２０２４年４月２３日

会員代表者　様

一般社団法人　埼玉県経営者協会

　会長　　原　敏成

**特別調査「２０２４年度　雇用動向及び賃金改善に関する調査」へご協力のお願い**

　拝啓　時下益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。

　また、日頃より本会の活動に種々ご支援、ご協力を賜り厚く御礼を申し上げます。

　さて、本会では、調査機能及び会員企業への情報提供の観点から、賃金関係、労働情報に関する調査活動を実施しております。つきましては本年度も以下の要領にて雇用動向及び賃金改善に関する調査を行いたいと存じます。業務ご多忙の中、ご負担をお掛けいたしますが、何卒ご協力を賜わりますようお願い申し上げます。

敬具

記

１．目的

　　人出不足や女性活躍の推進、障がい者雇用等が喫緊の課題となっている中、会員企業における雇用動向及び賃金改善状況を的確に把握するため。

２．調査対象

　　本会会員企業

３．回答方法

以下のいずれの方法で、ご回答をお願いいたします。

①E-メール登録をされている場合は、４月２５日（木）送付の本会メルマガに添付されている特別調査URLからご回答いただく。

②埼玉県経営者協会のホームページにアクセスし、トップページの特別調査URLからご回答いただく。

③右記QRコードからアンケートにアクセスし、ご回答いただく。

④別紙「調査票（２枚）」に記入し、ＦＡＸでご回答いただく。

４．回答期限

　　**５月１３日（月）**までにご回答いただきますようお願い申し上げます。

５．その他

調査結果については、「埼玉経協ニュース」で後日ご報告させていただきます。

以　上

|  |
| --- |
| 一般社団法人埼玉県経営者協会　事務局担当：富田　訓吉電話：０４８－６４７－４１００FAX：０４８－６４１－０９２４ |

２０２４年度　雇用動向及び賃金改善に関する調査

【１】貴社名とご回答者名をご記入ください。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 貴社名 |  | ご回答者名 |  |

【２】貴社の業種を１つお選びいただき、ご回答ください。**業種を２つ以上兼営している場合は、売上高の最も高い業種をお選びください。**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 回答欄 |  | 1 | 食料品・飲料製造業 | 10 | 輸送用機械器具製造業 | 16 | 卸売業 |
|  | 2 | 繊維工業・衣服他繊維製品製造業 | 11 | 精密機械器具製造業 | 17 | 小売業 |
|  |  | 3 | 化学・プラ・ゴム・皮革製造業 | 12 | 木材・木製品・家具製造 | 18 | 建設業 |
|  |  | 4 | 窯業・土石製品製造業 | 13 | 紙・紙加工品製造業 | 19 | 不動産業 |
|  |  | 5 | 鉄鋼業 | 14 | 印刷業 | 20 | 運輸・倉庫業 |
|  |  | 6 | 非鉄金属製造業 | 15 | その他の製造業 | 21 | 電気・ガス供給業 |
|  |  | 7 | 金属製品製造業 |  |  | 22 | 情報通信業 |
|  |  | 8 | 一般機械器具製造業 |  |  | 23 | 飲食店・宿泊業 |
|  |  | 9 | 電気機械器具製造業 |  |  | 24 | サービス業・その他 |

【３】貴社の従業員数を１つお選びいただき、ご回答ください。**従業員は、全社で常時雇用している人員をお選びください。**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 回答欄 |  | 1 | 1人～50人 | 3 | 101人～300人 |  |  |
|  | 2 | 51人～100人 | 4 | 301人以上  |  |  |

【４】2024年度（2024年4月採用）の新卒採用状況を１つお選びいただき、ご回答ください。

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 回答欄 |  | 1 | 採用した |  |  |  |  |
|  | 2 | 採用しなかった |  |  |  |  |

【５】**【４】で１．採用したとご回答された先にお聞きします。**採用した新卒の学歴をご回答ください。※複数回答可

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 回答欄 |  | 1 | 大学院卒 | 3 | 短大卒 | 5 | 高校卒 |
|  | 2 | 大卒 | 4 | 高専卒 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

【６】**【４】で２．採用しなかったとご回答された先にお聞きします。**理由として当てはまるものを１つお選びいただき、ご回答ください。

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 回答欄 |  | 1 | 採用の予定がなかった | 3 | 応募がなかった | 5 | その他 |
|  | 2 | 応募はあったが採用には至らなかった | 4 | 既卒採用を行った |  |  |
| その他の理由 |

【７】2024年4月（今年度）と2023年4月（昨年度）の採用実績を比較し、当てはまるものを１つお選びいただき、ご回答ください。

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 回答欄 |  | 1 | 増加した | 2 | 変わらない | 3 | 減少した |
|  |  |  |  |  |  |  |

