細田学園

シリーズ
第137回

今回の内容について、ご関心・興味をお持ちの方は、下記にご連絡下さい。
埼玉県経営者協会 専務理事 廣澤 健一 ☎ 048-647-4100 ✉ info@saitamakeikyō.or.jp



日本社会における IT 化問題の根源

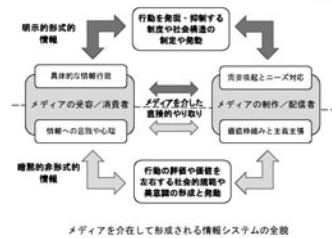
大学院人文社会科学部 社会学領域 内木 哲也 教授

現代社会で生きる人々にとって日々の生活を営む上で不可欠な「情報システム」は、社会生活に必要な情報をやり取りするためのコンピュータやネットワークなどの「モノ」のメカニズムであると世界中で認識されています。しかしこのような具体的な「モノ」のメカニズムとしての認識は情報システムの一側面に過ぎません。むしろそのメカニズムが機能性を発揮するためには、組織の管理や経済性のような社会制度や、情報刺激が人々に想起させる意味や事柄、状況、場面などの文化面との整合性、さらには価値観や好悪といった人々の意識形成が前提として不可欠です。

このような視点から眺めてみると、同じ「モノ」としての情報システムでも、その位置づけや取り組みが社会の文化的背景によって大きく異なることがわかります。米国では、企業や社会組織の活動を支えるビジネスシステムとして語られることが多く、その研究や取り組みも経営学大学院の研究者が中心で、情報技術に依拠した新たなビジネスモデルの創造とその実現法、評価など経営学的に取り組まれています。また、英国や北欧では、企業活

動に限らず社会生活全般において人々の活動を支える社会基盤システムとしての議論が活発であり、研究としても工学や経営学のみならず社会学的観点からより根源的に人々の活動の設計に取り組むことで、多様な人々が受容でき齟齬無く利用できる活動システムの実現方策について取り組まれています。

ここで重要なのは、コロナ禍のような未曾有の社会状況においてそのあり方が注目された北欧社会の先進的な IT 化は、その社会に暮らす人々の活動基盤として情報システムを捉える文化的背景とその実現を目指す社会的な取り組みによって達成されていたという点です。俄に囁かれ始めた我が国の IT 化の遅れとは、新たな IT 技術を導入しさえすればその機能性が発揮される社会は自ずと構築されるものと楽観視し続けてきたことの帰結といえるのではないのでしょうか。



▶▶ 産業への展開

人々の意識や文化の側面から情報システムを捉える視点は、システム化要求における必須機能と活用する人々に必須とされるスキルやリテラシーの明確化にも貢献します。それは多様化するビジネスで必須となる事象と付加価値とを見極め仕分ける視点であり、国際化で課題となる特定の社会状況に依拠しないビジネスの根源的な価値認識の視点でもあります。

学歴・略歴 内木 哲也(うちき てつや)1960年生まれ。慶應義塾大学工学部卒。同大学院理工学研究科修了。工学博士。東洋大学専任講師、助教授を経て2004年4月から現職。専門は情報システムの社会学、メディアコミュニケーション論。主な著書に『基礎情報システム論』(共著、共立出版)、『情報の基礎・基本と情報活用の実践力』(共著、共立出版)など。



急速な進展を遂げる AI と数理・データサイエンス教育

教育機構 基盤教育研究センター 市川 裕介 教授

近年、コンピュータや通信の高速化、記憶装置の大容量化などに伴い、世界中から大量のデータを集め、分析することが可能となり、その結果、機械学習に基づく AI は急速に進展を遂げています。特に、人間の脳を模倣する機械学習の手法である深層学習(ディープラーニング)の発展は驚異的で、2015年には深層学習を用いたコンピュータ囲碁プログラム Alpha Go が、人間のプロ棋士に勝利を収めました。さらには、2022年11月に公開された ChatGPT は、人間と AI の区別がつかないほどの高度な対話能力を示しています。

