

埼経協ニュース



6・7
'20 月号

令和元年度事業報告・決算報告、 令和二年度事業計画・収支予算、 理事の選任、副会長の選任の 六議案を承認

― 令和二年度定時総会

新副会長に大西精治氏（東日本旅客鉄道(株)執行役員大宮支社長）、
笹岡博氏（UDトラックス(株)バイスプレジデント）の二氏が就任。

令和二年度定時総会は、五月十三日(水)一五時三〇分からTKPガ
ーデンシティPREMIUM大宮
にて開催された。

当日は二十四名の方にご参加い
ただき、定足数確認後、石井会長
が議長となり審議が進められ、左
記の六議案が原案通り承認された。
その後、左記の報告事項についても
了解された。

【議案】

- 一. 令和元年度事業報告
 - 二. 令和元年度決算報告
 - 三. 令和二年度事業計画
 - 四. 令和二年度収支予算
 - 五. 理事の選任
 - 六. 副会長の選任
- 【報告事項】
- 一. 常任幹事・幹事の追加委嘱
 - 二. 令和二年度通常会費を減額す

ることについて

- 三. 新型コロナウイルス感染症対
策事業等に対する埼玉県への
寄付金拠出の件

続いて、石井会長から以下の五
名の新規会員をご紹介いただいた
方々に対し、感謝状の贈呈が行わ
れた。

- ・ 福岡聡氏（株）埼玉りそな銀行代
表取締役社長
 - ・ 橋本義昭氏（埼玉懸信用金庫理
事長）
 - ・ 川崎春夫氏（株）サイサン代表取
締役社長 川本武彦氏の代理
 - ・ 藤池一誠氏（株）デサン代表取締
役社長
 - ・ 佐藤初恵氏（株）奉建社代表取締
役
- その後事務局報告が行われ終了
した。



感謝状を贈呈された組織拡大協力の会員の方々



定時総会の会場の模様



開会挨拶をする石井進会長



幹事に新たに就任した片山雄一郎氏



監査報告をする中込秀明監事



組織拡大協力会員として感謝状を贈呈された川本武彦氏の代理の川崎春夫氏



組織拡大協力会員として感謝状を贈呈された橋本義昭氏



組織拡大協力会員として感謝状を贈呈された福岡 聡氏



組織拡大協力会員として感謝状を贈呈された佐藤初恵氏



組織拡大協力会員として感謝状を贈呈された藤池一誠氏

令和二年度第一回理事会・幹事会開催

新副会長に大西精治氏（東日本旅客鉄道(株)執行役員大宮支社長）、笹岡博氏（UDTラックス(株)バイスプレジデント）の二氏の就任を内定。常任幹事に鯉坂司郎氏（(株)タムロン代表取締役社長）と大江健介氏（本田技研工業(株)埼玉製作所執行職埼玉製作所長）の二氏が新たに就任。幹事に片山雄一郎氏（(株)カタヤマ代表取締役）が新たに就任。

令和二年度第一回理事会・幹事会をみなし決議により開催し、左記の五議案について原案通りご承認いただくとともに、報告事項についてもご了解いただいた。

議案・報告事項は次の通り。
(議案)

- 一、令和元年度決算報告
 - 二、理事の選任
 - 三、副会長の選任
 - 四、常任幹事・幹事の追加委嘱
 - 五、令和二年度定時総会の招集
- (報告事項)
- 一、令和二年度通常総会を減額することについて

目次

○ 令和二年度定時総会開催	一
○ 令和二年度第一回理事会・幹事会開催	二
○ 令和二年度第二回理事会開催	三
○ 経済六団体 緊急事態措置の追加実施に対する緊急要望	四
○ 経済三団体 新型コロナウイルス対策として県に三〇〇万円寄付	四
○ 暑中お見舞い申し上げます	五
○ 埼玉大学研究者との出会いの広場	八
○ ものづくり大学へようこそ	九
○ 採用に関する教育長からの要請	十
○ ワンポイント労働法	十
○ 埼玉県からのお知らせ	十一
○ 事業だより	十二
○ 告知版、会員の動き	十二