【８】2025年4月（来年度）の採用計画と2024年4月（今年度）の採用実績を比較し、当てはまるものを１つお選びいただき、ご回答ください。

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 回答欄 |  | 1 | 増加する | 3 | 減少する |  |  |
|  | 2 | 変わらない | 4 | 未定 |  |  |

【９】女性管理職の割合をご回答ください。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 回答欄 |  | 女性管理職の割合＝女性社員の管理職÷管理職の総数（小数第１位未満四捨五入） |
| ％ | ※管理職数は各企業による基準（定義）でご回答ください。 |

【１0】令和４年度に改正女性活躍推進法が全面施行されました。ついては女性活躍の推進の取り組みの状況や課題について、ご意見があればお聞かせください。※自由回答

|  |
| --- |
|  |

【１1】**障がい者雇用義務のある企業（従業員４３．５人以上）にお聞きします。**障がい者雇用の割合をご回答ください。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 回答欄 |  | 自社の雇用率＝障がい者数÷（常時雇用労働者の数＋短時間労働者の数×0.5） |
| ％ | ※障がい者数のカウントについては、以下の表をご参考にしてください。 |

カウント表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 週所定労働時間 | (常時雇用労働者) | (短時間労働者) | 10時間以上20時間未満 |
| 30時間以上 | 20時間以上30時間未満 |
| 障がい区分 | 身体 | 1 | 0.5 | - |
| 身体(重度) | 2 | 1 | 0.5 |
| 知的 | 1 | 0.5 | - |
| 知的(重度) | 2 | 1 | 0.5 |
| 精神 | 1 | 1※特例措置の延長 | 0.5 |

【１2】段階的に障がい者雇用率（令和８年度に従業員37.5人以上・2.7％）が引き上げられます。ついては障がい者雇用の取り組みの状況や課題について、ご意見があればお聞かせください。※自由回答

|  |
| --- |
|  |

【１3】外国人労働者の雇用状況について、当てはまるものを１つお選びいただき、ご回答ください。

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 回答欄 |  | 1 | 雇用している | 2 | 雇用していない | 3 | 検討中 |
|  |  |  |  |  |  |  |

【１4】**【１３】で、１．雇用している及び３．検討中とご回答された先にお聞きします。**外国人労働者を雇用している理由、検討している理由を、次のうち、３つ以内でご回答ください。※複数回答可

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 回答欄 |  | 1 | 通常選考（国籍関係なく） |
|  | 2 | 高い専門性 |
|  | 3 | 多言語への対応 |
|  | 4 | 技能実習生 |
|  | 5 | 海外進出 |
|  | 6 | 日本人の雇用が難しいため |
|  |  | 7 | その他 |
| その他の理由 |

【１5】外国人材の受入れ・共生に関する関係閣僚会議において、技能実習制度を廃止し、人材確保を目的とし、一定期間後に同じ業務分野で職場を変える「転籍」も条件付きで認める新制度「育成就労」を創設する方針を決定されました。ついては外国人労働者雇用の取り組みの状況や課題について、ご意見があればお聞かせください。※自由回答

|  |
| --- |
|  |

【１6】７０歳までの就業機会確保の取り組みについて、当てはまるものを１つお選びいただき、ご回答ください。

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 回答欄 |  | 1 | 取り組んでいる | 2 | 取り組んでいない | 3 | 検討中 |
|  |  |  |  |  |  |  |

【１7】**【１6】で、２．取り組んでいないと回答された先にお聞きします。**７０歳までの就業機会確保に取り組んでいない理由について、当てはまるものを１つお選びいただき、ご回答ください。

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 回答欄 |  | 1 | 努力義務のため | 2 | 人件費の負担が困難 | 3 | 知らなかった |
|  | 4 | その他 |  |  |  |  |
| その他の理由 |

【１8】改正高年齢者雇用安定法が令和３年４月から施行されました。ついては高年齢者雇用の取り組みの状況や課題について、ご意見があればお聞かせください。※自由回答

|  |
| --- |
|  |

【１9】2024年度の賃金（※）改善の実施について、当てはまるものを１つお選びいただき、ご回答ください。※月例賃金及び手当て、賞与なども含む**年収ベース**での改善。

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 回答欄 |  | 1 | 実施した | 3 | 実施しない |  |  |
|  | 2 | 実施する予定 | 4 | 未定 |  |  |

【20】**【１9】で、１．実施した及び２．実施する予定と回答された先にお聞きします。**年収ベースでの改善率について、当てはまるものを１つお選びいただき、ご回答ください。

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 回答欄 |  | 1 | 1%未満 | 3 | 2%以上-3%未満 | 5 | 5%以上-10%未満 |
|  | 2 | 1%以上-2%未満 | 4 | 3%以上-5%未満 | 6 | 10%以上 |

アンケートへの御協力ありがとうございました。