AI の活用は非常に便利ですが、それは一方でリスクも伴います。しかしながら、リスクが存在するからと言って AI の利用を避けることは、イノベーションを阻害してしまいます。このため、AI の基礎である数理・データサイエンスについて理解を深め、AI がどのように動作し、どのような結果を期待できるのか、そしてその利益とリスクを評価した上で、AI を適切に利用する能力を持つことが必要とされています。AI は各分野で活用されており、情報通

信企業に限らず、あらゆる分野において AI リテラシーを持った人材が求められています。内閣府の発表した AI 戦略もこれを強調し、「全ての大学・高専生が数理・データサイエンス・AI を学ぶ」を目標に掲げています。

この方針を受けて、埼玉大学では全ての学部の学生を対象にした数理・データサイエンス・AI のリテラシー講義を開始しました。さらに今年度からは、テキストマイニング(自然文で書かれた文章を対象としたデータ分析)や機械学習の実習授業も開講し、文系・理系を問わず様々な分野の学生が、実際に自らプログラミングを行い、データ分析や機械学習手法を用いた予測モデルの作成を学んでいます。これらの教育を通じて、専門分野の知識に加え、データサイエンスに関する技術を持つ人材の育成を積極的に推進していきます。

※本文章は市川が作成した文章に対し、ChatGPT を使用して推敲して作成しました。

▶▶ 産業への展開

上記の教育を受けた学生が、インターンシップや人事採用を通じて、地域の産業界の発展に貢献できることを期待しています。

学歴・略歴 市川 裕介(いちかわ ゆうすけ)1971年東京都生まれ。1994年慶應義塾大学理工学部卒業、1996年慶應義塾大学大学院修士課程修了、2020年静岡大学大学院後期博士課程修了、博士(情報学)。NTT 情報流通プラットフォーム研究所、東日本電信電話(株)、NTT 人間情報研究所等を経て、2023年4月より現職。専門はヒューマンインタフェース、推薦システム、Web アプリケーション、機械学習のサービス応用。

連載
第118回

今回の内容について、ご関心・興味をお持ちの方は、下記にご連絡下さい。
埼玉県経営者協会 専務理事 廣澤 健一 ☎ 048-647-4100 ✉ info@saitamakeikyo.or.jp



工場設備冷却水フリークーリング

情報メカトロニクス学科 香村 誠 教授

今年もまた暑い夏となりそうな気配です。本稿に向かっているいま現在、皐月は中の十日であります。本学にほど近い熊谷市ではすでに 30℃ を超えようかと今しがた報道されていました。このまま盛夏を迎えればエアコンなしではもはや生命の維持さえ難しいのでは？と、危機感に駆られる近年であります。

さて、そんな猛暑に見舞われるこの十余年、筆者は少しでも電力に頼らない夏の過ごし方や省エネルギーについて、さまざまな方策を世に問うてきました。その中の一つ、掲題の技術について改めてご紹介したいと思います。

ある程度の規模を超える工場には、内部に発熱源を有する生産機械が多く存在します。これらの機械には、温度が上昇し過ぎないように、内部に冷却水（これを設備冷却水と称します）が通じられています。そしてこの設備冷却水は通常の場合、チラーや冷凍機など、冷媒の断熱圧縮に起因する冷却方法によって生成されています。したがってコンプレッサの駆動が不可欠であり、莫大な消費電力を伴います。

ところで、設備冷却水の温度はせいぜい 20℃ 程度であり、比較的の高い温度場であることが普通です。この程度の温度場であ

れば、季節によっては冷凍機などを稼働することなしに、冷却塔だけで十分であることが一般に知られています。水をバラバラと落とした時、水が自身の気化熱によって冷却される原理を用いた方式です。この方式にはコンプレッサが不要であるため消費電力は桁違いに小さくすむのです。大雑把ですが、フリークーリングとはこの方式を用いた技術／システムを指します。