令和元年度事業報告を

満場一致で承認

令和元年度第二回理事会を開催

五月十三日(水)十五時より、理事十五名と監事二名が出席し、TKPガーデンシティPREMIUM大宮にて開催された。

石井会長の開会挨拶の後、議案の審議に入り、事務局より議案について説明が行われ、その後の審議の結果、満場一致で承認・可決

された。その後、左記の報告事項についても了解された。

理事会議案・報告事項は次の通り。

(議案)
一、令和元年度事業報告

(報告事項)
一、新規会員ご紹介者への感謝状贈呈の件
二、新型コロナウイルス感染症対策事業等に対する埼玉県への寄付金拠出の件
三、その他



開会挨拶をする石井進会長



新副会長に内定したUDトラックス(株)バイスプレジデントの笹岡 博氏

全国ネットの人材情報で、 出向・移籍等の支援！

お気軽に
ご相談ください

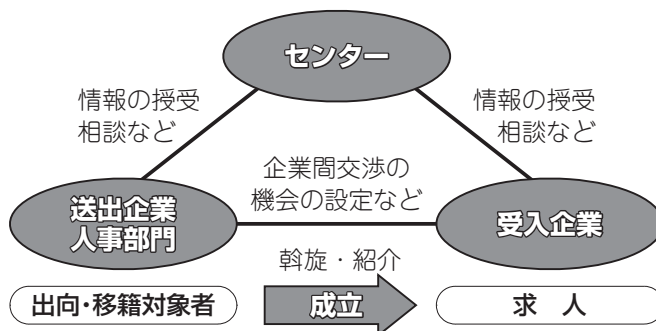
企業間の人材マッチングを
サポートしています。

信頼と安心

経済・産業団体と厚生労働省の協力で設立された公益法人です。

無料

情報の提供、相談、あっせん費用はかかりません。



●お問い合わせ

埼玉 事務所 電話 048-642-1121 (土・日・祝日休)
http://www.sangyokoyo.or.jp/

出向・移籍の
専門機関



公益財団法人
産業雇用安定センター

大野知事に 「埼玉県における緊急事態措置 の追加実施に対する緊急要望」 を実施

を実施

県内の経済6団体は、四月十五日(水)、新型コロナウイルス感染症拡大に伴い、遊興施設などに休業を要請する緊急事態措置の第2弾が実施されたことを受け、対策を取るように求める緊急要望書を実施した。

要望を出したのは、本会、商工会議所連合会、商工会連合会、中小企業団体中央会、経済同友会、中小企業家同友会の6団体。商工会議所連合会の池田一義会長が大野元裕知事に要望書を提出した。



県経済6団体が元大野知事に要望書を提出した

新型コロナウイルス対策として 県に300万円寄付

本会石井進会長、商工会議所連合会の池田一義会長、経済同友会の藤池誠治代表幹事、戸所邦弘代表幹事は、五月十八日(木)、新型コロナウイルス感染症対策に対する県への寄付金として各団体100万円(合計300万円)の目録を大野元裕知事に手渡した。併せて、3団体として県へ提言を行った。

提言には、官民協働で優先的に取り組むべき五つの対策として、①出口基準の明確化と新しい生活様式の定着化推進②官民連携プラットフォーム設置による事業復活・活性化支援③医療従事者等への支援強化④自然災害との重複を想定した医療体制の整備⑤社会的弱者の子どもたち、未来を担う子どもたちへの支援強化を盛り込んだ。



県内3団体より大野元裕知事に提言を行なった



本会石井進会長より大野元裕知事に寄付金100万円の目録を手交した

武蔵野銀行アプリ

ダウンロードはこちら


グルメ・
レジャー等
お得なクーポン
配信中!








武蔵野銀行





埼玉りそなSDGs私募債 ～新型コロナ医療支援ファンド～

詳しくはこちら▼

私募債を発行されるお客さまからいただく手数料の一部を活用して、医療従事者や医療機関の活動支援などに取り組む埼玉県(「新型コロナウイルス感染症対策推進基金」)に寄附を行う商品です。


【ご注意事項】
お取扱いには当社所定の審査がございます。審査の結果によってはご希望に添えない場合もございますので予めご了承ください。





埼玉りそな銀行

RESONA

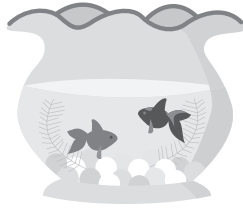


令和2年

暑中お見舞いの申し上げます

紙上名刺交換会 到着順掲載

代表取締役 社長 株式会社 埼玉りそな銀行 福岡 聡	代表取締役 吉野電化工業株式会社 吉野 寛治	代表取締役 会長 株式会社 デサン 岩田 謙治	頭取 株式会社 武蔵野銀行 長堀 和正
取締役 副社長 日本信号株式会社 徳 潤良 孝	代表取締役 会長 株式会社 愛工舎製作所 牛窪 啓嗣	取締役 社長 武州瓦斯株式会社 原 敏成	代表取締役 社長 三州製菓株式会社 斉之平 伸一
理事長 埼玉縣信用金庫 橋本 義昭	取締役 会長 富士倉庫運輸株式会社 戸所 邦弘	代表取締役 社長 セントラル自動車技研株式会社 田中 徳兵衛	代表取締役 社長 株式会社 クリタエイムデリカ 栗田 美和子



