

<p>一般社団法人埼玉県経営者協会様【令和7年度第1回働き方改革・働きがい向上委員会】</p> <p>“1 on 1 ミーティング 3DAYS セミナー (Day 2)</p> <p>～部下の成長支援、組織力の向上に効果的な1on1 ミーティングの基礎の考え方を学び、</p> <p>「実践」行動を体得する～</p> <p>日時・会場：2025年6月24日(火)13:30～16:45 ソニックシティ 404</p> <p>講師： 加地照子 ビジネスコーチ(株)パートナーエグゼクティブコーチ</p> <p>Worldwide Association of Business Coaches (WABC) 正会員</p> <p>BCS 認定プロフェッショナルビジネスコーチ</p>	
時間(予定)	主な内容
13:30～13:35	開会 埼玉県経営者協会 事務局様
13:35～16:45	<p>4. 今 1 on 1 ミーティングが成功している企業は、どんな努力を重ねているのでしょうか？</p> <ul style="list-style-type: none"> ・1on1 ミーティングの真の目的は何なのでしょう ・逆に失敗するケースはどんな場合でしょう ・企業によりミーティングの対話内容に個性があります ・心理的安全性とはどんなことをいうのですか <p>5. 5つの実践スキルの体得こそ、リーダーが部下を動機づけ成果をあげられる要諦です☆</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「部下が4つの領域のどこに位置するか」を冷静に判断する ・「対等となるにふさわしい相関関係を構築したいーフォロワーシップー」を伝える ・「組織、自己、部下のミッション、ビジョン」を明らかにする ・「フィードバックとフィードフォワードの影響力の違い」を心得る ・「感謝と褒めるの相関性」を確認する <p>6. 1 on 1 ミーティングの流れを最初から最後まで体験してみましょう</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎回のミーティングは一つのドラマです -筋立ては?- ・部下へどんなアプローチから始めますか ・どんな表情で、声音で、言葉でしますか？ ・初回のミーティングでどんな説明をしますか <p style="text-align: right;">- 自己開示は? -</p> <ul style="list-style-type: none"> ・山場には、どんな種類のテーマがありますか ・どんな質問が有効でしょう ・次回までのコミットメント(約束)は何ですか ・どんなまとめを心掛けますか <p>・体験練習 ☆</p>

☆ご参加者同士の対話を含みます ・休憩を適宜挟みます

250213 現在