筆者は会社員時代を含んで二十数年来この技術と係わってきました。当時は経験と勘に頼って運転されていたこの技術を熱工学的に解明し、運転可能条件を外気湿球温度に照らしてまとめました。また、冷却塔をうまく選定すればより高い省エネ効果が得られることも報告しています。しかし冒頭にも記したように、昨今では外気温度などの環境も変わっています。そこで、いまいちど整理しなおしてみるべく、今年度の卒業研究テーマとして学生と一緒に取り組んでいます。結果は改めてご報告いたします。

香村 誠 (こうむら まこと) 教授・博士(工学)、慶應義塾大学博士課程中退、都内エンジニアリング企業を経て2002年ものづくり大学着任・現在に至る。明治大学兼任講師、専門分野:流体力学・伝熱工学、所属学会:日本機械学会、日本流体力学会、他、連絡先:048-564-3846



木材見本市 Holz Messe Basel 2022

建設学科 佐々木 昌孝 教授

「Holz」はドイツ語で「木」を意味しますが、ヨーロッパには、この単語を冠したイベントがあります。

スイスのバーゼルで3年に一度開催される Holz は 1957 年に初めて開かれた木材見本市で、スイス最古の見本市と言われています。直近では 2022 年 10 月に開催されました。5 日間で 35,000 人以上の人々が訪れ、木工と木材加工のトレンドが集い、毎回多くの木工機械が並びます。日本で木工機械を一堂に見ることが出来るのは、2年に一度、名古屋で開催される一般社団法人日本木工機械工業会の展示会「日本木工機械展」くらいでしょうか。オーストリア FELDER 社 (フェルダー) やドイツ FESTOOL 社 (フェスツール) のほか、日本でほとんど目にする事のないスイスの木工機械商社 EIGENMANN AG (アイゲンマン AG) の汎用機などがとこ狭しと並べられ、様々なデモンストレーションが行われます。特に印象的なのは、スーツ姿の業界関係者だけでなく、私服姿の若い方がとても多く来場されることです。チケット代金は 15 スイスフランで、学生や実習生だと 10 スイスフランです。コーヒー 1 杯、ハンバーガー 1 個より少し高いくらいでしょうか。木材や木質材を扱うブースも数多くあ

り、日本の木工具 (ノコギリ・カンナなど) が販売されているブースの人だかりは、とても嬉しくなる光景でした。それと同時に、木材を取りまく産業界の明るい未来を見たような心持ちになりました。ドイツのニュルンベルクで 2022 年 3 月に開かれた Holz HANDWERK 2022 などは 4 日間で 11 万人以上の人々が訪れたそうで、新型コロナウィルスにウッドショックと、なにかと暗いニュースが目立つご時勢だからこそ、木材の素晴らしい可能性をあらためて知ることができた時間はとても貴重なものでありました。

私の研究室では、木材加工の技術支援や、木製家具の調査・製作を行っておりますが、木材の良さを伝えることで、業界の発展に貢献していきたいと思っております。



佐々木 昌孝 (ささき まさたか) 教授、三重大卒、早稲田大学大学院理工学研究科建設工学博士後期課程修了、博士(工学)、早稲田大学理工学部建築学科専任助手を経て2006年9月からものづくり大学助手、現在教授。日本建築学会所属。(連絡先:048-564-3823/sasaki@iot.ac.jp)

埼玉県からの お知らせ

コバトン



スキルアップ講習 9月開講講座のお知らせ

県では、働いている方を対象に実務に役立つ短期間のスキルアップ講習を実施しています。

仕事のスキルを高めたい方や資格取得を目指す方、社員のスキルアップをお考えの企業はぜひご活用ください。

○講習内容

業務に活かすドローン（基礎）、介護支援専門員試験準備講習、Excelデータベース活用など多数

○実施場所

県立高等技術専門学校・職業能力開発センター（講座により異なります）

○受講料

2,000円～6,700円（別途テキスト代がかかります）

○申込み期間

8月1日～10日

○講習日程

9～10月中の2～4日間（講座により異なります）

詳細 はこちらから→



○問い合わせ先

県産業人材育成課
(048-830-4598)