紙上名刺交換会

到着順掲載

理事
長
薄辰美
埼玉県中古自動車販売商工組合

取締役
表
木村和男
株式会社中央デパート

代表取締役
長
松本伸一郎
株式会社松本商会

代表取締役
長
原俊樹
AGS株式会社

上席執行役員
支店長
三浦隆一
株式会社フジタ 関東支店

取締役
長
筋野正美
坂戸ガス株式会社

代表取締役
長
大野洋子
株式会社ゼネラルサービス

代表取締役
長
小松秀人
株式会社コマーム

取締役
長
小田切武久
武州産業株式会社

代表取締役
長
原壮太
株式会社丸善

代表取締役
長
橋本宏太郎
株式会社サイニチホールディングス

代表
取締役
三原宏治
日本自動車管理株式会社



紙上名刺交換会

到着順掲載

総支配人
真野 浩明
ロイヤルパインズホテル浦和

関東支社
支社長
恒成 和広
富士通株式会社

代表取締役
最高顧問
菊池 勇
ボーライト株式会社

埼玉中央
支店長
古元 真秀
損害保険ジャパン株式会社

社一般
団法人
埼玉県経営者協会
専務理事
職員
廣澤 健一
同

代表取締役
社長
望月 諭
望月印刷株式会社



埼玉大学研究者との出会いの広場

シリーズ
第119回

今回の内容について、ご関心・興味をお持ちの方は、下記にご連絡下さい。
埼玉県経営者協会 専務理事 廣澤 健一 ☎048-647-4100
FAX 048-641-0924

研究の内容

産業への展開

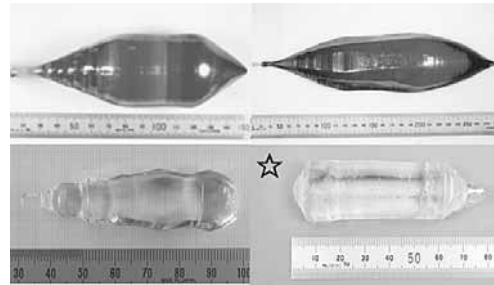


働く宝石を創る

大学院理工学研究科 物質科学部門 物質基礎領域 武田 博明 教授

ダイヤモンド、エメラルド、ルビー、サファイア、トパーズ…美しい宝石は太古より人々を魅了しております。これらは宝飾用としてだけではなく、ダイヤモンドは研磨や切削、ルビーはレーザー用、サファイアは青色LEDの基板と工業的にも多く利用されています。私たちのグループでは、このような人のために役に立つ結晶（働く宝石）を創ることを目的に研究を行っております。ここでは、その一例として高温用圧電結晶の開発を紹介します。地熱・火力発電所施設の非破壊検査による安全管理、化学プラントでのダストモニタによる環境配慮、自動車・船舶のエンジン燃焼圧モニタリングによる燃焼効率アップは今後ますます重要になってきます。これらの要素技術として圧電（力を加えると電気を生じる）結晶を用いたセンサが必須となり、これには高温で(1)腐食しない（高い化学安定性）・(2)応答信号の強さが温度に依らず一定（安定した圧電特性）・(3)発生した電気を漏らさない（高い電気抵抗率）をもち、(4)歩留まりが高い（結晶化が容易）である圧電結晶が必要です。しかし、これまで全ての条件を満たす結晶は見つかっておりませんでした。そこで、まず、(3)に注目し、高い電気抵抗率には酸素欠陥を生じにくい元素や骨

格が有効であるとの開発指針を立て、セメント鉱物であるゲーレナイトを見いだしました。このゲーレナイトはカルシウム、アルミニウム、ケイ素、酸素と資源豊富な元素のみからなり、製造コストや原料調達リスクを低減できるだけでなく、サステナビリティに貢献できる圧電結晶として期待されます。現在、ゲーレナイトをベースとした結晶の大型化に取り組む一方、高温での特性を評価し、センサの構造設計・試作を行っております。このテーマの他、リチウムイオン電池の全固体化を可能とする固体電解質結晶の合成や生体分子センサ用結晶の創成にも取り組んでおります。



これまで合成した人工結晶。☆印がゲーレナイト

人工結晶の合成、評価
電子機能性セラミックス
の合成、評価

学歴・略歴

武田 博明
(たけだ ひろあき)
1992金沢大学理学部地学科卒、1998東北大学大学院理学研究科博士後期課程修了、博士（理学）、奈良先端科学技術大学院大学助手・助教、東京工業大学准教授などを経て、2020より現職。専門は無機材料化学。