原材料価格高騰対策支援の 御案内

県では、中小企業者等の経営体質改善を促すための補助制度を新設しました。

原材料の転換や使用量削減に関し、県が派遣する専門家又は国が認定する認定経営革新等支援機関の助言に基づいて実施する設備投資や製品開発等の経費の一部を補助します。

○公募期間

- ・専門家派遣申請
令和5年7月18日～8月15日
- ・補助金申請
令和5年8月1日～9月6日

○補助率：

補助対象経費の2分の1

○補助額：

下限25万円～上限750万円

○対象事業・想定事例

- ・原材料の転換
試作品の研究開発、新しい原材

料に対応するための設備導入・更新、販売促進など

・原材料等の使用量削減

製造方法の変更等のための設備導入、歩留まり向上のための設備更新、販売促進など

詳細 はこちらから→



○問い合わせ先

県産業支援課
(048-830-3903)

埼玉県中小企業制度融資の 御案内

県では、中小企業の皆様に事業に必要な資金を調達するための融資制度を設けています。県が金融機関に利子を補助することにより、中小企業の皆様が金融機関から低い利率で融資を受けることができます。

新型コロナウイルス感染症やエネルギー・原材料価格高騰の影響の長期化に伴う資金需要、ゼロゼロ融資の借換需要等への対応として、今年度も「伴走支援型経営改善資金」をご用意しております。また、今年度から、カーボンニュートラルの取組を実施する企業にご利用いただいている「設備投資促進資金」の対象にサーキュラーエコノミーの取組を実施する企業を追加するとともに、BCPを策定し認定等を受けた企業に「産業創造資金（社会貢献企業等優遇貸付）」をご利用いただけるよう対象を拡大しました。

要件等の詳細については、県ホームページに掲載しております。「伴走支援型経営改善資金」の受付機関は県制度融資の取扱金融機関、その他の資金の受付は商工会議所又は商工会です。
※融資に当たっては金融機関及び信用保証協会の審査があります。

詳細 はこちらから→



○問い合わせ先

県制度融資の取扱金融機関
地元の商工会議所又は商工会
県金融課
(048-830-3801)

サーキュラーエコノミーに取り組む企業を支援します！

県では、これまでの大量消費・大量廃棄を前提としたリニアエコノミーから、資源の効率的・循環的な利用を図るサーキュラーエコノミーへの転換を推進しています。

新たに「サーキュラーエコノミー推進センター埼玉」を設置し、専門のコーディネーターが事業化に向けた相談対応やマッチング支援など、企業の皆様の支援をしますので、お気軽に御相談ください。

詳細 はこちらから→



○問い合わせ先

サーキュラーエコノミー推進センター
埼玉（埼玉県産業振興公社）
(048-711-9906)

新しい働き方推進アドバイザー 派遣の御案内

テレワーク、男性の育休取得促進など働き方改革に取り組みたい企業に、社会保険労務士などのアドバイザーを無料で派遣します。御希望に応じて、最大3回まで支援させていただきます。

○支援メニュー

- ・2024年問題（物流業、建設業の労働時間規制）
 - ・同一労働同一賃金について
 - ・人材確保対策としての男性育休促進
 - ・長時間労働の是正
 - ・テレワークの導入、定着促進
- ※その他、企業の抱える様々な課題についてアドバイスさせていただきます。



○問い合わせ先

株式会社TMC 経営支援センター
大宮支店（委託運営）
(048-767-6835)

「70歳雇用確保助成金」の 御案内

～シニアが活躍できる企業を支援します～
県では、70歳以上まで働ける制度を導入する企業に助成金を交付し、シニアの働く場の拡大を支援します。

○対象となる取組

企業が定める基準を満たす者を70歳以上まで継続雇用する制度の導入

○交付額

1社あたり30万円

○申請期限

令和5年11月30日（木）

※予算上限に達し次第、締め切り

詳細 はこちらから→



○問い合わせ先

県人材活躍支援課
(048-830-4539)

武蔵野銀行アプリ

リニューアルしてさらに便利になりました！

ダウンロードはこちら

グルメ・レジャー等
お得なクーポン
配信中！



Download on the App Store | ANDROID APP ON Google play

武蔵野銀行

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

埼玉りそなSDGs私募債

『日本一暮らしやすい埼玉』推進ファンド

私募債発行額0.1%～0.2%相当額の寄附を通じて、2年目を迎えた埼玉県
の5か年計画「日本一暮らしやすい埼玉へ」を推進する商品です。

寄附先は①「彩の国みどりの基金」②「さいたま緑のトラスト基金」
③「こども食堂・未来応援基金」④「埼玉グローバル人材活躍基金」
⑤「新型コロナウイルス感染症対策推進基金」
の基金よりお選びいただけます。

【ご注意事項】
お取扱いには当社所定の審査がございます。
審査の結果によってはご希望に添えない場
合もございますので予めご了承ください。

埼玉りそな銀行 RESONA



全国ネットの人材情報で、 出向・移籍等の支援！

お気軽に
ご相談ください

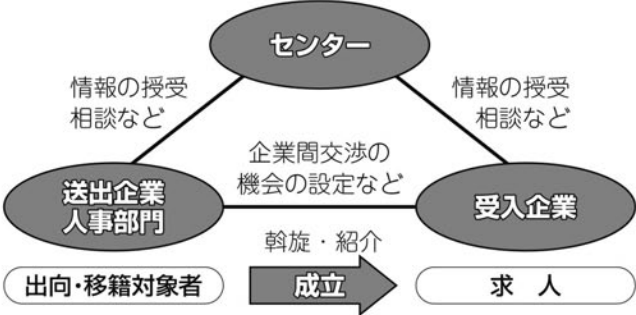
企業間の人材マッチングを
サポートしています。

信頼と安心

経済・産業団体と
厚生労働省の協力
で設立された公益
法人です。

無 料

情報の提供、相談、
あっせん費用は
かかりません。



センター
情報の授受 相談など

送出企業 人事部


受入企業

企業間交渉の 機会の設定など

幹旋・紹介

出向・移籍対象者 → 成立 → 求人

●お問い合わせ
埼玉 事務所 ☎048-642-1121(土・日・祝日休)
http://www.sangyokoyo.or.jp/

出向・移籍の 専門機関  公益財団法人 産業雇用安定センター

皆様の職場を支える新たなパワーとして シルバー人材センターを活用してみませんか！

求人・人手不足に
お悩みの事業主様へ


3つのメリット

- 知識や経験**
豊富な知識や経験、技能を持つ会員が、
多様な仕事に対応します。
- 身近で便利**
県内59箇所に設置。全県をカバーしています。
早朝や夕方、土日、短時間の仕事などにも対応します。
- 安心で丁寧**
公益的、公共的な団体なので安心です。
丁寧、実直に仕事に取り組みます。

主な業務内容

事務分野	技能を活かす分野
●一般事務 ●経理事務	●植木剪定
●毛筆筆耕、宛名書き	●和洋裁
屋内外の一般作業	サービス分野
●清掃	●保育、介護補助
●梱包、包装、検品、仕分け	●品出し、接客
●除草	●営業

●シルバー人材センターとは
「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」に基づき設立
された公益法人です。地方公共団体をはじめ、企業や家庭な
どから高齢者にふさわしい仕事を引き受け、シルバー人材セ
ンターの会員に提供しています。



埼玉県シルバー連合 検索

公益財団法人 いきいき埼玉 〒362-0812 伊奈町内宿6-26
(埼玉県シルバー人材センター連合) 埼玉県民活動総合センター内

お問い合わせはお近くの
シルバー人材センターへ TEL 048-728-7841 FAX 048-728-2130

新入会員のご紹介

令和4年6月～令和5年5月の間に新しくご入会いただいた会員です。よろしくお願い申し上げます。(入会日順表示)