個体老化と老化関連疾患発症のメカニズムに関する研究

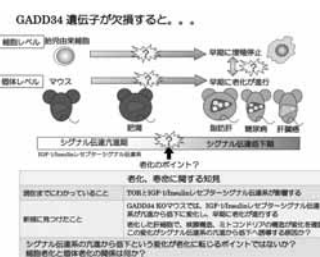
教育学部 学校保健学講座 西尾 尚美 准教授

人が老いること、これは避けられない生命現象です。老い、つまり老化ですが、それは悪いことなのでしょうか？そうではありません。人は受精卵となり発生した時から老化が始まります。細胞レベルでは、様々な役割を持つ細胞1つ1つは、常に老化して寿命を全うし、新たな細胞がその役割を担う、このような現象は新生児でも高齢者でも常に体内で起こっています。私たちは老化をしないと成長もできないのです。個体レベルではどうでしょうか。ヒトが全て新生児のまま老化をしなければ社会は成立しません。老化の過程で私たちは様々な活動に耐え得る身体、心、知恵を得て社会を作り上げているのです。しかし、現在の日本社会では老化が「問題」として捉えられてしまっています。老化による生体機能の低下が社会活動の妨げや、様々な疾患発症の原因となっているからです。老化しても社会生活を正常に営むことができ、疾患を発症せずに寿命を全うできるのであれば、老化は「問題」ではなくなるの

ではないでしょうか。「老化しても健康で生活できる」、私の老化研究が目指しているところです。

私はこれまで免疫の研究を通して、生活習慣病を含む老化関連疾患の発症原因を探ってきました。「病気はすべて免疫で語れる」と言った研究者がいるのですが、免疫というのは病気の発症と深く関わっているのです。実際に、多くの老化関連疾患は加齢に伴う免疫機能の変化、すなわち免疫老化が原因で発症していることもわかってきました。私が所属していた研究グループでは「GADD34」というタンパク質の機能に注目し、老化の研究を行っていました。その研究の中で、私はGADD34遺伝子を欠損したマウスは、早期に免疫老化を起こし、脂肪肝や糖尿病を発症することを発見しました。そこで現在では、GADD34遺伝子欠損マウスを使って、脂肪肝や糖尿病の他、様々な老化関連疾患発症のメカニズム解明を目指して研究を行っています。

なぜ老化するのか、年をとると病気がやすすいのはなぜか、その原因がわかれば、健康な老後が夢ではありません。目指せ元気なおじいちゃん、おばあちゃん！



人が生きていくための基盤として「健康」は重要な資源の1つであり、超高齢化社会が進む日本では健康・予防医療ニーズが高まっています。私たちのような基礎研究はすぐに産業につながるものではありません。しかし、老化や老化関連疾患発症のメカニズムを解明することは、人々が加齢に伴って社会活動が低下することや、疾患の発症の予防法や治療法の開発にもつながります。老化の基礎研究は、健康医療産業を科学的エビデンスで支えるという重要役割を担っているのです。

学歴・略歴

西尾 尚美
(にしお なおみ)
早稲田大学人間科学研究科博士課程修了（博士（人間科学））
理化学研究所（名古屋支所）研究員、名古屋大学大学院医学系研究科分子細胞免疫学教室 COE 研究員、特任助教を経て2018年より現職

「ものづくり大学」へようこそ

連載
第100回

今回の内容について、ご関心・興味をお持ちの方は、下記にご連絡下さい。
埼玉県経営者協会 専務理事 廣澤 健一 ☎048-647-4100
FAX 048-641-0924



埼玉の地域工務店の魅力—森林という共感価値—

建設学科 戸田 都生男 准教授

埼玉に住んで約5年で、いくつかの地域工務店の人たちと知り合い、地域貢献への意志を強く感じました。およその企業は機能性・利便性など可視化しやすい数字やルールで整理がつく経済的価値を重視することは承知ですが、愛着・誇りなど可視化しにくい共感的価値を忘れていませんか。木材を事例にすれば、山・林業にお金を還すのは無論、日本の国土の約7割もある森林という環境がなければ生産できません。大半の人たちは約3割の都市や郊外に住み、山にある原料を基にした物品や食物などを消費しています。埼玉では主に西側（秩父や飯能方面）が森林、東側が街であり、遠くない関係です。日常生活は様々なサービス・システム・製品など、工業・情報化社会での経済主導のモノで溢れています。持続可能な社会に向けてもっとモノの背景に思いを馳せ、未来へのモノガタリを構築する共感資源ともいべき森林を見直す価値は少なくないでしょう。かつて日本人は生活・文化として森林資源を大切にしてきました。戦後の拡大造林で植樹された日本のスギやヒノキなどは約75年を経て伐採期を迎え活用が待ち望まれています。