(株) ASJ

代表者 代表取締役会長兼社長 丸山 治昭

住所 川口市栄町 3-2-16

電話番号 048-259-5111

資本金 13億7,553万円

業種及び主要製品 インターネットサーバサービス

URL <https://www.asj.ad.jp>



(株) J's Factory

代表者 代表取締役 保屋野義彦

住所 さいたま市大宮区宮町 1-38-1

電話番号 048-649-0400

資本金 3,000万円

業種及び主要製品 自動車部品・家庭用電気機器・電子部品の加工並びに組立、人材派遣業

URL <https://www.jws.co.jp>



(株)アサヒコミュニケーションズ

代表者 代表取締役 新井 貴之

住所 鴻巣市本町 4-3-23

電話番号 048-541-5152

資本金 4,000万円

業種及び主要製品 広告戦略、クリエイティブ、Web プロモーション、動画、印刷加工、広告代理業ほか

URL <https://www.asahi-com.net>



お客様の困りごとを、
お客様と一緒に解決する。

TOSYO (株)

代表者 代表取締役社長 中川 貴文

住所 越谷市弥生町 2-16 弥生ビル 2F

電話番号 048-972-4901

資本金 300万円

業種及び主要製品 印章関連及びキャラクター雑貨、配送代行

URL <https://www.tosyo.co.jp>



(株)グローバルコネクション

代表者 代表取締役社長 朴 永虎

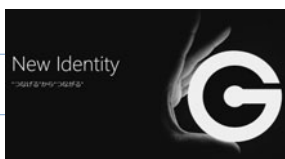
住所 和光市下新倉 3-14-66

電話番号 048-487-8731

資本金 1,000万円

業種及び主要製品 輸入卸売・小売業

URL <https://globalconnexion.jp/>



(株)デジタルベリー

代表者 代表取締役 赤羽根康男

住所 さいたま市中央区新都心 11-2
ランド・アクシス・タワー 19F

電話番号 048-753-9255

資本金 1億円

業種及び主要製品 ホームページ制作
デジタルカタログ制作

URL <https://www.d-berry.jp>



三共木工(株)

代表者 代表取締役副社長 森田精一郎

住所 川越市大字今福 2776-2

電話番号 049-243-4011

資本金 1,580万円

業種及び主要製品 段ボール製品製造・販売

URL <http://www.sankyo-mokko.co.jp>



(株)緑化計画

代表者 代表取締役 諸井 宏益

住所 飯能市仲町 17-8

電話番号 042-978-6451

資本金 1,000万円

業種及び主要製品 建設業 (造園、土木)

URL <https://ryokka-keikaku.co.jp>



モエル(株)

代表者 代表 木戸 一敏

住 所 さいたま市南区白幡 3-18-15

電話番号 048-627-6991

資本金 1,000 万円

業種及び
主要製品 経営・集客のコンサル
ティング塾運営

U R L <https://moeljyuku.jp>



東武運輸(株)

代表者 代表取締役社長 大塚 博哉

住 所 南埼玉郡宮代町川端 4-13-25

電話番号 0480-31-1311

資本金 2 億 9,450 万円

業種及び
主要製品 貨物利用運送事業・倉庫業

U R L <https://www.tobuunyu.co.jp>



(株)大宮カントリークラブ

代表者 代表取締役 西山真美子

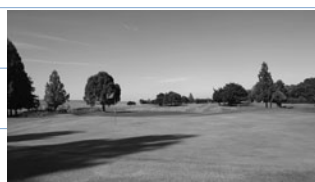
住 所 さいたま市西区飯田新田 40

電話番号 048-624-2121

資本金 2,000 万円

業種及び
主要製品 ゴルフ場

U R L <https://www.omiya-cc.com>



東武デリバリー(株)

代表者 取締役社長 須澤 広幸

住 所 さいたま市緑区大門 2500 番地

電話番号 048-633-0950

資本金 7,000 万円

業種及び
主要製品 運輸、倉庫保管業

U R L <https://www.tobu-tdc.co.jp>



解雇と労基署長の認定の要件は

社員の多額な会社の金員を横領など明白な事由の場合でも即時懲戒解雇する場合には所轄労基署長の認定が必要だということを知らない人事関係者は多い。

解雇について労基署長の認定があるというのは解雇そのものの有効要件ではなく（民事上の解雇の有効性とは別）、正しくは「解雇予告除外認定」ということであり、これは労基法第20条に定められている使用者の義務で、その内容は「使用者は、労働者を解雇しようとする場合においては、少くとも30日前にその予告をしなければならない。30日前に予告をしない使用者は、30日分以上の平均賃金を支払わなければならない。但し、天災事変その他やむを得ない事由のために事業の継続が不可能となった場合又は労働者の責に帰すべき事由に基いて解雇する場合においては、この限りでない。」とされ、この但し書きの「労働者の責に帰すべき事由」について「労基署長の認定を受けなければならない」（同条3項）のである。

したがって、30日前の予告や、平均賃金の30日分以上の手当を支払う場合には、この認定は必要がない。

どんな場合に解雇予告除外が認定されるか

労基署長より認定され、解雇予告を要しない「労働者の責に帰すべき事由」とは通達では次の事由が示されている。

(1) 原則として、事業場内における盗取、横領、傷害等刑法犯に該当する行為のあった場合、また、「極めて軽微」な事案であっても、使用者があらかじめ不祥事件の防止について諸種の手段を講じていたことが客観的に認められ、

なお労働者がこれに類する行為を行った場合、事業場外で行われたこれらの行為であっても、それが著しく当該事業場の名誉、信用を失墜するもの、取引関係に悪影響を与えるもの又は労使間の信頼関係を喪失せしめると認められる場合。(2) 賭博、風紀紊乱等により職場規律を乱し、他の労働者に悪影響を及ぼす場合。また、これらの行為が事業場外で行われた場合であっても、それが著しく当該事業場の名誉、信用を失墜するもの、取引関係に悪影響を与えるもの又は労使間の信頼関係を喪失せしめると認められる場合。(3) 雇入れの際の採用条件の要素となるような経歴を詐称した場合及び雇入れの際、使用者の行う調査に対し、不採用の原因となるような経歴を詐称した場合。(4) 他の事業場へ無断転職した場合。(5) 原則として2週間以上正当な理由なく無断欠勤し、出勤の督促に応じない場合。(6) 出勤不良又は出欠常ならず、数回にわたって注意を受けても改めない場合。の如くである。認定に当たっては、必ずしも上記の個々の例示に拘泥することなく総合的かつ実質的に判断すること（昭和23.11.11 基発第1637号等）。

即時解雇した後から認定申請してもよいか

「解雇しようとする場合」の義務であるから、解雇前に労基署長に解雇予告除外認定申請が必要で、認定のない即時解雇は、労基法違反であるが、解雇の効力とは関係がなく、使用者が即時解雇に固執する趣旨でない限り、通知後30日の期間を経過するか、通知の後に予告手当の支払いをしたときは、そのいずれかのときから解雇の効力が生ずる（細谷服装事件・最二小判 昭35.3.11）。

解雇後の申請であっても無効とはならないが、事後申請は事実上受理しない労基署もあるので注意を要する。

告知版

» 人的資本に向き合う、“全員戦力化” 経営の人事戦略

～経営戦略と連動した人事戦略の実践と、人事の役割～ **トップセミナー**

日時 8月4日(金) 14:00～15:30
開催 オンライン配信
講師 ロート製薬株式会社 取締役 CHRO
高倉 & Company 合同会社 共同代表 高倉 千春 氏