このような想いで昨年度、当研究室の学生が卒業研究で制作した2つ

の木造構築物を紹介します。1. 富士見市の工務店が行う木工教室の廃材ストック用の小屋と2. 加須市のカフェ屋外テラスの改修です。いずれも学生が設計し、工務店のアドバイスのもと、施主と一緒に地域産木材を使って施工しました。小さくとも既存のモノに寄り添う木造構築物が、街中で可視化された森林資源として利用者の共感を育むことが期待されます。ポストコロナの時代に向けて、このようなモノガタリがポジティブに更新されていくことを願います。



1. 富士見市の工務店
木造廃材小屋増築



2. 加須市のカフェ屋外テラス
木造改修

戸田 都生男（とだ つきお）准教授、大阪芸術大学建築学科卒業、京都府立大学大学院生命環境科学研究科、博士（学術）、一級建築士、環境カウンセラー（環境省登録）、木材加工用機械作業主任者。Ms 建築設計事務所、麻生建築&デザイン専門学校講師等を経て2016年4月より現職。2015年第1回ウッドデザイン賞受賞。2019年日本建築学会教育賞（教育貢献）受賞。専門は環境心理学・建築計画・木造建築。（連絡先：048-564-3853／toda@iot.ac.jp）



塑性加工におけるバーチャル試作

総合機械学科 牧山 高大 講師

製造技術として欠くことのできないプレス加工や鍛造加工などの塑性加工分野においても、コンピュータを活用したデジタル化が進められています。そしてその手段は、開発期間の短縮や作業の脱属人化など目的によって変わってきます。開発期間短縮に有効な手段であるコンピュータ上で加工を模擬する塑性加工シミュレーションは、バーチャル世界で試作ができるほど実用的なレベルになってきています。

バーチャル試作では、入力する材料強度や摩擦係数などのデータと、出力される成形形状や加工力などのデータの妥当性を把握したうえで、得られた結果を評価することが重要です。一般に、得られた結果が現実に近いほど評価しやすくなります。そのために、材料強度や摩擦係数などのデータは、対象とする加工の実際に則したデータとする必要があります。また、成形形状や加工力などのデータは、実加工あるいは要素を切り出したモデル実験での検証が有効です。

ものづくり大学塑性加工研究室では、①革新的塑性加工技術の開発、②塑性加工プロセス・プロセス設計デジタル化技術の

開発、③塑性加工シミュレーション高精度化技術の開発の3つを柱として研究を進めています。これらの研究は、塑性加工シミュレーションと、実験室レベルで行うことができるモデル実験を両輪として推進しています。なお、塑性加工シミュレーションは、③の研究において得られた材料強度や摩擦係数の高精度データが反映されます。図は厚肉円管の逐次鍛造を対象とした例で、塑性加工シミュレーション結果(左)とモデル実験結果(右)を並べて示しています。塑性加工シミュレーションの活用に興味がある方はお声掛けいただければ幸いです。



牧山 高大（まきやま たかひろ）講師 博士（工学）電気通信大学大学院博士後期課程修了。株式会社日立製作所生産技術研究所を経て2019年4月より現職。塑性加工学会所属。
（連絡先：048-564-3827／makiyama@iot.ac.jp）

高校生等の就職支援に関し大野埼玉県知事・木塚埼玉労働局長・高田埼玉県教育委員会教育長が本会石井会長に要請

令和二年五月十九日に高田直芳

埼玉県教育委員会教育長、木塚欽也埼玉労働局長、田中健埼玉県産業労働部雇用労働課長が本会事務局に来局され、本会石井進会長に対し「新型コロナウイルス感染症への対応を踏まえた高校生等の就職支援に関する要請」を手交しました。

想定されます。

国内の雇用状況についても大変厳しく、高校生等の就職においても、極めて厳しい状況と言えます。

埼玉県、埼玉労働局、及び県教育委員会といたしましては、高校生等の就職支援に全力で取り組むとともに、貴団体所属の

会員各位におかれましては、本要請の趣旨を踏まえ、新規高等学校及び特別支援学校卒業予定者の採用につきまして、引き続き御協力くださいますようお願いいたします。

(要請文は以下のとおり)

新型コロナウイルス感染症への対応を踏まえた高校生等の就職支援に関する要請

本県の教育行政の推進につきましては、日頃より格別の御理解、御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

現在、新型コロナウイルスが世界的に猛威を振るっており、終息の兆しが見えず、世界経済は大幅な後退が

事業所と連携を図り、明日の埼玉を担う人材の育成に努めてまいります。貴団体所属の事業所におかれましては、大変な経営努力をされていることと存じますが、高等学校及び特別支援学校卒業予定者の採用につきまして、引き続き御協力をいただきますよう、改めてお願いいたします。

貴職におかれましては、今回の要請の趣旨を御理解いただき、貴団体所属の事業所への御協力に、特段の御配慮をお願い申し上げます。

令和二年五月十九日



田中雇用労働課長 木塚埼玉労働局長 本会石井会長 高田教育長
高校生等の就職支援に関し要請書を石井会長に手交

埼玉県知事 大野 元裕

埼玉労働局長 木塚 欽也

埼玉県教育委員会教育長 高田 直芳

一般社団法人 埼玉県経営者協会

会長 石井 進様

パート・有期のいわゆる
コロナ解雇問題
弁護士 安西 愈

コロナ不況と人員整理

今回の新型コロナウイルス感染症拡大による売上の激減や事業の休止などの影響により雇用が維持できず、人員整理による解雇や雇止めが二万五千人を超えたこと、そのうちの大半はパート・有期労働者などのいわゆる非正規労働者であることが報ぜられている。

これは、従来からわが国の雇用制度では、非正規労働者は、このような景気変動の発生の場合の「雇用調整要員」とされていたことが影響していると思われる。

判例上も、臨時員などの「比較的簡易な採用手続」で採用された短期的有期契約の労働者は、「いわゆる終身雇用」の下に期間の定めない契約のいわゆる本工を解雇する場合とはおのずから合理的な差異があるべきである」とされ、事業上やむを得ない理由により人員削減をする必要があると判断される場合には、「これに先立ち、期間の定めなく雇用されている従業員につき希望退職募集の方法による人員削減を図らなかつたとしても、それをもって不当、不合理であるということ

はできず、右希望退職者の募集に先立ち臨時員の雇止めが行われてもやむを得ないというべきである。」(昭六一・二・四最高裁一小判決日立メデイコ事件)として認められてきた。
不合理な待遇禁止との関係
ところが、いわゆる「働き方改革」

における、パート・有期労働者に対する「不合理な待遇の禁止」として、「通常の労働者の待遇との間において不合理と認められる相違を設けてはならない」(パート・有期法第八条)との立法化がなされた。これは、多様な働き方を選択できる社会の実現するためには正規労働者との待遇の均等・均衡の促進が必要とされたためである。

そして、この対象は賃金のみでなく、すべての待遇に及ぶと解され、経営上の必要による人員整理の場合にも、この立法が直接適用されるか否かは別として、従来のようにパート・有期労働者は雇用調整要員だからこのような経営上の危機時には、当然に人員整理してよいのだという対応はとり得ないと思われる。

均衡の流れの中での人員整理

そこで、今回のコロナ不況による人員整理においても、パート・有期雇用の性格からみて終身雇用制の雇用慣行にある正社員と全く同一の立場において人員整理を考えなければ、その整理解雇は解雇権の濫用により無効となるといったことには直ちにはならないと解されるが、その場合でも、「非正規雇用は雇用調整要員だから」という理由だけで解雇することは解雇権の濫用とされる可能性がある。そこで、パート・有期労働者の従事業務、雇用契約の内容、職務内容・職務上の地位、専門性、技術、能力、資格、解雇の影響その他諸般の事情からの検討が必要となる。そのためには、いわゆる整理解雇の四要件(要素)を前提として人員整理の手続を進めることが重要であり、この点から検討して対応する必要があると思われる。



埼玉県からのお知らせ

企業向け相談窓口パンフレット (2020年度版)の御案内

埼玉県では、企業の皆様向けの相談窓口をまとめたパンフレットを作成し、ホームページに掲載しています。(経営、労働・雇用、資金・技術・知的財産、人材育成、企業立地の各分野について掲載しています。)

事業を進めていくために、どんな支援策があるのか。どこに相談したらよいか。このようなどき、パンフレットを御覧いただき、各支援機関にお気軽に御相談ください。
<https://www.pr.ef.saitama.lg.jp/a0801/soudannadoguchi.html>

お問い合わせ先
県産業労働政策課
(048-830-3723)

埼玉県中小企業制度 融資の御案内

県では、中小企業の皆様に事業に必要な資金を円滑に調達していただくための融資制度を設けてい

ます。
県が金融機関に利子を補助することにより、中小企業の皆様が金融機関から低い利率で融資を受けることができます。
本年5月から、新型コロナウイルス感染症の影響を受けて売上高が減少している方向けに、当初3年間無利子・保証料ゼロである「新型コロナウイルス感染症対応資金」を設けています。