» 今日の若手社員のトリセツ

～管理職のストレス解消！Z世代が自律自走しはじめる！～ **トップセミナー**

日時 9月6日(水) 15:00～16:30
会場 ソニックシティビル
講師 ツナグ働き方研究所 所長 平賀 充記 氏

» 第1種・第2種衛生管理者受験対策講座

2日間の講習会で合格率91.3%の実績!! **その他**

日時 9月7日(木) 9:20～17:30・8日(金) 9:30～17:30
会場 ソニックシティビル
講師 株式会社ウエルネット 専任講師 柴田 珠美 氏

» 戦略的事業承継セミナー

～多様化する事業承継の手法とポイント～ **トップセミナー**

日時 9月14日(木) 13:30～16:30
会場 ソニックシティビル
講師 株式会社タナベコンサルティング コーポレートファイナンス
コンサルティング事業部 エグゼクティブパートナー
鈴木 幸宏 氏

» 第4回原会長杯争奪戦会員親睦ゴルフ大会

ゴルフ

日時 11月24日(金) 7:55 スタート
会場 高麗川カントリークラブ

会員の動き

新入会員のご案内

㈱大宮カントリークラブ
代表取締役 西山 真美子
さいたま市西区飯田新田 40
電話 048-624-2121
(資) 2,000万円
(従) 48名
ゴルフ場

東武運輸㈱
代表取締役社長 大塚 博哉
南埼玉郡宮代町川端 4-13-25
電話 0480-31-1311
(資) 2億9,450万円
(従) 29名
貨物利用運送事業・倉庫業

東武デリバリー㈱
取締役社長 須澤 広幸
さいたま市緑区大門 2500
番地ロジックエア浦和美園内
電話 048-633-0950
(資) 7,000万円
(従) 57名
運輸業

代表者変更

AGS(株)
代表取締役社長
中野 真治 (旧 原 俊樹)

**グリコマニュファクチャリング
ジャパン(株)**
工場長
土持 幹雄 (旧 中田 司)

㈱さいたまアリーナ
代表取締役社長
三上 浩嗣 (旧 林 直樹)

埼玉県中古自動車販売商工組合
理事長
添野 健 (旧 薄 辰美)

㈱ディー・アイ・シー
代表取締役社長
栗原 和男
(旧 小河原 清治)

㈱ドコモ CS 埼玉支店
埼玉支店長
佐藤 栄司 (旧 角 誠司)

日本電気(株)
関東甲信越支社長
木村 尚史
(旧 東日本統括支社長兼関東
甲信越支社長 田口 卓)

富士通 Japan(株)
北関東エンタープライズ
ビジネス部長
菊池 隆浩
(旧 埼玉支社長 大久保 尚)

前澤工業(株)
代表取締役社長
宮川 多正 (旧 松原 正)

りそなカード(株)
代表取締役社長
鈴木 陽彦 (旧 前田 哲哉)

社名変更

㈱サイボク
(旧 ㈱埼玉種畜牧場)

住所変更

㈱関電工 埼玉支店
さいたま市大宮区桜木町
1-195-1 大宮ソラミチ KOZ
8F
(旧 さいたま市大宮区桜木
町 1-9-6 大宮センタービル
9F)

埼玉運輸(株)
川口市青木 1-6-25
(旧 川口市青木 1-6-1)

埼玉興産(株)
川口市栄町 3-13-1
樹モールプラザ 3階
(旧 川口市末広 3-14-10)

㈱三栄住宅サービス
所沢市小手指元町 1-8-18
三栄本社ビル
(旧 所沢市林 1-204-1)

㈱ゼネラルサービス
川口市栄町 3-13-1
樹モールプラザ 308
(旧 川口市並木 3-1-19)

田中建設工業(株)
港区東新橋 1-9-1 東京汐留ビルディング 9階
(旧 港区新橋 4-24-11)

社名および住所変更

㈱倉林
本庄市児玉町金屋 215-6
(旧 ㈱アジア通商
本庄市児玉町金屋 183-2)