無利子・保証料ゼロが適用される融資対象者は売上高が前年同期に比べて15%以上減少している方(小規模な個人事業主の場合は5%以上減少)です。
また、その他の資金として、「経営安定資金」等の低利な資金を御用意しています。

事業に必要な資金の借入れをお考えの方は、是非、御相談ください。
「新型コロナウイルス感染症対応資金」の御相談・受付は県制度融資の取扱金融機関、その他の資金の受付は商工会議所又は商工会となっております。
※融資にあたっては金融機関及び信用保証協会の審査があります。
<http://www.pref.saitama.lg.jp/a0805/seidyoushi/>

お問い合わせ先
県制度融資の取扱金融機関
地元の商工会議所又は商工会
県金融課
(048-830-3801)

①テレワークWEBセミナー (オンデマンド配信) ②男性の働き方見直し研修

①新型コロナウイルス感染症対策

として、感染拡大の防止と事業継続性の確保を図るためテレワークの活用が有効です。テレワークの導入手法やメリット・注意点などについて専門家が分かりやすく解説します。

○研修時期・方法
6月15日から12月15日までオンデマンド配信を行います。
②働き方改革や女性活躍を進めるためには、長時間労働を前提とした働き方の見直しや男性の意識改革を図ることが重要です。中小企業診断士が、無料で研修を実施します。

○研修内容
働き方改革関連法の概要
働き方見直しの実践方法
育児・介護休業制度 など
※申込企業の会議室やWEB等を実施します。

お問い合わせ先
①埼玉県働き方改革セミナー等運営事務局(アデコ株式会社)
(0120-227-701)
(<https://www.pref.saitama.lg.jp/womenomics/seminar/pref/index.html>)
②一般社団法人埼玉県中小企業診断協会 働き方改革事務局
(048-762-3391)

スキルアップ講習 9月開講講座のお知らせ

県では、働いている方を対象に実務に役立つ短期間のスキルアップ講習を実施しています。仕事のスキルを高めたい方や資格取得を目指す方、社員のスキルアップをお考えの企業は是非御活用ください。

○講習内容 プレゼンテーション技法、介護支援専門員試験準備講習、プログラミングなど多数
○実施場所 県立高等技術専門校・職業能力開発センター(講座により異なります)
○受講料 2,000円〜5,500円(別途テキスト代がかかります)

○申込み期間 8月1日〜10日
○講習日程 9〜10月中の2〜6日間(講座により異なります)
お問い合わせ先
県産業人材育成課
(048-830-4598)

30代・40代でも大丈夫! 正社員になるプロジェクト (求人企業募集)

県では30代・40代の求職者の正社員採用を検討している県内企業を募集しています。求人票作成支援や8月31日(月)に合同企業説明会を実施して、求職者の方とのマッチング支援をおこないます。また、参加企業の方向けに、左記①・②を、3密を回避した対面式とオンラインの併用で実施します。
①受入体制構築セミナー
経営者・人事責任者の方向けと
人事担当者・受入部門責任者向けの2部制で開催します。
経営者・人事責任者の方に対しては、経営戦略・人材戦略の観点から、30代・40代の正社員採用及び定着のポイントを分かりやすくお伝えします。また、人事担当者・受入部門責任者の方等に対しては、実際の採用場面での工夫や入社後の定着に向けてのポイントを分か

りやすくお伝えします。
②キャリア支援アドバイザー派遣(人事コンサルタントによる支援)
求職者にとって魅力的な求人票の書き方や採用後もモチベーションを維持しながら働ける環境づくりの相談、合同企業説明会を有効活用するための活用方法を人事コンサルタントがアドバイスさせていただきます。
※求人票作成や実施日時・方法等の詳細はHPを御覧ください。
<https://seisyu.saitama.com/company01/>

お問い合わせ先
令和2年度 埼玉県 正社員になろうプロジェクト事務局
(0120-555-843)

県内中小企業2年目・3年目 社員合同研修会を開催します

県では、若手社員の職場定着を支援するため、入社2年目・3年目の若手社員を対象とした合同研修会を実施します。是非御活用ください。
①日程 9〜10月(各会場1日)
②会場 県内6地域(さいたま、川越、川口、春日部、熊谷、秩父)
③内容 効率的な仕事の進め方、職場のコミュニケーションなど
※日程・内容等、一部変更となる可能性がございます。詳細はお問い合わせください。
お問い合わせ先
ヒューマンアカデミー株式会社
※県の事業受託者
(03-5348-2039)
県雇用労働課
(048-830-4518)

事業だより

六月二十五日～七月二九日

◆六・二五日 労働問題無料相談会(ソニックシティ)

◆七・一四 事業継続セミナー(ソニックシティ)

◆七・一七 大学生インターンシップ大学・企業情報交換会(ソニックシティ)

◆七・二九 第一回特別セミナー(ソニックシティ)

告知版

★アフターコロナ・ウィズコロナ時代のリモートマネジメント研修

日時 八月三日(月)一三時三〇分～一六時三〇分

会場 ソニックシティ六〇二

内容 在宅勤務(リモートワーク)従事者を適切にマネジメントし、パフォーマンスの高いチームを作り上げる考え

方とスキルを習得する
講師 (株)インソース 大塚久理子氏

★第三回トップセミナー

日時 九月一四日(月)一三時三〇分～一六時三〇分

会場 ソニックシティ四〇一・四〇二

内容 介護離職を考える集い(埼玉県経営者協会・日本経済調査協議会合同シンポジウム)

助言者 NPO法人高齢社会をよ

くする女性の会理事長 樋口恵子氏

★働き方改革・働きがい向上委員会「1on1ミーティング2DAY1AYSセミナー」DAY1

日時 九月二三日(水)一三時三〇分～一六時三〇分

会場 ソニックシティ四〇三・四〇四

内容 圧倒的組織力向上がみられる企業が導入しているのは、1on1ミーティングです！基礎行動をたっぷり時間をかけて体得しましょう

講師 ビジネスコーチ(株)パートナーエグゼクティブコーチ 加地照子氏

★働き方改革・働きがい向上委員会「1on1ミーティング2DAY2AYSセミナー」DAY2

日時 一〇月二二日(木)一三時三〇分～一六時三〇分

会場 ソニックシティ九〇六

内容 圧倒的組織力向上がみられる企業が導入しているのは、1on1ミーティングです！実践行動をたっぷり時間をかけて体得しましょう

講師 ビジネスコーチ(株)パートナーエグゼクティブコーチ 加地照子氏

会員の動き

〈新入会のご案内〉

(株)大東

代表取締役 坂原 一
さいたま市見沼区南中野二八八
―二
電話〇四八―八二―四六〇二

(資) 一千万円
(従) 一三名
管工事業

(株)フェニックス

代表取締役 高柳太輔
川口市西青木二―二―一
N T T川口青木ビル一階
電話〇四八―二二九―〇六〇〇

(資) 七千万円
(従) 一三〇名

警備業・防犯カメラ販売
(株)横尾材木店本社

代表取締役社長 横尾 守
本庄市本庄一―一―七
電話〇四九五―二二―三五八四

(資) 九千五百万円
(従) 四〇名

不動産・建設業
(代表者変更)

クリーンシステム(株)

代表取締役社長
町田哲雄(旧 田口幸隆)

埼玉ダイハツ販売(株)

代表取締役社長

田中英穂(旧 細田真一)
三共理化学(株)

代表取締役
富増 弘(旧 須藤 進)

大和証券(株)大宮支店

支店長
鳥居真太郎(旧 藤澤正博)

(株)デンソーワイパシシステムズ
取締役社長
鈴木 敦(旧 奥川浩巳)

東京電力パワーグリッド(株)埼玉総支社

埼玉総支社長
石川文彦(旧 草柳昭司)

(株)東洋クオリティワン
代表取締役社長
関 俊明(旧 丸末一之)

東日本電信電話(株)埼玉事業部
取締役埼玉事業部長
石川 達(旧 榊原 明)

(株)ピックルスコポーレーション
代表取締役社長
宮本雅弘(旧 代表取締役会長 荻野芳朗)

三井化学産資(株)埼玉事業所
事業所長
三輪龍士(旧 和氣 進)

りそなカード(株)

代表取締役社長
前田哲哉(旧 土屋隆志)

ロイヤルパインズホテル浦和
総支配人
真野浩明(旧 道上浩之)

〈社名変更〉

グリコマニユファクチャリングジヤパン(株)
(旧 関東グリコ(株))

〈住所変更〉

(株)飯野製作所
東京都品川区東品川二―二―二
四天王洲セントラルタワー17F
(旧 さいたま市大宮区寿能町 一―一―三五)

(株)MID

東京都中央区銀座一―一五―四
銀座一丁目ビル13F
(旧 東京都中央区銀座七―二―一四アンジェリックフォセットビル5F)

東京ガス(株)埼玉支社

さいたま市南区沼影一―二〇―一
一武蔵浦和大栄ビル二〇三
(旧 さいたま市南区別所七―一―二)

埼玉経協ニュース四一七号

2020年7月27日発行
さいたま市大宮区桜木町一七五―八七
ソニックシティビル九階

発行所 埼玉県経営者協会
発行人 廣澤健一
編集人 宮田信久

電話〇四八―六四七―四〇〇

印刷所 望月印刷株式会社
さいたま市中央区阿弥五八三六